

Balanc Social de l'IDIBAPS

2024

Índex

Carta de la gerència

1

Missió de la fundació

- Missió, visió i valors
- Activitats i projectes
- Grups d'interès
- Persones usuàries i col·lectius beneficiaris
- Activitat econòmica
- Efectivitat
- Eficiència

2

Persones

- Persones de l'organització
 - Perfil de l'organització*
 - Igualtat d'oportunitats i diversitat*
 - Condicions laborals i conciliació*
 - Igualtat retributiva*
 - Desenvolupament professional*
 - Salut, seguretat i benestar del personal*
 - Comunicació interna*

3

Bon govern

- Transparència
- Patronat
- Control i supervisió financera
- Ètica i prevenció de la corrupció

4

Xarxa, comunitat i ciutadania

- Col·laboracions
- Sensibilització

5

Medi ambient

- Gestió de residus
- Eficiència energètica i canvi climàtic

6

Proveïdors

- Gestió i relació amb proveïdors
- Compra responsable

7

Annex

- Objectius de desenvolupament sostenible - ODS

Carta de la gerència

2024: Recerca amb propòsit, impacte amb compromís.

La Fundació Clínic-IDIBAPS és un centre que pertany a la xarxa de centres de recerca de Catalunya (CERCA), xarxa de recerca d'excel·lència, motor de coneixement, oberta al món i a la vegada arrelada al territori. Com la majoria de centres, vam optar per la forma jurídica de fundació, entenent que podia ser l'instrument més eficaç per tal de donar compliment al nostre propòsit fundacional, que és alhora d'interès general. La comunió existent entre les fundacions i la societat ens situa en una posició privilegiada per detectar i satisfer necessitats socials de forma àgil.

L'any 2024 ha estat, per a la nostra Fundació, un any per reforçar els valors que ens defineixen com a institució pública de recerca: el compromís social, la responsabilitat ètica, la transparència i la vocació de servei al país. En un context global canviant i ple de reptes, la ciència i el coneixement continuen sent instruments fonamentals per a la transformació social i ambiental.

Aquesta memòria de balanç social és un primer pas en el nostre camí per mesurar, ordenar i compartir l'impacte no només científic, sinó també humà, institucional i col·lectiu de la nostra activitat. Som conscients que aquest document no recull encara totes les fites, pràctiques o àmbits rellevants. És una eina en construcció, i com a tal, l'abordem amb esperit crític i amb la voluntat d'anar avançant, any rere any, cap a una institució més madura, més oberta i més alineada amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible, els criteris de bon govern i els valors de la recerca responsable.

Durant aquest any hem continuat treballant en iniciatives de millora interna vinculades al benestar laboral, la igualtat d'oportunitats, la sostenibilitat ambiental, la formació contínua i la governança ètica. També hem reforçat la voluntat de teixir aliances amb altres agents del sistema científic i social per tal de generar impacte compartit. Vivim en un entorn internacional altament exigent, on la ciència ha de saber combinar excel·lència amb sentit públic. La nostra institució ha fet passos per enfortir la transferència de coneixement, l'obertura dels resultats de recerca i la participació ciutadana en el procés científic. Però sabem que encara queda camí per recórrer, i aquesta memòria vol ser també una invitació a la reflexió i a la millora col·lectiva.

Orgullosos de pertànyer i contribuir al sector fundacional del país, agraïm sincerament el suport de totes les persones, institucions i entitats que confien en nosaltres. Amb totes elles compartim una visió: fer de la recerca una eina útil, transformadora i compromesa amb la societat. Seguirem treballant amb aquesta mirada.

David Badia

Gerent de l'IDIBAPS

1

Missió de la fundació

MISSION, VISION I VALORS

La Fundació de Recerca Clínica Barcelona-Institut d'Investigacions Biomèdiques August Pi i Sunyer (IDIBAPS) es dedica a la recerca biomèdica d'excel·lència i aborda les malalties més freqüents de la nostra societat. La seva missió és la recerca translacional, és a dir, es busca que les preguntes que sorgeixen al llit del malalt tinguin una resposta al laboratori i que els avanços que es fan al laboratori es traslladin ràpidament als pacients.

Missió

Desenvolupar una recerca d'excel·lència que integri la ciència biomèdica bàsica i clínica sobre els problemes de salut de la nostra societat.

Visió

L'IDIBAPS contribueixi significativament a millorar la salut i la qualitat de vida de les persones mitjançant una recerca d'alt impacte, complint així amb la Missió definida als seus estatuts. Els elements clau d'aquesta visió són la recerca d'alt impacte, que implica la necessitat de perseguir l'excel·lència i focalitzar els recursos en aquelles línies de recerca amb alt potencial d'impacte, i la millora de la salut i la qualitat de vida de les persones, que significa garantir que es produeixi la translació i que els resultats científics es converteixin en tractaments difosos arreu del món.

Valors

Els valors de l'IDIBAPS són:

Integritat

Responsabilitat

Cura

Desenvolupats en la seva declaració: L'IDIBAPS ha de posar sempre en primer lloc la salut i el benestar dels pacients i de la comunitat, per sobre de qualsevol avançament econòmic o intel·lectual. L'IDIBAPS ha de ser exemple i promotor del màxim nivell d'integritat científica, responsabilitat pública i responsabilitat social en la pràctica científica.

Aquests valors s'integraran en la comunicació interna i es tindran en compte com a criteris en la presa de decisions d'inversió i promoció.

Els valors de l'IDIBAPS sustenten la governança de l'Institut, que es compromet a la tolerància zero envers qualsevol forma de mala praxi. La governança ha de ser impecable, assegurant que la cura, la integritat i la responsabilitat siguin prioritàries en cada decisió, i que l'atenció se centri fermament en l'ús eficient dels recursos públics per a la recerca científica i la seva translació orientada a les necessitats socials.

ACTIVITATS I PROJECTES

Línies i àmbits d'actuació principals

L'IDIBAPS realitza recerca biomèdica d'excel·lència. Fa investigació translacional, és a dir, es busca que les preguntes que sorgeixen al llit del malalt tinguin una resposta al laboratori. També s'intenta que els avenços científics que es fan al laboratori es traslladin ràpidament als pacients. D'aquesta manera pot complir amb el seu objectiu final, que és millorar la salut i qualitat de vida de les persones.

L'IDIBAPS compta a 31 de desembre de 2024 amb **98 grups de recerca**, que es relacionen entre ells mitjançant àrees i programes. A més, hi ha un clúster tecnològic.

Les cinc àrees de recerca funcionen com estructures de gestió i són:

Àrea 1

Agressió biològica i mecanismes de resposta

Inclou una dotzena de grups de recerca que investiguen principalment en malalties infeccioses i inflamatòries.

Àrea 2

Biopatologia i bioenginyeria respiratòria, cardiovascular i renal

Inclou els quinze grups de recerca que investiguen principalment en malalties respiratòries, cardíques i renals.

Àrea 3

Fetge, sistema digestiu i metabolisme

Inclou una vintena de grups de recerca que investiguen principalment en les malalties que afecten el fetge, així com el metabolisme, per exemple, la diabetis i l'obesitat. També hi ha els grups que investiguen en medicina fetal, perinatal, ginecologia i reproducció humana.

Àrea 4

Neurociències clíniques i experimentals

Inclou la vintena de grups de recerca que investiguen tot allò relacionat amb el cervell, des dels trastorns mentals fins a les malalties neurodegeneratives.

Àrea 5

Càncer

Inclou els més de vint grups de recerca que investiguen en els diferents tipus de càncer.

A part de les 5 àrees de recerca, hi ha 4 grups transversals: Farmacologia Clínica, Biomarcadors d'imatge multimodal, Recerca transversal en atenció primària i Recerca en infermeria.

Els programes aglutinen diversos grups que col·laboren per dur a terme projectes concrets. Els 5 programes que hi ha són:

Programa de recerca translacional en càncer: Té com a objectiu contribuir a la comprensió del càncer per millorar-ne la prevenció, el diagnòstic i el tractament tot promovent una oncologia de precisió.

Programa d'autoimmunitat sinàptica: Pretén millorar el coneixement de les encefalitis anti N-metil-D-aspartat (NMDAR), així com del paper d'aquest receptor en les funcions cognitives normals i en les malalties neuropsiquiàtriques.

Programa de neoplàsies limfoides: Pretén ampliar el coneixement d'aquestes malalties per millorar l'atenció del pacient en tres àmbits: perfeccionar les eines diagnòstiques, definir millor el pronòstic dels pacients i desenvolupar nous enfocaments terapèutics.

Programa de recerca translacional dels trastorns cerebrals: Vol contribuir en el coneixement dels fonaments biològics i els factors que predisposen als trastorns cerebrals a través d'anàlisis moleculars i noves eines no invasives, amb l'objectiu final de millorar el diagnòstic precoç, el pronòstic i els resultats dels tractaments.

Programa de metabolisme i malaltia (MetaDis): Té com a objectiu desxifrar els mecanismes subjacents a les malalties metabòliques a través d'estudis moleculars i sistèmics, analitzar les interaccions entre òrgans, i realitzar assajos centrats en el pacient. També vol determinar l'impacte de factors com la nutrició, l'exercici, la microbiota i l'envelliment per proporcionar una comprensió global d'aquestes malalties.



Activitats principals desenvolupades

L'activitat desenvolupada pels grups de recerca s'ha traduït el 2024 en 1.727 publicacions científiques en revistes especialitzades. Aquestes publicacions són la manera de compartir el coneixement generat per l'IDIBAPS amb la resta de la comunitat científica internacional. El total de publicacions inclou 1.194 articles de recerca original, el 77% del total. La resta són articles de revisió, guies clíniques, exposició de casos, cartes o editorials.

Dels articles originals, el 77% s'han publicat en revistes que estan en el primer quartil de la seva especialitat, i el 39%, en revistes que estan en el primer decil.

Prop del 70% dels articles s'han publicat amb la fórmula d'accés obert, la qual cosa implica que qualsevol usuari pot accedir a un article sense haver de pagar.

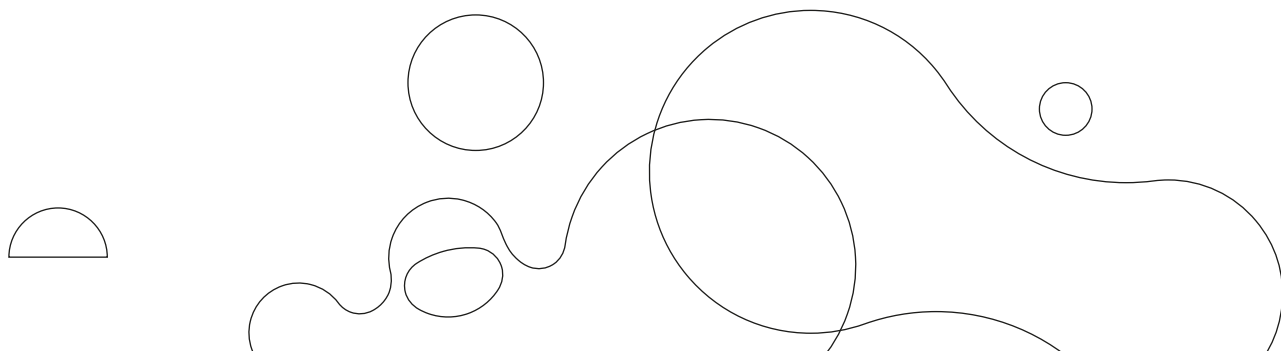


Durant el 2024 hi havia 991 projectes de recerca en marxa. D'aquests, 235 s'han iniciat el mateix any. Del total de projectes, 187 són internacionals, 694 espanyols i 110 catalans.

Notícies

Les notícies corporatives relacionades amb la sostenibilitat social, econòmica i ambiental que s'han publicat han estat:

- Nova sessió del club de lectura del Campus Clínic.
- L'IDIBAPS presenta una nova edició de la campanya Talent Femení i presenta el nou Pla d'Igualtat de la institució.
- Quart esmorzar solidari al CEK.
- Es posa en marxa 'Girem Full!', una campanya per ajudar a la recerca en càncer fomentant la lectura.
- Neix Campus Clínic Solidari per impulsar el compromís en cooperació sanitària.
- Èxit rotund a la primera edició del Clínic Obert, una jornada festiva i participativa per promoure hàbits saludables.
- Participa en la Sessió de Brainstorming de Sostenibilitat!
- Nous membres de l'Ombuds Committee, òrgan de mediació en recerca de l'IDIBAPS.
- L'IDIBAPS ha creat la posició de roving researcher (investigador/a itinerant) per donar suport al personal investigador en permisos de llarga durada durant etapes crítiques de les seves carreres acadèmiques.
- El decàleg PROGENERES del Clínic-IDIBAPS, guardonat amb el premi RRI de l'ISCIII.
- Estàs contractat per l'IDIBAPS? Recorda que et pots beneficiar de la retribució flexible.
- Estàs contractat per l'IDIBAPS? Respon l'enquesta d'igualtat de gènere.
- L'IDIBAPS obre les portes a pacients amb càncer de fetge perquè coneguin la recerca que es fa en la seva malaltia.
- Organitza un esmorzar solidari al CEK per a la causa benèfica que trïis!
- L'IDIBAPS supera els mil milions d'euros captats per a la recerca biomèdica.
- El 18/11 es presenta la Bústia Ètica de l'IDIBAPS, l'eina per comunicar infraccions penals o administratives greus o molt greus.
- Nou apartat d'Igualtat al Portal de l'investigador/a.
- L'esmorzar solidari en benefici dels afectats per la DANA al País Valencià recull més de 1.300 euros.



GRUPS D'INTERÈS

Els grups d'interès identificats per la Fundació són aquells amb els que mantenen un vincle bidireccional des de qualsevol de les activitats tant de recerca com de gestió que es realitzen:



Persones IDIBAPS Recerca, gestió i suport	Totes les persones que formen part de manera directa, independentment de la relació contractual/laboral. Desenvolupen activitats directes en benefici del propòsit, missió i valors de l'organització. Les converses amb aquest grup d'interès estan molt vinculades a l'estratègia i operativa immediata de l'organització.
Patronat	Encara que són persones/organitzacions vinculades directament a l'organització, la seva activitat principal no es veu reflectida a l'operativa i gestió de l'organització. Sí que participen de la definició estratègica i de la generació de valor i xarxa per a la pròpia organització. Les converses amb aquest grup s'orienten en temes d'estratègia corporativa, vinculació, garants del propòsit i dels valors, així com d'aspectes normatius i legals.
Proveïdors Recerca, gestió i suport	En general el grup d'interès del proveïdors el conforma totes aquelles organitzacions i persones que formen part de la cadena de valor, facilitant material i/o coneixement específic per a la realització de l'activitat de l'organització. Hi ha un contracte de serveis vinculant. Les converses estan molt enfocades a la millora de la pràctica, a l'impacte ambiental i social, i també a l'econòmic.
Ecosistema recerca	Totes aquelles organitzacions i persones que estan vinculades a la recerca de manera directa. Ja siguin associacions, altres centres de recerca, inversors especialitzats, grups de treball col·laboratius, etc. El diàleg amb aquest grup està orientat a la generació de valor conjunta, al coneixement de tendències, a la recerca de noves fonts de finançament o de recerca, compartir cadena de valor i trobar solucions als reptes actuals.
Ecosistema mèdic	És el que forma tot el món mèdic que són els primers beneficiaris de la pròpia recerca, del propòsit de l'organització, a la vegada que tenen vincles també dins d'alguns projectes de recerca. Són converses més tècniques, orientades al feedback, la cooperació, les proves, implicació, etc..

Ecosistema docència	L'organització es nodreix del talent acadèmic, igual que el món docent es nodreix de la generació de valor de la fundació.
Finançadors	Entitats públiques i privades que possibiliten l'activitat de l'organització. Són converses d'interès comú, on no sempre el benefici és des d'una perspectiva econòmica, i si des d'una de generació d'impacte.
Societat Beneficiaris i comunitat	Representa al conjunt de la societat, des dels pacients i familiars beneficiaris últims, fins a associacions de pacients, centres educatius, mitjans de comunicació... Són totes les persones i organitzacions que sense estar vinculades a la recerca directament, ni als processos i operatives, poden demandar diàleg o ser part interessades de l'activitat de l'organització.
Administració pública	En general totes les entitats públiques que participen o poden participar en el mapa d'activitats de l'organització o són d'interès per l'IDIBAPS.

PERSONES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS

Englobem en tres grans cercles el perfil de les persones i col·lectius beneficiaris, entenent que per a l'activitat de la Fundació, es tracten de grups interrelacionats, amb els que directament s'actua, i que a la vegada es nodreixen i beneficien entre ells de les pròpies accions de la Fundació amb cadascun:

Ciutadania

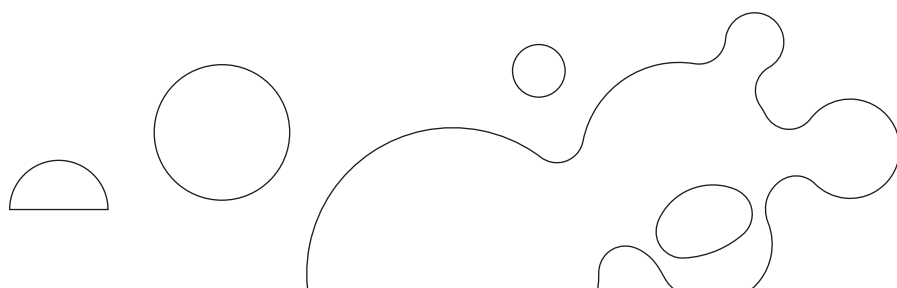
La població general es beneficia dels avenços científics i mèdics impulsats per l'activitat investigadora d'IDIBAPS, orientada a millorar la prevenció, el diagnòstic i el tractament de malalties amb alt impacte social. La Fundació contribueix a una millor qualitat de vida i salut pública, i també promou l'accés al coneixement mitjançant activitats de divulgació científica.

Col·lectiu mèdic i investigador

Professionals de la medicina, investigadors i personal sanitari es beneficien del coneixement generat i transferit per l'IDIBAPS, que afavoreix la innovació biomèdica i la millora de la pràctica clínica. La institució ofereix un entorn d'alt nivell per a la recerca translacional, formació especialitzada i col·laboració científica.

Col·lectiu universitari

Estudiants i personal docent o investigador de l'àmbit universitari es beneficien del vincle entre l'IDIBAPS i les institucions acadèmiques. Aquest col·lectiu troba a IDIBAPS un espai per fer recerca, desenvolupar carreres científiques i participar en projectes d'innovació, formació i transferència de coneixement.



Persones usuàries i col·lectius beneficiaris

L’IDIBAPS disposa de diversos canals per fer arribar les seves novetats a les persones interessades:

Pàgina web

La pàgina web de l’IDIBAPS inclou informació detallada de la institució i de la tasca que fa cadascun dels grups de recerca i les plataformes científiques. També és on es publiquen les notícies més rellevants i les activitats que s’organitzen, com ara seminaris científics, xerrades, tallers... El 2024 es van publicar 170 notícies i 45 activitats.

	2023	2024	Variació respecte l’any anterior
Notícies publicades	144	170	+18%
Activitats publicades	48	45	-6,25%

Xarxes socials

L’IDIBAPS és present a diverses xarxes socials, on difon les notícies i activitats destacades.

Evolució dels següidors (dades a 31/12)		2023	2024	Variació respecte l’any anterior
	Linkedin	12.965	17.359	+33,9%
	Facebook	3.213	3.271	+1,8%
	x	15.962	16.339	+2,3%
	Bluesky		295	

L’IDIBAPS difon la tasca que fa als mitjans de comunicació a través de notes de premsa principalment però també oferint reportatges personalitzats. Així mateix, dona resposta a les peticions que fan els mitjans.

	2023	2024	Variació respecte l’any anterior
Notes de premsa	28	36	+28,6%
Notícies aparegudes als mitjans	3.039	2.624	-13,6%

L'IDIBAPS organitza activitats per fomentar la cultura científica entre la ciutadania, donar a conèixer la tasca que es fa a la institució i sensibilitzar sobre la importància de la recerca biomèdica per al conjunt de la societat.

	2023	2024	Variació respecte l'any anterior
Activitats	10	8	-20%
Accions	46	48	+4,3%
Públic total	10.385	2.240	-78,4%

Aquest és el detall de les accions en funció del tipus d'activitat:

	Núm. Accions	Públic al que va dirigit	Núm. Assistents
Casal d'estiu per a infants	3	Infantil	72
Xerrades "100tífiques" a instituts	10	Estudiants de primària i secundària	500
Cicle de xerrades "A la recerca de la salut" al centre cívic Casa Golferichs	9	Ciutadania en general	942
Visites de la Marató de TV3	3	Ciutadania en general	32
Visites de pacients i associacions de pacients	2	Pacients i familiars	30
Jornada de divulgació "Clínic Obert"	19	Ciutadania en general / infantil	464
Jornada de portes obertes	1	Ciutadania en general	200
Exposició de fotografia científica	1	Ciutadania en general	

ACTIVITAT ECONÒMICA

L'activitat econòmica de la Fundació ve determinada exclusivament pel seu propòsit, tal i com es defineix a la missió i visió: desenvolupar una recerca d'excel·lència que integri la ciència biomèdica bàsica i clínica sobre els problemes de salut de la nostra societat, contribuint significativament a millorar la salut i la qualitat de vida de les persones mitjançant una recerca d'alt impacte. Com a centre de recerca, els ingressos venen derivats de la prestació de serveis i la captació de finançament, i es poden desglossar de la següent manera:

	2023	2024	Variació (%)
Finançament estructural - Generalitat de Catalunya	6.952.193	7.061.713	1,58
Recerca i Universitats	5.744.722	5.744.722	0,00
Salut	1.207.471	1.316.991	9,07
Activitats R+D+I	65.900.013	72.727.746	10,36
Projectes competitius	27.972.374	34.255.086	22,46
Contractes	27.273.398	27.637.988	1,34
Serveis	2.940.610	5.005.304	70,21
Donacions	6.804.676	5.439.308	-20,07
Formació i docència	908.955	390.059	-57,09
Altres ingressos	5.446.810	6.607.646	21,31
Ingressos per arrendaments	1.170.699	1.134.510	-3,09
Altres ingressos	252.813	162.764	-35,62
Ingressos financers	2.176.045	3.173.940	45,86
Subvencions de capital	1.847.253	2.136.432	15,65
Total	78.299.015	86.397.105	10,34

Més detall sobre la gestió econòmica i financera de la Fundació es pot trobar accessible a totes les persones i organitzacions interessades en el Portal de Transparència i aquí:

<https://www.clinicbarcelona.org/ca/idibaps/sobre-nosaltres/at-a-glance>



Tot i que IDIBAPS no presta serveis directes a les persones beneficiàries, l'activitat de la fundació —centrada en la recerca biomèdica, la formació i la transferència de coneixement— genera impactes rellevants alineats amb els tres eixos de la sostenibilitat:

Ambiental: L'aposta per una recerca eficient i rigorosa afavoreix un ús responsable dels recursos, la reducció de residus i l'adopció progressiva de criteris ambientals en els processos científics i de gestió.

Social: La generació de coneixement contribueix a la millora de la qualitat de vida de les persones, fomenta una sanitat més eficient i informada, i reforça el paper de la ciència com a eina de progrés i equitat social.

Econòmic: La recerca de l'IDIBAPS té un impacte positiu en el sistema de salut i en l'economia en general, promovent estalvi sanitari, millora en l'eficiència dels tractaments, reducció de baixes laborals i generació d'ocupació científica i tècnica.

EFFECTIVITAT

Avaluació de les activitats i projectes

Els grups de recerca se sotmeten a una avaluació periòdica per part de la institució que analitza la seva productivitat: els articles científics publicats i l'impacte que han tingut, els projectes i recursos econòmics aconseguits... Així mateix, també estan sotmesos a l'avaluació rigorosa i periòdica que fan les entitats i/o institucions públiques o privades que els han finançat la recerca. Per la seva banda, la pròpia institució passa avaluacions periòdiques per part d'entitats acreditadores: El 2024 l'IDIBAPS va estar re-acreditat per l'Instituto de Salud Carlos III (ISCIII) com a Instituto de Investigaciones Sanitarias (IIS). L'avaluació, que es fa mitjançant una auditoria, valora, entre d'altres, com estan constituïts els IIS, la seva forma de treballar i els resultats que obtenen els grups de recerca i les unitats de suport de l'institut de recerca sanitària. S'analitza l'orientació a les necessitats de la població, la transparència, l'ètica i la bona pràctica de l'organització en totes les seves actuacions; la qualitat i rellevància científica dels resultats assolits i els canvis o les innovacions que produeixen en l'atenció sanitària que es presta. L'IDIBAPS va ser un dels cinc primers Institutos de Investigación Sanitaria (IIS) acreditats per l'ISCIII a principis de 2009. La institució ja va assolir satisfactòria i positivament la primera reacreditació, l'any 2014, i la segona, el 2019.

El 2024 l'IDIBAPS també es va sotmetre a l'avaluació periòdica de CERCA. La Institució CERCA és un ens de la Generalitat que agrupa 42 centres de recerca de Catalunya. Entre d'altres, coordina l'avaluació periòdica dels centres de recerca que en formen part amb l'objectiu d'analitzar el compliment de la missió que tenen encomanada. L'avaluació la realitza un panell d'experts independents i es desenvolupa sota els principis de qualitat, transparència i objectivitat. Les puntuacions van des de la D (la més baixa) fins a la A (la més alta). En aquesta ocasió, l'IDIBAPS va aconseguir la puntuació més alta, una A.

Així mateix, l'IDIBAPS és reconegut com a centre acreditat per la Fundació Científica de l'Associació Espanyola Contra el Càncer. Ser acreditat indica que "es tracta d'una institució on es realitza recerca d'excel·lència sobre el càncer amb una excel·lent gestió institucional com a suport clau per a la recerca". A més d'un segell de qualitat, l'acreditació ofereix un finançament basal per part de la Fundació Científica i permet accedir a convocatòries exclusives per a centres amb aquest distintiu. L'IDIBAPS va participar en el primer Programa Centres Fundació el 2019. D'altra banda, el Biobanc de l'IDIBAPS està certificat per la norma ISO 9001 des del 2013. Anualment, una entitat externa duu a terme una auditoria de seguiment per garantir el compliment dels estàndards de qualitat així com els propis del biobanc, i cada tres anys es renova la certificació.

Grau d'assoliment del Pla Estratègic/Pla anual

El Pla Estratègic vigent ha estat prorrogat. És realitza un seguiment formal amb el Patronat, dues vegades a l'any, i amb el Comitè Científic Extern, al final del any. És valora el seu grau d'assoliment, les activitats desenvolupades i el seu impacte. Molts dels indicadors és reporten públicament en la Memòria Científica del centre així com en les acreditacions i avaluacions periòdiques esmentades anteriorment.

Anàlisi de context

La Fundació no disposa d'una metodologia formal d'anàlisi de context per a cada projecte, però l'activitat es desenvolupa en coordinació amb institucions de referència en recerca i salut pública, i està alineada amb les prioritats de l'entorn. Això permet mantenir una orientació estratègica adaptada als canvis i necessitats del sistema de salut i del context científic europeu i internacional.

Activitats realitzades de forma efectiva

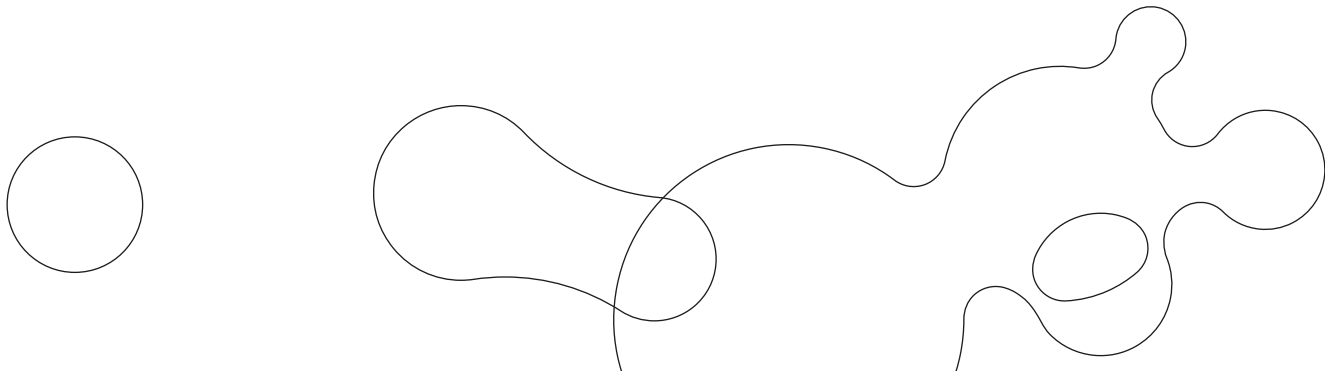
La Fundació ha mantingut l'activitat investigadora i de suport a la recerca amb nivells d'eficiència elevats durant el període, consolidant-se com a centre de referència. L'efectivitat es mesura en part pel reconeixement competitiu, l'activitat científica publicada, la captació de talent i les col·laboracions establertes.

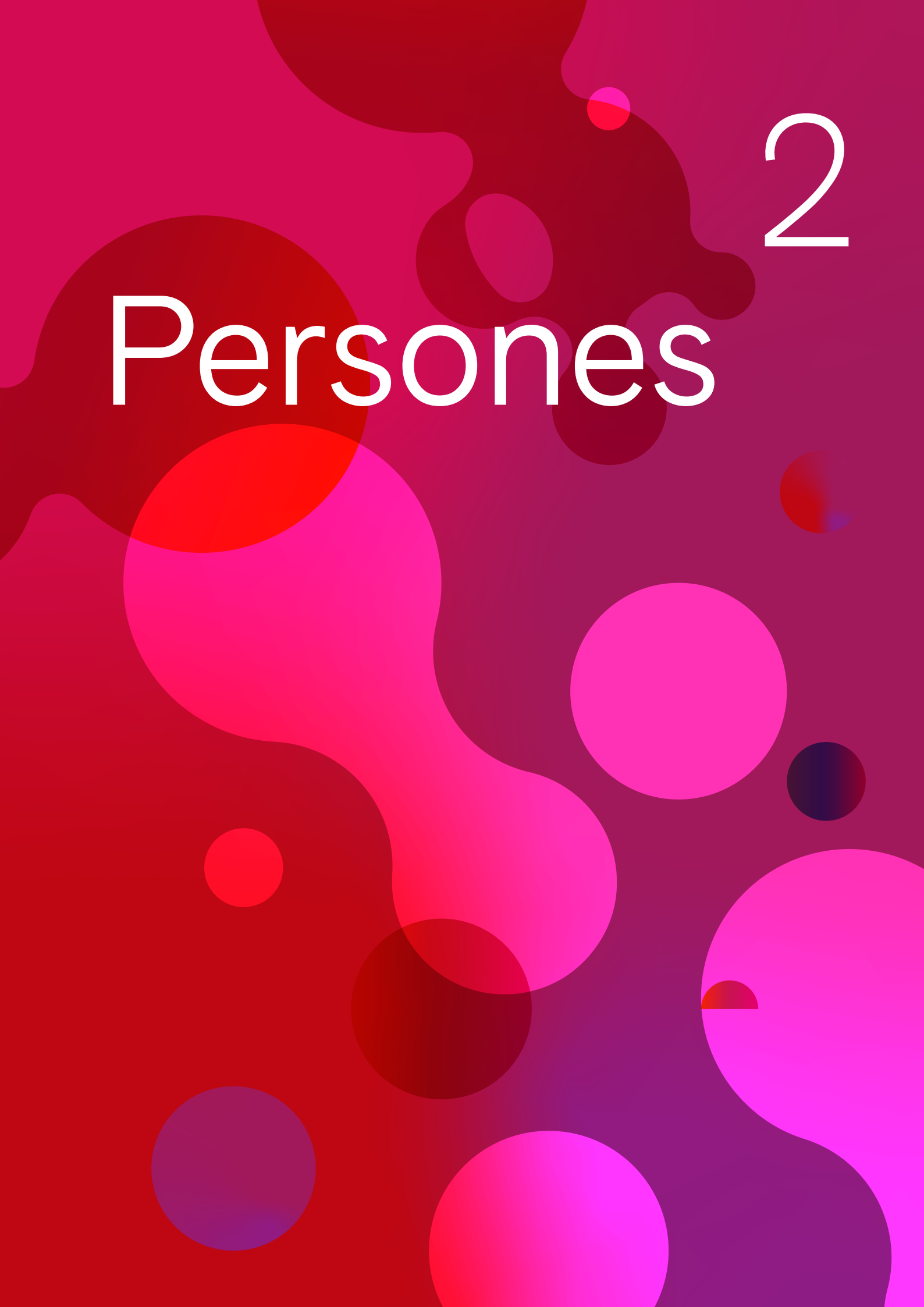
EFICIÈNCIA

L'eficiència és la capacitat de la Fundació per gestionar de manera responsable i eficient els recursos econòmics disponibles, maximitzant l'impacte social de la seva activitat. La ràtio d'eficiència entre les despeses en activitats fundacionals i la despesa total és del 85%.

Si bé, com totes les despeses es poden considerar necessàries per l'activitat i el propòsit de la Fundació, la ràtio d'eficiència seria del 100%, ja que no es generen despeses en accions ni inversions fora de la mateixa raó de ser fundacional.

Total despeses	2023		2024		Variació (%)
Personal	39.114.905	51%	42.488.076	51%	8,62
Compres i serveis exteriors	31.348.670	41%	34.714.788	42%	10,74
Provisions	3.284.584	4%	2.433.849	3%	-25,90
Despeses d'explotació no corrents	318.907	0%	289.734	0%	-9,15
Tributs	63.372	0%	-31.249	0%	-149,31
Amortitzacions	2.588.734	3%	2.924.966	4%	12,99
Despeses financeres	7.114	0%	463.955	1%	6421,72
Total	76.726.285		83.284.118		





2

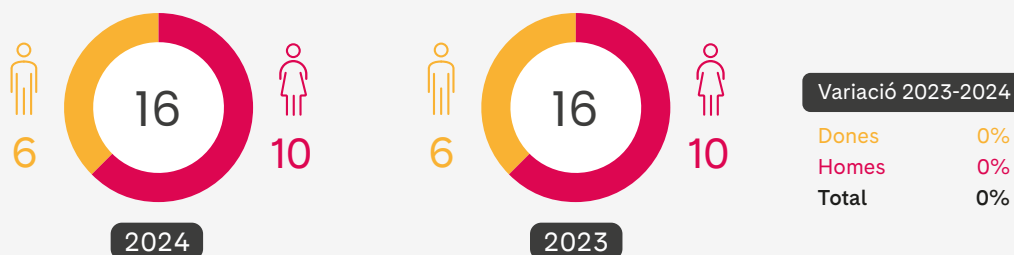
Persones

PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ (PE)

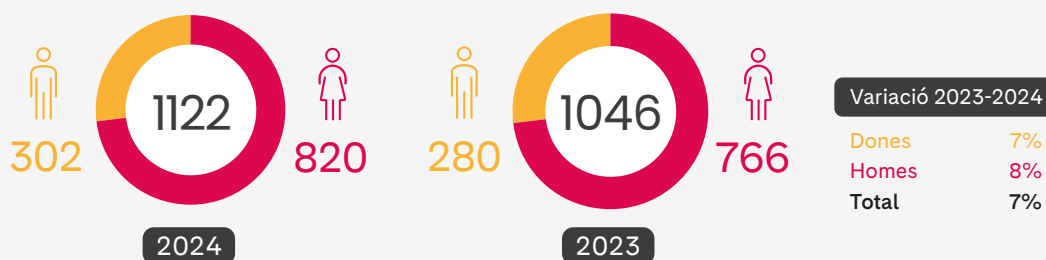
Perfil de l'organització

El perfil de l'organització a 31 de desembre de 2024 és el següent:

Equip directiu



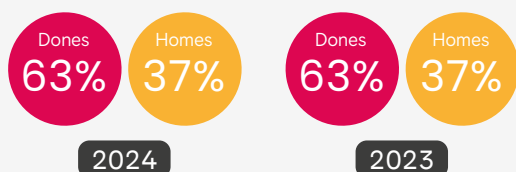
Total de persones



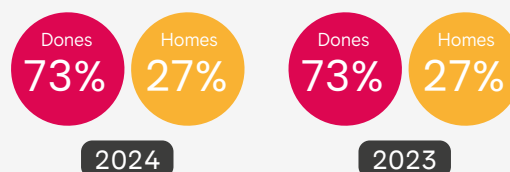
Igualtat d'oportunitats i diversitat

La Fundació disposa d'una política i un pla d'igualtat per fomentar la diversitat, la igualtat d'oportunitats i la no discriminació per raó de gènere, origen, raça, religió o qualsevol altre motiu. El **Pla d'Igualtat de Gènere (GEP)** és l'eina que s'utilitza per aconseguir la igualtat entre dones i homes. L'ha elaborat la Comissió d'igualtat de l'IDIBAPS d'acord amb la diagnosi que s'ha dut a terme. Els principals indicadors són els següents:

Composició de l'equip directiu



Composició del total de les persones





Plantilla segons sexe i grup professional:

La composició de l'equip de persones que formen la Fundació a 31 de desembre del 2024 ha estat:

	Dones	Homes	Total	% Dones	% Homes
Administratiu/va	24	7	31	77%	23%
Administratiu/va de Projectes	34	6	40	85%	15%
Auxiliar Administratiu/va	19	8	27	70%	30%
Auxiliar Esterilització		2	2	0%	100%
Cap d'Unitat o Coordinador/a	9	9	18	50%	50%
Cap d'Unitat o Coordinador/a Plataformes	5		5	100%	0%
CRA- Monitor	5		5	100%	0%
Data Manager	40	9	49	82%	18%
Director		1	1	0%	100%
Director/a de Departament o d'Activitat	10	5	15	67%	33%
Directora d'Estratègia	1		1	100%	0%
Gerent		1	1	0%	100%
Gestor/a de Projectes	20	7	27	74%	26%
Infermer/a	71	6	77	92%	8%
LabManager	11	2	13	85%	15%
L·licenciat/da Suport Recerca	135	62	197	69%	31%
L·licenciat/da Suport Recerca/Grau	1	1	2	50%	50%
MD Clinical Researcher	34	16	50	68%	32%
Project Manager	38	6	44	86%	14%
R1 Predoctoral Researcher	56	30	86	65%	35%
R2A Postdoctoral Researcher	59	31	90	66%	34%
R2B Junior Researcher	1	4	5	20%	80%
R2C Assistant Researcher	14	5	19	74%	26%
R3A Accredited Researcher	16	6	22	73%	27%
R3B Junior Group Leader	5	1	6	83%	17%
R4 Group Leader	5	13	18	28%	72%
Recepció		2	2	0%	100%
Responsable Àrea Plataformes	6	1	7	86%	14%
Study Coordinator	32	9	41	78%	22%
TCAI-Auxiliar Clínic-Auxiliar Sanitari	9	1	10	90%	10%
Tècnic/a de Laboratori	48	17	65	74%	26%
Tècnic/a Funcional Gestió	31	8	39	79%	21%
Tècnic/a Mig Suport Recerca	59	18	77	77%	23%
Tècnic/a Plataformes	11	3	14	79%	21%
Tècnic/a Superior Plataformes	11	5	16	69%	31%
Total general	820	302	1122	73%	27%

Condicions laborals i conciliació

Des de la Fundació es promouen polítiques que vagin alineades a una major conciliació entre la vida personal i professional de les persones que hi treballen. En aquest sentit s'ha arribat a pactes amb els representants de les persones treballadores que també han tingut el mateix interès, consensuant pactes on l'objectiu final ha estat la millora del drets. Les accions i acords que han donat major flexibilitat a la gestió del temps i així afavorir la responsabilitat són:

- Gaudiment flexible durant tot l'any dels dies anomenats “graciosos”, ara es diuen “Assumptes Personals”, aquests 4 dies es gaudien en dates fixes durant l'any, 2 per Setmana Santa i 2 per Nadal, i amb aquest pacte es va flexibilitzar el seu gaudiment, donant llibertat a les persones d'organitzar-se millor.
- Es va ampliar els dies d'assumptes propis que hi havia, passant de 4 a 6, donant marge de flexibilitat i conciliació per temes personals a part dels dies de vacances durant l'any.
- Es van aprovar els “Permisos Sense Sou” d'un mínim de 7 dies naturals a un màxim de 30 dies naturals.
- Es van pactar uns dies d'horari especial, en què només es treballa al matí de 9:00 a 14:30, per poder conciliar millor la vida personal amb la professional, en dates assenyalades: Sant Jordi, Dijous Sant, la Revetlla de Sant Joan, el 24 de desembre, el 31 de desembre i el 5 de gener.
- Es va pactar una redistribució horària a l'estiu, fent les mateixes hores setmanals però d'una manera més intensiva, 4 dies de jornada intensiva i un dia de jornada llarga pel personal de gestió, i pel personal de projectes sempre en la mesura que l'activitat ho permeti.
- Es va pactar una major flexibilitat a la jornada d'hivern tant a l'entrada com a la sortida, amb un temps per dinar de 45 minuts, donant més flexibilitat de jornada.
- Es va fer el Pacte del Teletreball, amb un mínim d'un 30% i un màxim d'un 50% de teletreball.
- En els casos dels llocs de treball on no es pot teletreballar, també s'ha permès que les persones puguin ocasionalment treballar des de casa en determinades ocasions i sempre amb la deguda autorització dels seus responsables.
- Ampliació dels dies de compactació de la lactància, passant de 14 dies naturals a 14 dies hàbils. Amb el canvi legislatiu recent, també ho poden gaudir els homes quan són pares.
- Es va acordar ajustar els horaris als del sector públic, passant de 40h/setmana a 37,5 h setmana i amb un topall de 1642 h anuals. Això ha generat una bossa d'hores que permet a les persones gaudir-les en moments puntuals que ho necessitin.

Personal amb contracte indefinit segons sexe

Aquesta és la distribució segons el tipus de contracte al tancament de l'any 2024:

	Dones		Homes	
Amb contracte indefinit	665	74%	230	26%
Amb contracte temporal	155	68%	72	32%
Total	820	73%	302	27%

Igualtat retributiva

Diferència salarial entre homes i dones, per grup professional:

Tota la informació sobre la bretxa salarial per grup professional es troba recollida al [Pla d'Igualtat](#). Els indicadors generals ens mostren que:

- Per mitjana aritmètica la bretxa global de la institució és d'un 10,05%
- Per mediana la bretxa global de la institució és d'un 4,49%

Desenvolupament professional

Per tal de possibilitar el desenvolupament professional de totes les persones que treballen a l'IDIBAPS existeix un pla de formació. Es va tenir com a referència les necessitats de formació detectades a l'enquesta realitzada corresponent al pla formatiu de l'any anterior, per tal de traduir aquestes necessitats en accions formatives concretes, en funció dels recursos disponibles i de les estratègies dels grups de recerca i institucionals. A més s'han tingut en compte qualsevol necessitat o proposta tot i que no estigués recollida en el pla anual consensuat en aquesta comissió amb el comitè d'empresa. Per fer una anàlisi de les necessitats de formació es va realitzar una enquesta a totes les persones durant l'exercici 2023 que va servir de base i guia per a que la Comissió de Formació preparés i aprovés el Pla Formatiu 2024. Les accions formatives recollides en el pla han estat les següents:

Curs	Dirigit a		Nombre participants
Bussiness Intelligence	Persones amb llicència BI + fan reporting	24	12
Comunicació Assertiva	Tothom	8	14
Comunicació Assertiva	Tothom	8	14
Gestió del Canvi	Tothom	6	14
Lideratge i Resolució de Conflictes	Tothom	6	14
Presentació PPT i com mantenir l'atenció	Tothom	8	14
Com delegar de forma efectiva	Comandaments	6	14
Conducció de reunions i comunicació Bidireccional	Tothom	6	14
Effective Presentative	Persones que han de fer presentacions	10	14
BBDD	Investigadors+Tècnics	18	12
Anàlisi de Dades i Gestió de BBDD	Investigadors+Tècnics	18	12
R	Investigadors+Tècnics	18	16

Estadística Aplicada enfocada al GraphPad	Investigadors+Tècnics	18	16
Excel Avançat	Tothom	10	14
Taules Dinàmiques	Tothom	10	14
Presentació en Power Point	Tothom	10	14
Feedback	Tothom	6	14
Gestió de l'estrès	Tothom	6	14
SPSS	Investigadors+Tècnics	18	16
Python Bàsic	Investigadors+Tècnics	18	16
Python intermig	Investigadors+Tècnics	18	16
Python Avançat	Investigadors+Tècnics	18	16
ISO9001	Qui ho necessiti	8	15
AACC	Investigadors+Tècnics	12	10
AACC	Investigadors+Tècnics	12	10
CITOMETRIA	Investigadors+Tècnics		20
IMAGE J	Investigadors+Tècnics		20
MICROSCOPIA	Investigadors+Tècnics		20
Animals UB	Investigadors+Tècnics		6
Prevenió de l'assatjament	Tothom		1100
Català bàsic (1,5h setmana)	Personal necessita aprendre nocions bàsiques	21	5
Català Intermig (1,5h setmana)	Personal necessita aprendre	21	5
Castellà bàsic (1,5h setmana)	Personal necessita aprendre nocions bàsiques	21	5
Castellà Intermig (1,5h setmana)	Personal necessita aprendre	21	5
Anglès Nivell Bàsic (1,5h setmana)	Tothom	21	6
Anglès Nivell Bàsic (1,5h setmana)	Tothom	21	6
Anglès Nivell Mig (1,5h setmana)	Tothom	21	6
Anglès Nivell Mig (1,5h setmana)	Tothom	21	6
Anglès Nivell Alt (1,5h setmana)	Tothom	21	6
Anglès Nivell Alt (1,5h setmana)	Tothom	21	6
Com fer un procés de selecció efectiu	Tothom	8	12
Com Gestionar els Riscos al Laboratori	Investigadors+Tècnics	4	15
LOPD-Protecció de Dades	Tothom		1100
Seguretat en la informació	Tothom		1100

El pla de formació ha incorporat els permisos individuals de formació (PIF), de manera coordinada per part de la mateixa comissió. Aquest és un permís en el qual la institució autoritza a un treballador a realitzar una acció formativa reconeguda mitjançant una titulació o acreditació oficial, amb la finalitat d'afavorir el seu desenvolupament professional i personal, sempre que no constitueixi una formació obligatòria per l'organització. L'acció formativa haurà de fer-se íntegrament en modalitat presencial o, de no ser així, comptar amb classes, pràctiques o tutories presencials obligatòries, i està limitat a un màxim de 200 hores laborals per permís i curs acadèmic o any natural.

Les peticions específiques recollides de l'enquesta i aprovades han estat:

- S'adapten els horaris de la formació en llengua anglesa a la disponibilitat de les persones.
- S'amplia els cursos d'idiomes amb català i castellà.
- S'amplien les places de 12 a 14 de totes les sessions de soft skills.
- Es dona resposta a la petició específica del HRS4R de com fer seleccions efectives per a investigadors principals o caps de grup i es canvia de proveïdor per millorar l'enfocament.
- Es poden fer fins a tres cursos per persona.

S'ha procurat, en la mesura del possible, fer els cursos per videoconferència, ja que és més fàcil per al personal.

Persones que han rebut formació:



Salut, seguretat i benestar del personal

Mesures per a la prevenció de riscos laborals i foment del benestar del personal:

Per tal de garantir un entorn segur i saludable per a totes les persones, es compta amb el suport del Servei de Prevenció Mancomunitat de l'Hospital Clínic de Barcelona (HCB). Aquest servei proporciona l'expertesa tècnica necessària en totes les especialitats de Prevenció de Riscos Laborals (PRL): Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Medicina del Treball i Ergonomia i Psicosociologia Aplicada.

També es disposa del suport de la Mútua Intercomarcal, compromesa amb una atenció de qualitat i una resposta àgil davant qualsevol necessitat relacionada amb la salut laboral. Per garantir una gestió eficaç i participativa, es va constituir la Comissió de Seguretat i Salut Laboral (CSSL), la qual es reuneix cada trimestre. Aquesta comissió analitza, avalua i aprova totes les accions relatives a la prevenció, investiga els accidents laborals, gestiona possibles conflictes psicosocials i vetlla pel benestar general de les persones treballadores.

Amb l'objectiu de facilitar l'accés a la informació, s'ha habilitat un espai específic de Prevenció de Riscos Laborals dins del Portal de l'investigador, la intranet de la institució. Aquest espai, allotjat a l'àrea de Recursos Humans, recull els protocols, circuits i documentació necessària per garantir una consulta senzilla i efectiva.

Hi ha una protecció específica durant l'embaràs, el postpart i la lactància. Dins les accions específiques, destaca el "Protocol per a la Prevenció de Risc durant la gestació, part recent i lactància i, de les alteracions de la reproducció en l'àmbit de la recerca". Aquest protocol té com a objectiu protegir de manera especial les treballadores gestants, lactants i la salut reproductiva de totes les persones en edat fèrtil, especialment en entorns de recerca amb riscos específics.

El procediment s'activa mitjançant la comunicació voluntària de l'embaràs per part de la treballadora al Servei de Prevenció, a partir d'aquest moment, s'inicia una avaluació individualitzada per determinar l'existència de possibles riscos i establir les mesures preventives adequades. Aquesta avaluació inclou:

- La identificació de la situació específica (embaràs, lactància, part recent...).
- L'anàlisi dels riscos associats al lloc de treball (agents físics, químics, biològics, postures...).
- La proposta de mesures correctores, reubicacions o, si escau, la gestió del risc d'embaràs.

En aquells casos en què no és possible garantir la seguretat en el lloc habitual (especialment en laboratoris amb substàncies de risc), es valoren opcions de reubicació temporal o adaptació de les tasques.

A més, en compliment de la normativa i amb l'objectiu de donar suport a la conciliació familiar, s'ha habilitat una sala de lactància al centre CEK, seu de l'IDIBAPS, a disposició de les persones treballadores que en puguin fer ús.

