



Lab Manager (G3) per formar part del Departament “Coordinació de laboratoris i Bioseguretat” per al Parc Científic i Seu Pallars.

Codi: FU-ES-15/2025

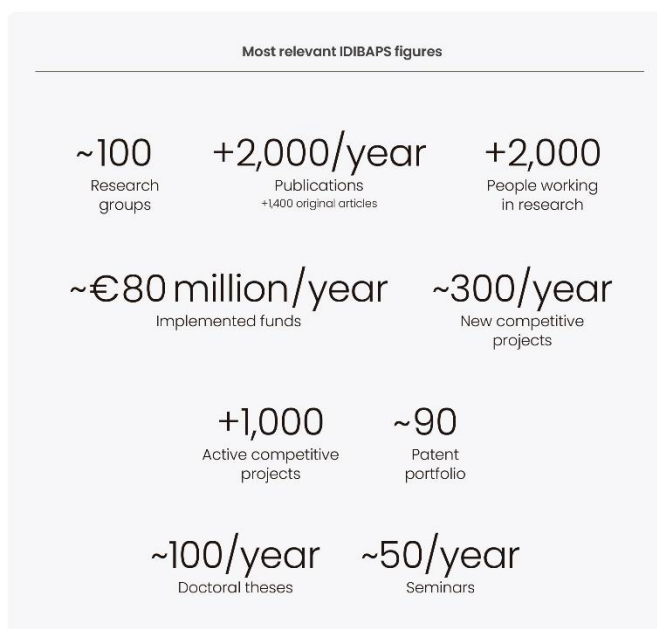
Sobre la institució

La Fundació de Recerca Clínic Barcelona-Institut d'Investigacions Biomèdiques August Pi i Sunyer (IDIBAPS) és un centre de recerca biomèdica d'excel·lència ubicat al Campus Clínic de Barcelona i amb clara vocació internacional.

La comunitat investigadora de l'IDIBAPS està formada per més de 2.000 persones i per un centenar de grups multidisciplinaris que realitzen recerca translacional d'impacte orientada a resoldre qüestions biològiques i clíniques rellevants per a la salut humana, com ho demostren els més de 1.500 articles originals publicats cada any que fan de la institució un dels principals centres de recerca biomèdica d'Espanya.

El Campus Clínic ofereix un entorn de recerca i innovació d'alt nivell, que inclou l'Hospital Clínic de Barcelona, hospital de referència compromès amb l'assistència, la recerca i la docència, que cobreix pràcticament totes les especialitats mèdiques i quirúrgiques, i la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut de la Universitat de Barcelona, que data de 1843 i avui és una de les facultats de salut més prestigioses d'Espanya i del món.

Des de 2015, l'IDIBAPS disposa de l'acreditació [HR Excellence in Research](#) de la Comissió Europea. És un centre CERCA i està acreditat com a Institut de recerca sanitària per l'Instituto de Salud Carlos III (ISCIII).



Descripció del lloc de treball

La persona contractada s'integrarà a l'equip de Lab managers de l'IDIBAPS com a responsable dels espais de Parc Científic i Seu Pallars i sota la supervisió de la coordinadora de laboratoris desenvoluparà les tasques següents:

- Introducció a les instal·lacions dels nous treballadors i entrega de tots els protocols i polítiques institucionals rellevants.
- Implementació de bones pràctiques de laboratori, incloent la sostenibilitat així com el control de la seva aplicació.
- Responsable de l'ús eficient de les àrees comuns: laboratoris de cultius cel·lulars, sales de microscòpia, sales d'histologia, sales de pcr...
- Elaboració de directrius per a l'ús d'equips en zones comuns.
- Manteniment actualitzat de l'inventari d'equips de laboratori.
- Responsable dels sistemes de seguretat associats amb els equips: congeladors, CO2...
- Gestió de residus químics i biològics.
- Participació en l'actualització dels protocols d'emergència i seguretat i salut (prevenció de riscos laborals).
- Enllaç entre el personal ubicat als laboratoris i els diferents Departaments d'estructura de la Institució.
- