

Nº REF: FU-ES-13/2025

PLAÇA CONVOCADA:

1 Plaça per Tècnic/a Funcional de Gestió (G2) pel departament de RRHH.

Ampliació data de presentació de sol·licituds:

Mitjançant la present notifiquem que la data de presentació de candidatures queda ampliada fins al proper **23/05/2025**.

Barcelona, a 15/05/2025

Tècnic/a Funcional de Gestió (G2) pel departament de RRHH.

Codi: FU-ES-13/2024

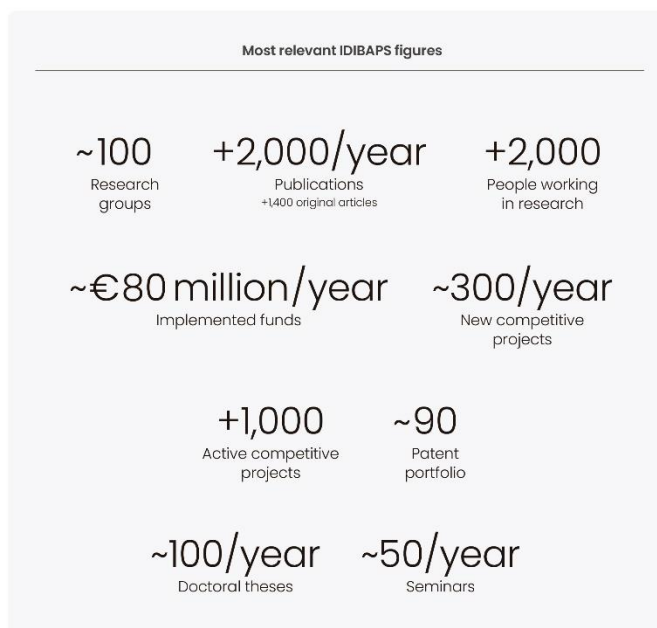
Sobre la institució

La Fundació de Recerca Clínic Barcelona-Institut d'Investigacions Biomèdiques August Pi i Sunyer (IDIBAPS) és un centre de recerca biomèdica d'excel·lència ubicat al Campus Clínic de Barcelona i amb clara vocació internacional.

La comunitat investigadora de l'IDIBAPS està formada per més de 2.000 persones i per un centenar de grups multidisciplinaris que realitzen recerca translacional d'impacte orientada a resoldre qüestions biològiques i clíniques rellevants per a la salut humana, com ho demostren els més de 1.500 articles originals publicats cada any que fan de la institució un dels principals centres de recerca biomèdica d'Espanya.

El Campus Clínic ofereix un entorn de recerca i innovació d'alt nivell, que inclou l'Hospital Clínic de Barcelona, hospital de referència compromès amb l'assistència, la recerca i la docència, que cobreix pràcticament totes les especialitats mèdiques i quirúrgiques, i la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut de la Universitat de Barcelona, que data de 1843 i avui és una de les facultats de salut més prestigioses d'Espanya i del món.

Des de 2015, l'IDIBAPS disposa de l'acreditació [HR Excellence in Research](#) de la Comissió Europea. És un centre CERCA i està acreditat com a Institut de recerca sanitària per l'Instituto de Salud Carlos III (ISCIII).



Descripció del lloc de treball

S'encarregarà de fer les tasques que es detallen a continuació reportant directament a la Directora de RRHH:

Sistema Integrat de Gestió:

- Donar suport per a la implementació exitosa del nou software de gestió de RRHH (migració, formació).
- Redactar els nous processos de gestió operativa i suport amb participació de RRHH, actuant d'enllaç entre la Direcció de RRHH i la Direcció de Sistema Integrat de Gestió.
- Mantenir actualitzades les bases de dades propietàries de RRHH (empleats, carrera científica, grups professionals, UNEIX, formació...) responsabilitzant-se de la correcció, integritat i qualitat de les dades per a la seva explotació final, així com la recurrent revisió en coordinació entre la Direcció de RRHH i Planificació.
- Donar resposta a les necessitats informatives (tant internes com externes) que es requereixin en relació a informació dipositada en l'àmbit de RRHH.

Gestió Econòmica:

- Es responsabilitzarà dels pressupostos i de reportar els costos del personal d'estructura i de projectes.
- Controlar i gestionar la Relacions de Llocs de treball, la massa salarial anual, i taxa anual de reposició.

Altres:

- Suport en la documentació específica de RRHH en les auditories i subsanacions de projectes, en coordinació amb la Direcció de post-concessió.

Titulació requerida

- Grau en Econòmiques, Dret, Relacions Laborals o equivalent.

Experiència i coneixements

- Es valorarà experiència en procediments i gestió de dades a un departament de RRHH, elaboració de pressupostos, planificacions, tenir coneixements de BI,...
- La persona candidata ha de conèixer el SAP o un ERP de RRHH, ser experta en gestió de dades, amb domini office 365 (Excel, Word, Sharepoint, Forms,...) i de les taules dinàmiques.
- Català, Castellà i anglès.

S'ofereix

- **Tipus de Contracte:** Temporal de interinitat per cobertura de vacant.
- **Jornada Laboral:** Jornada completa (37,5 hores / setmana).
- **Incorporació a l'IDIBAPS:** centre de recerca d'excel·lència a la ciutat de Barcelona, referent en el sector. En els primers llocs de les classificacions de resultats de recerca i de concessions de projectes competitius, tant nacionals com internacionals.
- Formació contínua a càrrec de l'empresa.
- **Modalitat de treball:** híbrid, amb teletreball 2/3 dies per setmana (amb període de prova presencial).
- **Condicions laborals:** 22 dies de vacances + 6 dies d'Assumptes Personals, horari flexible i retribució flexible (assegurança mèdica, transport, xecs menjador, formació).
- **Formar part d'un entorn de treball dinàmic:** som un equip amb molta experiència que valora conjuntament idees i estratègies a seguir, i fomenta l'equilibri entre la vida laboral i personal.

Presentació de sol·licituds

- **Carta Presentació:** fent explícita la referència de la convocatòria i la motivació personal de la sol·licitud.
- **Currículum Vitae:** incloent llista de publicacions, si escau.
- **Documentació acreditativa** dels mèrits exposats i de la titulació requerida.
- **Imprescindible:** adjuntar a la sol·licitud l'Autorització degudament signada referent al Reglament (UE) 2016/679, relatiu a la protecció de dades de caràcter personal (*Document Adjunt, Pàgina 5*).

Lloc i termini de presentació

- Els candidats podran presentar les seves sol·licituds, indicant la referència de la convocatòria a la que opten, per correu electrònic al email:
FCRBRRHH@recerca.clinic.cat
- Termini: Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 03/11/2024

La contractació s'efectuarà segons el previst al Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (BOE de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva Comunitària de 9 de febrer de 1976 i el previst en l'Acord del Consell de Ministres de 4 de març de 2005, pel que s'aprova el Pla per la igualtat de gènere en l'Administració General del Estat.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el apartat 2n de l'Article 1 de la Llei 51/2003 de 2 de desembre d'igualtat d'oportunitats i es reserva el 5% de les vacants sempre i quan superin els processos selectius i acreditin la discapacitat i la compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques de manera que progressivament obtinguem el 2% del total de la plantilla.

Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats.

[Enllaç al Reglament \(UE\) 2016/679 de 27 d'abril relatiu a la protecció de les persones físiques en relació al tractament de les seves dades personals](#)

Barcelona, a 25 de Octubre de 2024

Sol·licitud d'autorització

Autoritzo a:

La **FUNDACIO DE RECERCA CLÍNIC BARCELONA – INSTITUT D'INVESTIGACIONS BIOMÈDIQUES AUGUST PI I SUNYER (IDIBAPS)**, a que tracti les meves dades amb finalitats de selecció de personal, qui les cedirà únicament en aquells casos legalment exigibles, de conformitat amb l'exposat al Reglament (UE) 2016/679, i corresponent normativa que el desenvolupa.

Nom i Cognoms:

DNI/NIE:

Signat:

Barcelona, a