Periòdicament es fa una avaluació psicosocial, on s'avalua l'estat de les persones, la satisfacció en el lloc de treball, la càrrega de treball i altres aspectes. Amb els resultats s'avaluen accions per aconseguir un confort i estada agradable en l'entorn de treball de l'IDIBAPS. Es té tolerància zero amb tot tipus d'assetjament o agressió de qualsevol tipus.

Les dades quantitatives de la formació en prevenció de riscos laborals (PRL):

Persones en formació de PRL	2023	2024	Variació respecte l'any anterior
Curs inicial PRL	186	250	-34,4%
Curs periòdic PRL	180	228	-26,7%
Curs primers auxilis	1	4	-400%

Comunicació interna

Canals de comunicació interna:

L'IDIBAPS disposa d'un butlletí intern setmanal que envia a tots els professionals vinculats a la institució. El 2024 s'hi van incloure 527 notícies. A més, es van enviar 45 comunicats a part. Els comunicats només s'envien d'informacions que es consideren especialment rellevants.

	2023	2024	Variació respecte l'any anterior
Notícies difoses en el butlletí setmanal	476	527	+11%
Comunicats	44	45	-2,2%

Així mateix, cada setmana s'envia un butlletí específic sobre beques i oportunitats de finançament.

A la institució hi ha diversos comitès interns en funcionament com són els de:

- Bioinformàtica
- Bioseguretat
- Gènere
- Segell d'excel·lència en recursos humans HRS4R
- Infraestructures
- Internacionalització
- Mentoratge
- Seguretat i salut laboral
- Defensor de l'investigador/a
- Personal investigador predoctoral
- Espais
- Sostenibilitat
- Talent
- Formació i animal facilities (espais i infraestructures per als animals que es fan servir en recerca)
- Espais de recerca nou Clínic

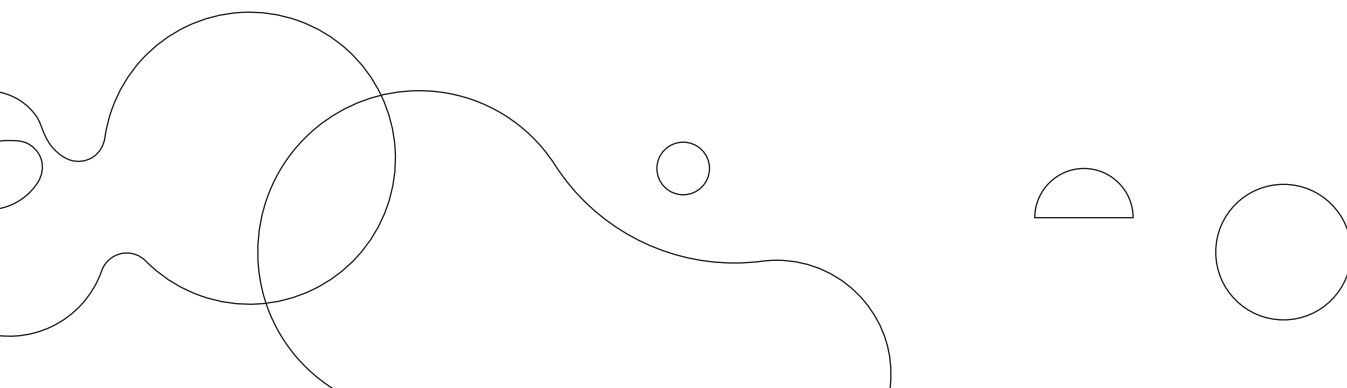
Mecanismes o procediments de gestió de conflictes interns:

La Fundació disposa de diferents procediments per a la resolució i/o prevenció de conflictes interns. Els procediments estan accessibles i són públics.

L'IDIBAPS disposa, per exemple, de l'Ombuds Committee de recerca de l'IDIBAPS, un comitè institucional que té com a principal finalitat la mediació de potencials conflictes i/o discrepàncies no resoltes entre el personal investigador de la institució. Es tracta d'un comitè independent dels òrgans de govern de la institució, imparcial, format per professionals degudament qualificats i de gran integritat personal, obligats a guardar discreció, així com l'anonimat i confidencialitat en la gestió de qualsevol consulta, procés de mediació o altres tasques que duguin a terme. L'Ombuds Committee està format per quatre membres del personal investigador i d'estructura de l'IDIBAPS, els quals són designats per la Direcció de l'Institut cada 4 anys.

Tota aquesta informació es localitza al Portal de Transparència de l'organització i dins del Codi de Bon Govern:

<https://transparencia.fcrb.es/codi-de-bon-govern>



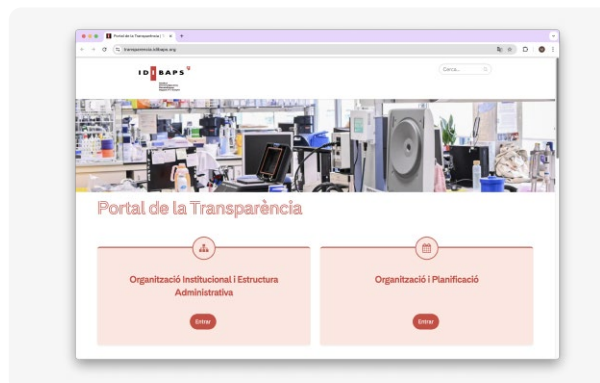
3

Bon Govern

TRANSPARÈNCIA

Treballar des de la transparència i la col·laboració són essencials per al bon funcionament de la Fundació. És per això que disposa d'un portal on es pot trobar tota la informació corresponent a l'estratègia, gestió i informació de l'entitat:

<https://transparencia.idibaps.org/>



PATRONAT

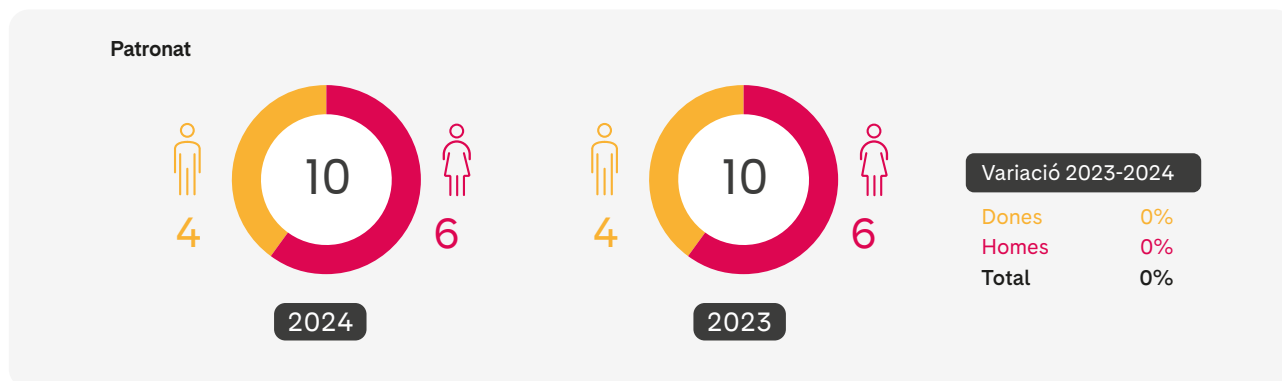
Composició i estructura

El Patronat és un òrgan col·legiat integrat per persones físiques o jurídiques i constituït per un mínim de deu membres i un màxim de quinze. La composició actual és la següent:

Càrrec Patronat	Nom	Càrrec Institució
Presidència	Hble. Sra. Olga Pané Mena Consellera de Salut	Titular Departament competent Salut
Vicepresidència	Hble. Sra. Núria Montserrat Pulido Consellera de Recerca i Universitats	Titular Departament competent Recerca
Vicepresidència 2a	Josep Maria Campistol i Plana	Director General hospital Clínic Barcelona (HCB)
Vicepresidència 3a	Joan Guàrdia i Olmos	Rector Universitat de Barcelona (UB)
Vocal	Raquel Sánchez Valle	Directora Mèdica HCB
Vocal	Montserrat Llavayol i Giral Subdirectora general de Recerca i Innovació en Salut	1 persona designada Salut
Vocal	Joan Gómez i Pallarès Director general de Recerca del Departament de Recerca i Universitats	1 persona designada titular Recerca
Vocal	Susana Puig i Sardà Cap de Servei de Dermatologia de l'Hospital Clínic i cap de grup de recerca de l'IDIBAPS	1 representant intern, nomenat pel Consell de Govern, a proposta de la Junta Facultativa de l'Hospital Clínic d'entre els seus membres amb reconegut prestigi en l'àmbit de la recerca.
Vocal	Núria Mas i Canal Economista especialitzada en el sector sanitari	1 representant extern, amb vinculació amb el sector econòmic, nomenat pel Consell de Govern, a proposta de Direcció General.
Vocal	Jordi García i Fernández Vicerector de recerca de la UB	1 persona designada pel rector de la UB
Secretari/a no patró	Maria Jesús Jiménez i Hernández	Cap de l'Àrea d'Assistència Juridicoadministrativa Departament de Salut

A més de les persones que ocupen el càrrecs assenyalats, cada any, el Patronat pot proposar i acceptar el nomenament de nous patrons a favor del desenvolupament de l'objecte de la Fundació, fins a un màxim de quinze membres.

Distribució per sexe del patronat:



Responsabilitats, deure i funcionament del patronat

Als estatuts que estan disponibles des del portal de transparència de la Fundació es pot trobar tota la informació relativa tant a les responsabilitats i deures del Patronat, així com el seu funcionament:

https://transparencia.idibaps.org/sites/transparencia.idibaps.org/files/2024-04/estatuts_idibaps_2.pdf



Altres òrgans de gestió, consulta o participació

Com a altres òrgans de gestió trobem:

• Consell Científic Extern

És nomenat per la Junta de Govern i el presideix el director de l'Institut, i en poden formar part personalitats rellevants en l'àmbit de les ciències biomèdiques i, sense distinció de nacionalitat, d'altres que s'hagin distingit per la seva trajectòria professional o científica afí als objectius de l'Institut. La Junta pot designar també representants de reconegut nivell científic de les institucions consorciades o associades que no siguin vocals de la Junta de Govern i també d'altres entitats.

Les seves funcions són:

- L'emissió de dictàmens a petició de la Junta de Govern o de la Comissió Permanent.
- L'examen i informe de les memòries anuals i dels plans d'activitats.
- En general, l'assessorament de l'Institut.

• Comissió Delegada

Nomenada pel Patronat i amb l'objectiu d'agilitzar l'administració del govern de la Fundació, entre altres, té per funcions elaborar la proposta d'ordre del dia de les sessions del Patronat, revisar la documentació a presentar, fer el seguiment periòdic de les tasques de direcció i el seguiment dels convenis i acords subscrits.

La composició concreta d'aquests òrgans de govern es pot consultar aquí:

<https://www.clinicbarcelona.org/ca/idibaps/sobre-nosaltres/organs-de-govern/idibaps>



Relació del Patronat amb la direcció de la fundació

La direcció és escollida pel Patronat. Les seves funcions són:

- Executar i fer complir els acords del Patronat.
- Aprovar els projectes d'obres, instal·lacions i serveis i adjudicar i contractar obres, serveis i subministraments, fins a la quantia que s'estableixi.
- Ordenar els pagaments en l'àmbit de les atribucions que li hagin estat delegades
- Administrar el patrimoni i els béns de la Fundació segons les atribucions assignades.
- Contractar i acomiadar, segons decideixi el Patronat, el personal de la Fundació.
- Exercir la direcció del personal d'acord amb les directrius del Patronat.
- Formar, en cas que ho aprovi el Patronat, un comitè de direcció i nomenar-ne i separar-ne els membres.
- Realitzar totes aquelles funcions que li siguin encomanades o delegades.

CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA

Informació econòmica i financera

El règim pressupostari i el règim comptable aplicables són els que determina la normativa reguladora de les finances públiques de la Generalitat de Catalunya per a aquest tipus d'entitats, i també la normativa de desplegament que, en matèria de pressupostos i comptabilitat, s'aprovi en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, sens perjudici que si el centre de recerca ostenta la categoria de centre CERCA, li resulti d'aplicació la normativa específica per a aquesta tipologia de centres, recollida al Capítol IV del Títol II de la Llei 7/2011, de 27 de juliol, de mesures fiscals i financeres.

D'igual manera, la Fundació està subjecte al control extern de la Sindicatura de Comptes i, a nivell intern, resta subjecte a auditoria financera i de regularitat en el marc del control financer establert, per a aquest tipus d'entitats, a la normativa reguladora de les finances públiques de Catalunya, sota la responsabilitat de la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya.

ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ

Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió

A més dels principis i valors recollits en els Estatuts i els elements de gestió i bon govern de la Fundació, aquesta disposa d'un espai on es recull concretament:

- El codi de Bon Govern
- La política sobre conflicte d'interessos
- Codi de Conducta de CERCA

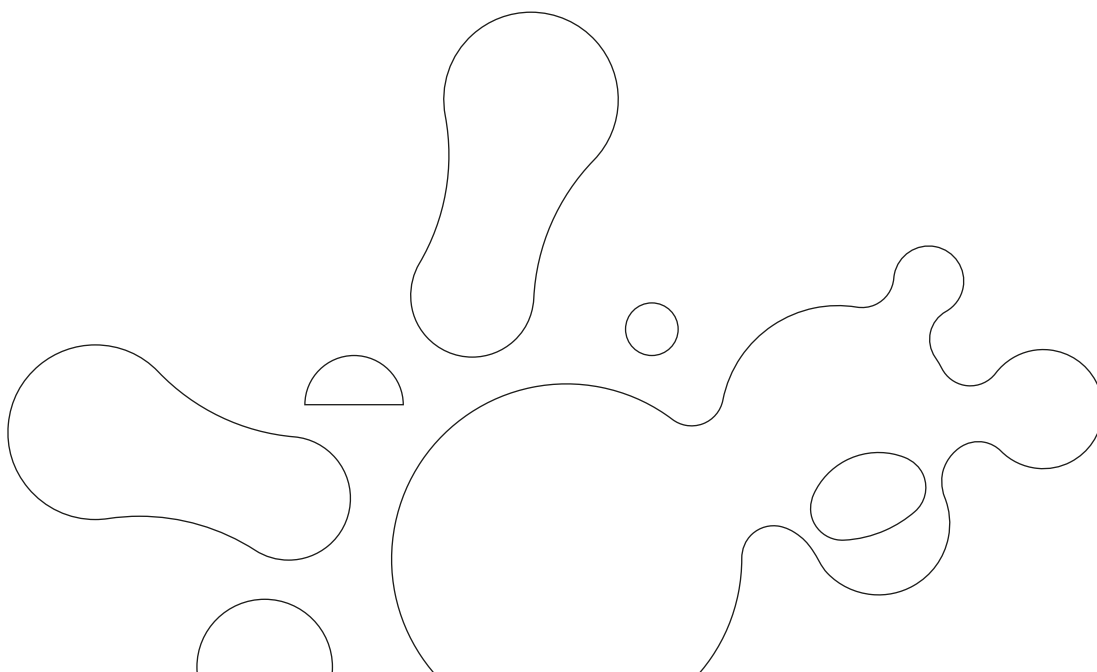
Amb tots els procediments, enllaços i formularis necessaris per a la gestió de l'ètica i prevenció de la corrupció.

Així mateix, l'IDIBAPS disposa d'una Bústia Ètica, un canal segur perquè les persones vinculades a l'IDIBAPS que siguin coneixedores d'infraccions penals o administratives ocorregudes en l'àmbit laboral puguin comunicar-les a un comitè encarregat de gestionar-les. Aquest comitè té autonomia i independència per poder tractar les denúncies amb totes les garanties.

Aquesta via és el mitjà principal per comunicar aquestes infraccions penals o administratives, no obstant, també es pot utilitzar per informar sobre altres conductes inapropiades. El comitè s'encarregarà de derivar la informació a qui pertoca.

La bústia assegura la confidencialitat de totes les denúncies rebudes, a més, si així ho desitja la persona informant, les comunicacions es poden fer de forma anònima.

Tota la informació: <https://transparencia.idibaps.org/codi-de-bon-govern>



4

Xarxa, comunitat i ciutadania

COL·LABORACIONS

La Fundació IDIBAPS manté col·laboracions estables i estratègiques amb diversos actors del sistema de recerca, les universitats, el sistema sanitari i altres entitats públiques i privades. Aquestes aliances permeten sumar esforços en projectes de recerca, formació i transferència de coneixement. A més, l'IDIBAPS forma part activa de xarxes nacionals i internacionals que fomenten l'intercanvi científic, la innovació i el progrés compartit en l'àmbit de la salut.

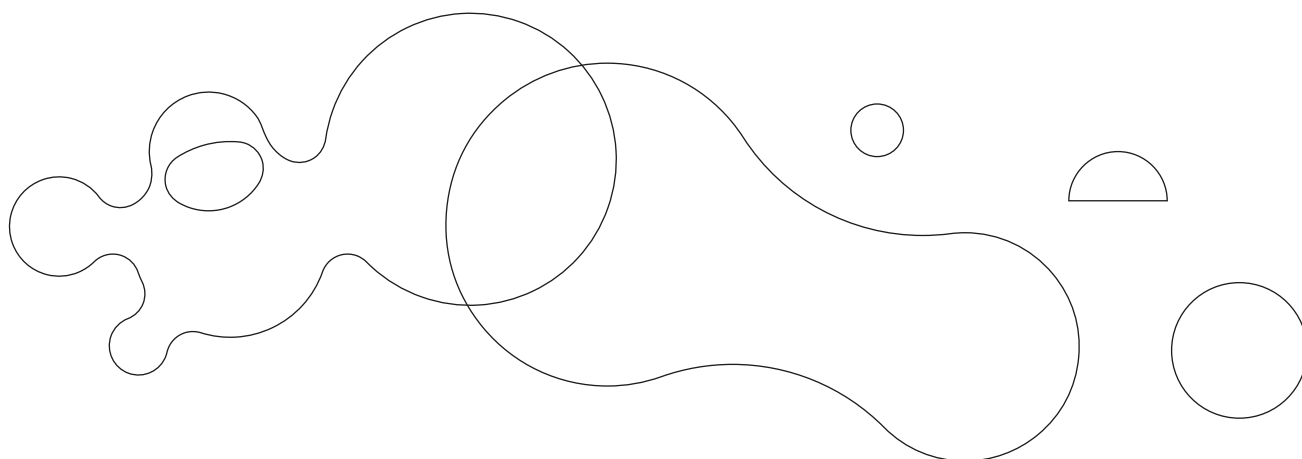
Entre les que podem destacar:

- Hospital Clínic de Barcelona
- Universitat de Barcelona
- Departament de Salut de la Generalitat
- Departament de Recerca de la Generalitat
- CERCA
- CSIC
- ISCIII
- AECC

SENSIBILITZACIÓ

Tot i que la funció principal de l'IDIBAPS no és la sensibilització ciutadana en el sentit tradicional, la Fundació impulsa diverses iniciatives de divulgació científica i acostament del coneixement a la societat. A través de jornades, visites escolars, activitats obertes al públic i la participació en esdeveniments de ciència oberta, contribueix a fomentar una cultura científica i a sensibilitzar la ciutadania sobre la importància de la recerca biomèdica per a la salut col·lectiva.

El detall d'algunes d'aquestes accions de sensibilització s'ha detallat en el apartat d'aquest document 1.4. sobre Persones i Col·lectius beneficiaris.



5

Medi ambient

GESTIÓ MEDIAMBIENTAL

L'IDIBAPS té el compromís de promoure pràctiques més sostenibles per reduir l'impacte en el medi que genera la recerca. A tal efecte té constituïda una **Comissió de Sostenibilitat**.

Entre d'altres accions, la Comissió ha treballat en un **Manual de bones pràctiques**, que inclou les accions que es poden aplicar als laboratoris i oficines per reduir l'impacte ambiental de l'activitat laboral i personal, que s'actua-
litza de manera sistemàtica per recollir tant les bones pràctiques que s'incorporen a l'activitat com les accions correctives i el reptes que es detecten.

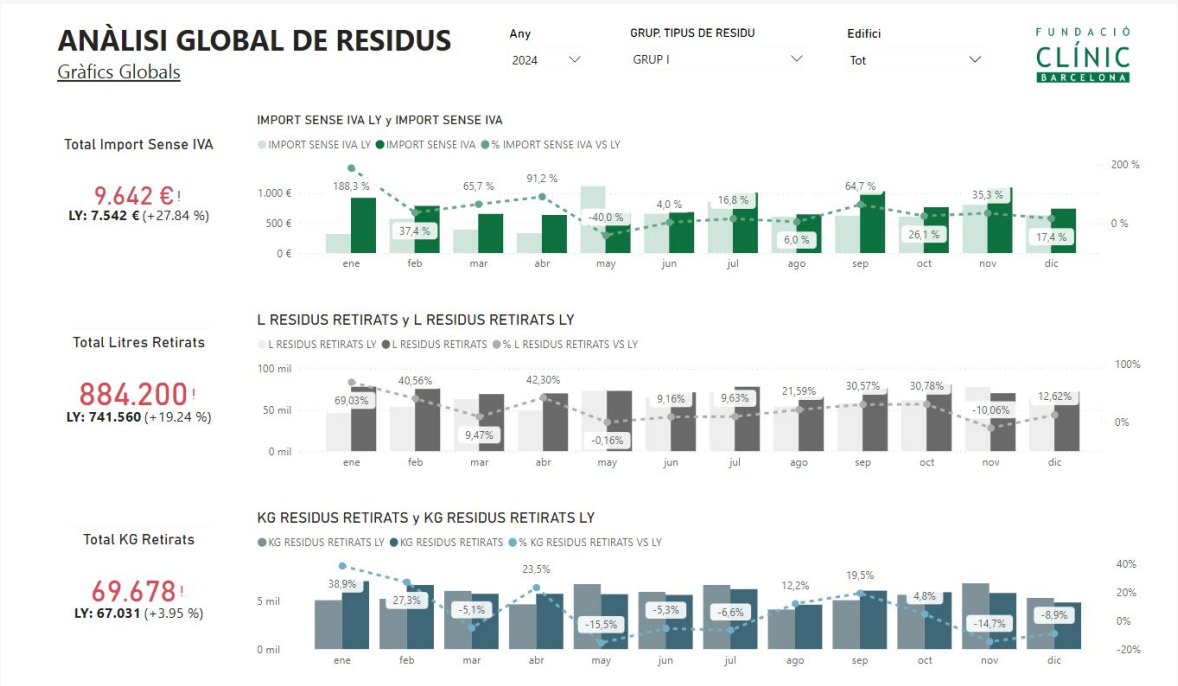
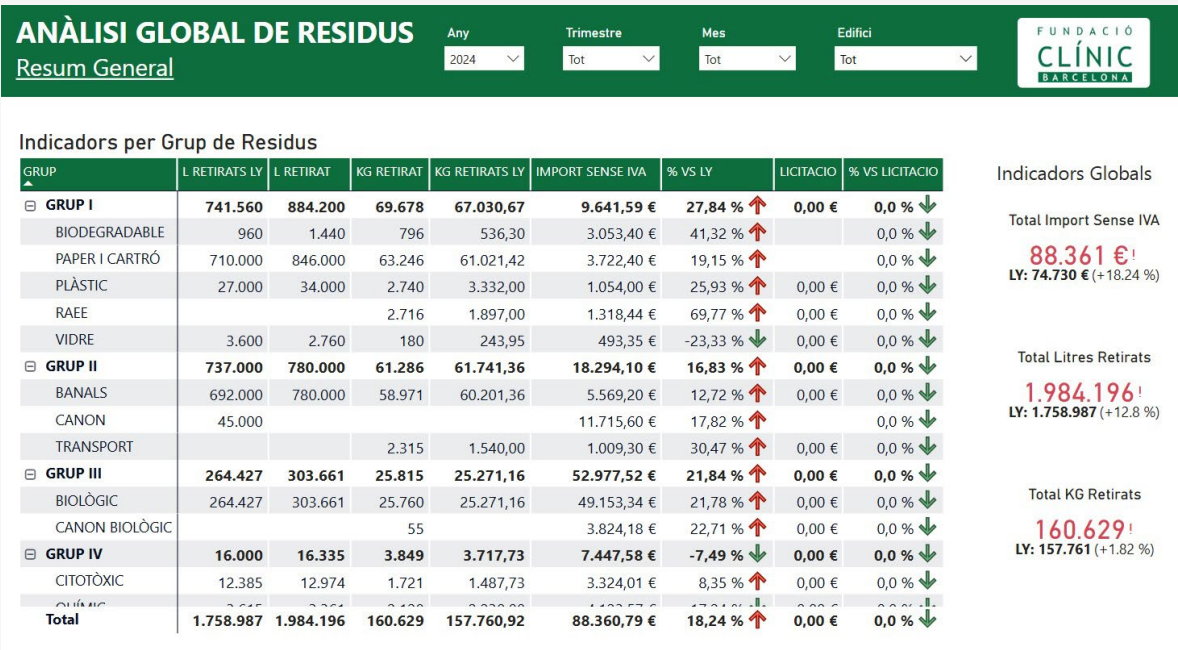
La Comissió de Sostenibilitat també ha elaborat l'**Estratègia de sostenibilitat ambiental de l'IDIBAPS i el Pla d'Acció 2025-2026**. A part, l'IDIBAPS ha posat en marxa altres mesures per a una major sostenibilitat de l'institut de recerca. Aquests en són alguns exemples:

- Instal·lació de contenidors reciclables pels residus de tipus III (biològic) a l'edifici del CEK per a reduir l'ús d'envasos de plàstic d'un sol ús.
- Utilització de bates de roba rentables de color blau a les sales de cultiu per evitar les bates d'un sol ús.
- Recollida de càpsules de cafè d'alumini i entrega als punts verds de reciclatge.
- Recollida de taps de plàstic per a campanyes de sostenibilitat i solidaritat.
- Recollida i neteja de les caixes de porexpan i icepacks dels productes que es reben diàriament per entregar a una empresa de distribució per la seva reutilització.
- Utilització de timers a aparells de laboratoris per evitar quedar-se encesos tota la nit innecessàriament (microscopis, banys d'aigua, centrífuges,...)
- Campanya per a augmentar la temperatura dels congeladors d'ultra baixa temperatura de -75-80 °C a -70 °C.
- Utilització de paper reciclat i impressió per defecte en color blanc i negre i a doble cara en les impressores institucionals.
- Recollida de residus orgànics al menjador del CEK.
- Utilització d'ampolles d'aigua de vidre, en lloc de les de plàstic, per als serveis de càtering que s'organitzen a l'IDIBAPS.
- Centralització de les entregues dels proveïdors per reduir el nombre de desplaçaments de transportistes.
- Millora en la gestió de l'aigua: nova senyalètica amb el detall de les diferents tipologies d'aigua a les aixetes de laboratori del CEK. Instal·lació de nous airejadors a les aixetes d'aigua corrent dels vàters. Ajustos en la regulació de la descàrrega d'aigua dels vàters del CEK. Renovació dels equips d'aigua pura del CEK per models més eficients.
- Recollida separada de les caixes de puntes i de congelació per a la seva reutilització.
- Adhesió a iniciatives externes.
- Inversions significatives en millores ambientals.
- Participació en taules sectorials, programes o accions en matèria de sostenibilitat ambiental.

GESTIÓ DE RESIDUS

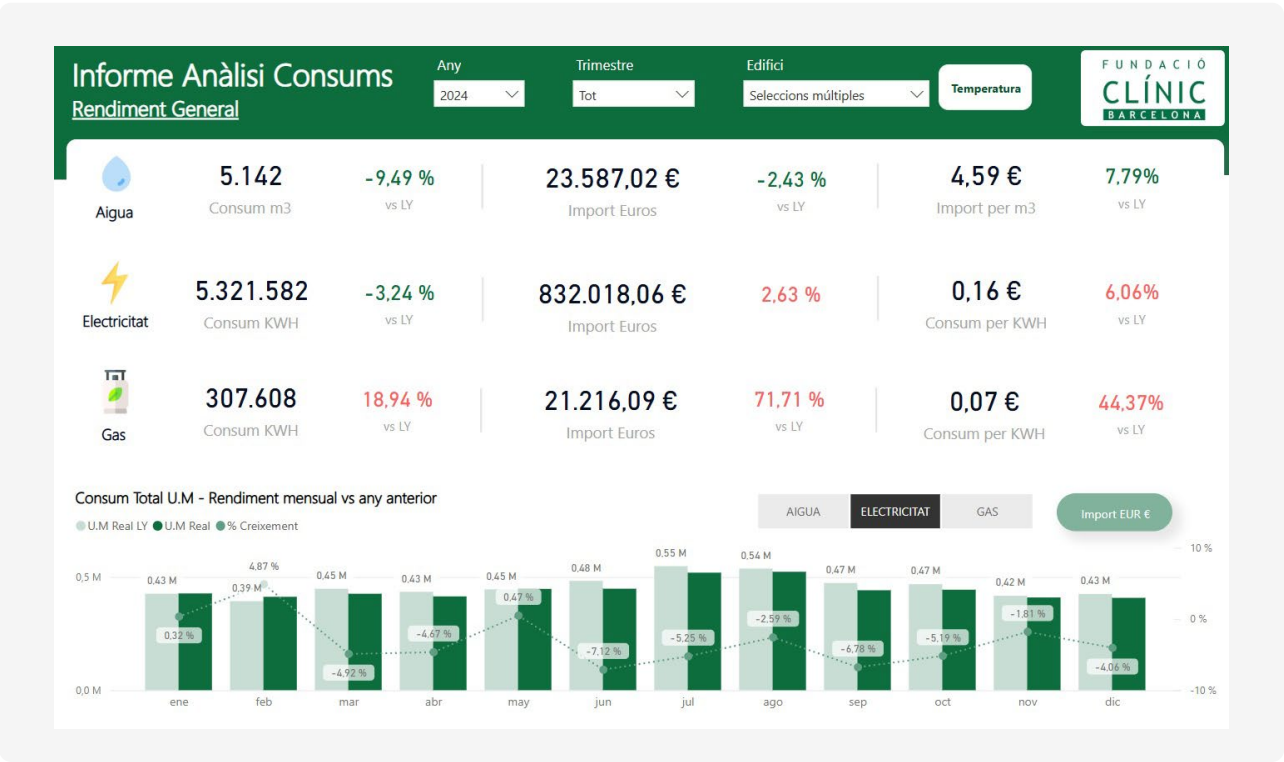
La Fundació realitza una medició constant de la generació de residus i té programes específics per a l'eliminació, ja sigui amb sistemes i processos de reciclatge, recuperació, reutilització i gestió i tractament a través de tercers en funció de la tipologia i nivell de perillositat i risc dels mateixos residus generats.

En detall els volums de residus manipulats i el seu cost econòmic, amb el comparatiu de l'any passat:

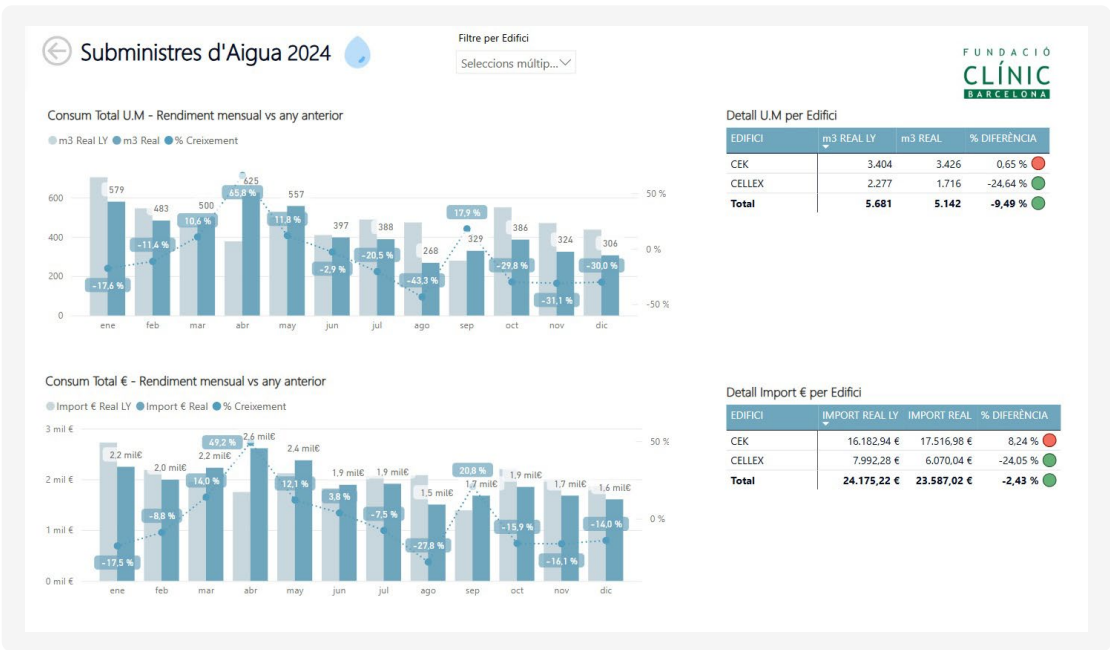


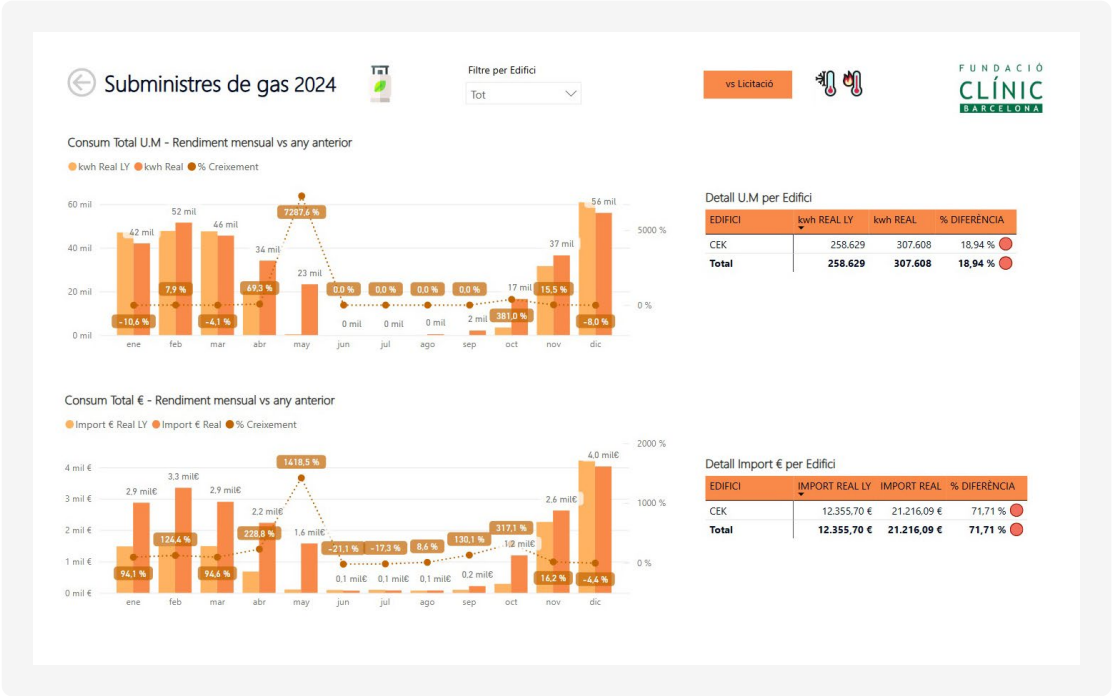
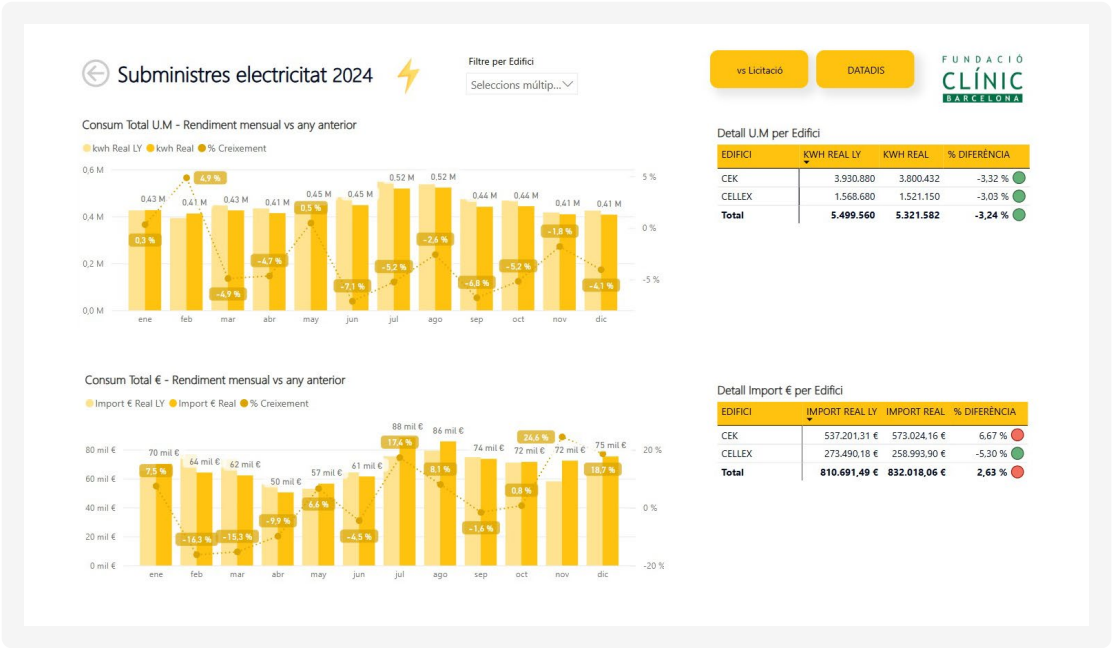
EFICIÈNCIA ENERGÈTICA I CANVI CLIMÀTIC

El consum energètic segons els tipus de font es poden veure en aquest gràfic:

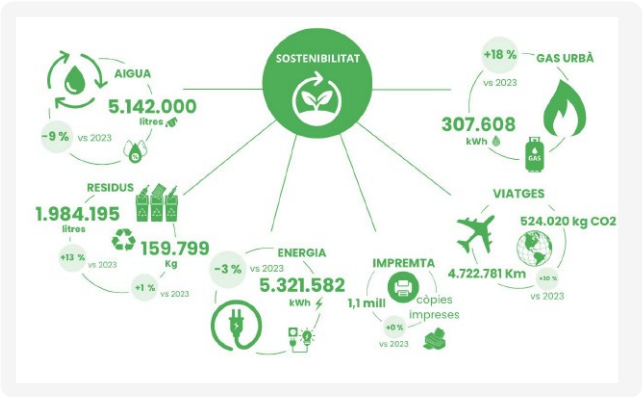


En detall podem veure el consum i la seva evolució de les diferents fonts, on les dades de gestió de l'aigua i de l'electricitat està detallat per cada centre de treball analitzat, i la del consum de gas només pel centre CEK, ja que els altres no tenen aquesta font d'energia:





Una visió global dels principals indicadors d'impacte ambiental ens facilita la gestió i l'interpretació dels elements materials en aquest eix per a la Fundació:



6

Proveïdors

GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS

Gestió de la cadena de subministrament

La Fundació te proveïdors bàsicament de material de laboratori, serveis de seqüenciació i gestió de desplaçaments. Geogràficament situats la majoria en Espanya. El canal de relació majoritari és via el Sistema Dinàmic d'Adquisició del CSUC, on estan fixades totes les condicions d'adquisició i funciona com un catàleg electrònic.

Nombre total de proveïdors:

	2024	2023	Variació respecte l'any anterior
Total	761	761	+0%

COMPRA RESPONSABLE

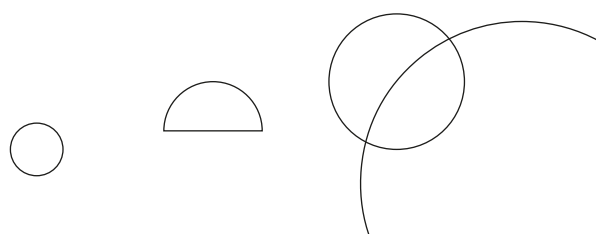
Criteris de selecció de proveïdors

La Fundació aplica criteris de compra responsable en la selecció de proveïdors. Per compra responsable s'entén l'aplicació, en les relacions amb proveïdors, de criteris ambientals, de pràctiques laborals i drets humans, entre d'altres (per exemple, comerç de proximitat, comerç just, economia social i solidària i altres agents dins de l'economia del bé comú.

Despesa destinada a la compra responsable

Si bé no existeix un manual de polítiques i/o codi de conducta de proveïdors com a tal, hi ha una voluntat i interès en ampliar l'impacte de la Fundació amb les seves compres, tot i que pels materials i equipaments necessaris per la seva activitat, aquestes depenen de característiques i condicions molt concretes. El volum de despesa adjudicat mitjançant licitació coberta per aquest tipus de proveïdors és d'un 6.6% respecte de l'import total licitat per la Fundació durant 2024.

La Fundació compleix amb el percentatge mínim anual de reserva social pel Sector Públic de la Generalitat de Catalunya situat en el 12% sobre l'import global dels procediments d'adjudicació de subministraments i serveis inclosos en els codis CPV recollits a l'annex VI de la LCSP.



A

La Fundació té els següents contractes transversals en vigor amb Centres Especials d'Ocupació:

- Serveis de neteja. Durada fins 16/09/2026, per 250.000€ anuals.
- Adquisició i manteniment d'equips d'impressió. Durada fins 02/10/2029, per 274.122,67€ en total.
- Bugaderia. Durada de 24 mesos, per 20.745€ en total.

I s'està tramitant la licitació següent, que estarà adjudicada durant 2025:

- Adquisició d'equips informàtics. Durada de 24 mesos, per 80.000€ anuals.

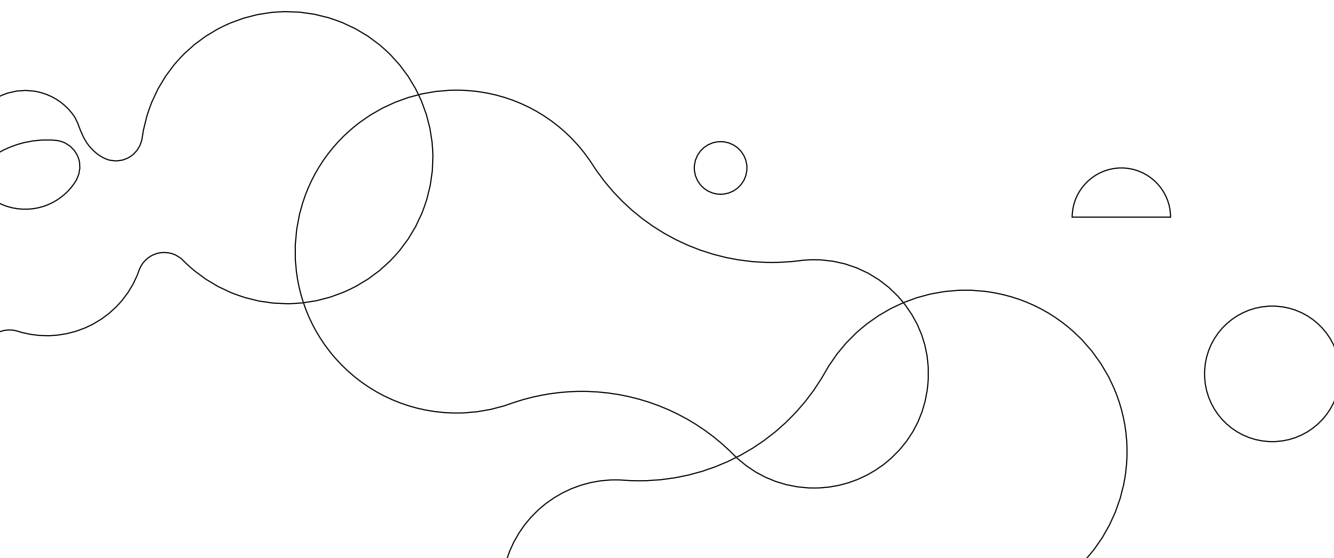
B

Però a banda de reservar a CET determinades licitacions, en la resta de procediments, la Fundació inclou mesures socialment responsables, de diverses maneres:

- Introduint criteris de valoració específics en matèria social o mediambiental, com ara valorar positivament l'ús de transports de baixes emissions i/o l'estalvi d'energia.
- En fase de condicions especials d'execució, com per exemple mitjançant l'aplicació a la plantilla que executi el contracte les condicions de treball establertes per l'últim conveni col·lectiu sectorial vigent en què s'enquadri i desenvolupi la prestació contractual i/o incorporant la perspectiva de gènere i evitant els elements de discriminació sexista en l'ús del llenguatge i de la imatge.

Es pot trobar tota la informació sobre el processos de compra en el portal de transparència:

<https://transparencia.idibaps.org/contractacio-publica>



7

Annex ODS

OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE - ODS

L'activitat investigadora i formativa de l'IDIBAPS, així com el seu paper com a institució generadora de coneixement biomèdic, contribueix de manera directa i indirecta a diversos Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) definits per l'Agenda 2030. Aquesta contribució s'expressa tant en l'impacte de la recerca en la salut i el benestar de les persones, com en la formació de professionals, la col·laboració amb altres agents del sistema i la seva capacitat per generar aliances i innovació.

Tot i que els ODS no estructurin formalment la seva estratègia institucional, la Fundació incorpora principis i pràctiques alineades amb aquests objectius globals. En aquest apartat s'identifiquen aquells ODS més rellevants per a la seva missió i activitat, tot posant en relleu la seva aportació concreta.



ODS 3 – Salut i benestar

L'IDIBAPS contribueix de manera substancial a l'ODS 3 mitjançant la seva activitat investigadora en l'àmbit de la salut. L'objectiu central de la Fundació és generar coneixement biomèdic d'excel·lència i de caràcter translacional que repercuteixi positivament en la prevenció, el diagnòstic i el tractament de malalties. Aquesta recerca, orientada a millorar la qualitat de vida i la salut de la població, s'alinea plenament amb els objectius globals de promoció del benestar.



ODS 4 – Educació de qualitat

La Fundació juga un paper rellevant en la formació de professionals de l'àmbit mèdic i científic, així com en la divulgació del coneixement a la ciutadania. Mitjançant programes de formació especialitzada, activitats de suport a joves investigadors i iniciatives de difusió científica, contribueix a una educació superior de qualitat, fomentant la generació i transmissió de coneixement rigorós i crític.



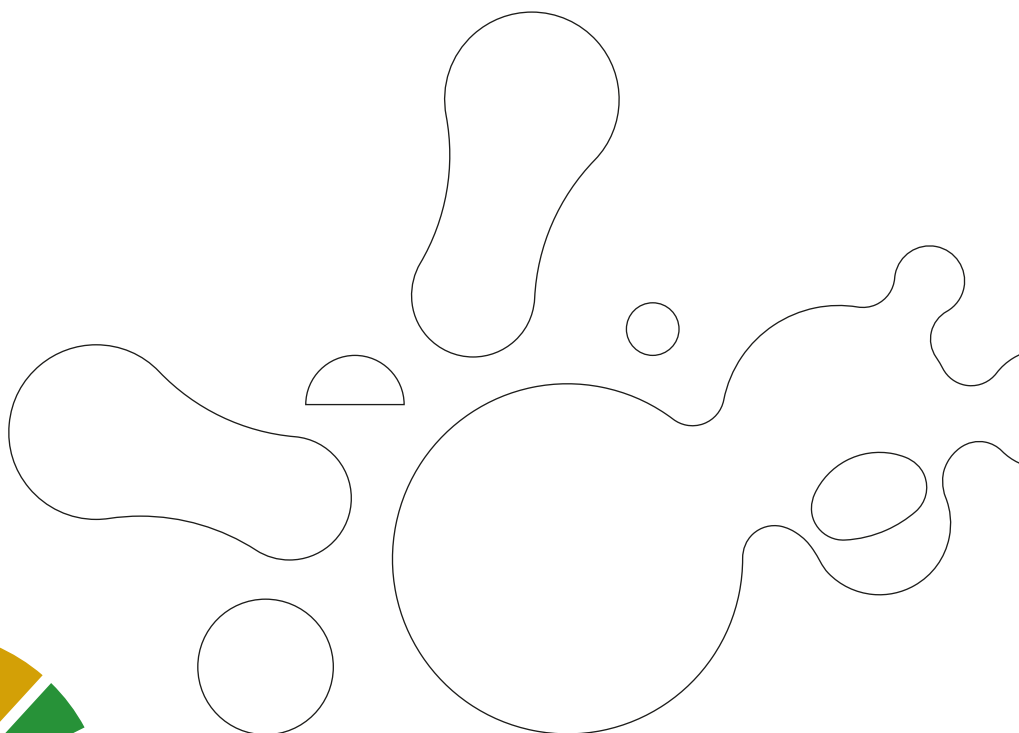
ODS 9 – Indústria, innovació i infraestructures

L'IDIBAPS impulsa la recerca biomèdica orientada a la innovació, essent part activa d'un ecosistema que connecta la ciència amb la indústria i els serveis de salut. Mitjançant la transferència de coneixement, la col·laboració amb empreses i institucions i el desenvolupament de projectes tecnològics, contribueix a l'avenç de solucions innovadores amb impacte social i econòmic.



ODS 17 – Aliances per assolir els objectius

La naturalesa de l'activitat de l'IDIBAPS es fonamenta en la col·laboració entre institucions de recerca, administracions públiques, universitats, centres sanitaris i agents del sistema d'innovació. La fundació participa activament en xarxes nacionals i internacionals, consolidant aliances estratègiques que permeten abordar reptes globals en l'àmbit de la salut i el coneixement científic.



Balanç Social de l'IDIBAPS 2024



Rosselló, 149 - 153
08036 Barcelona
+34 932 271 830
clinicbarcelona.org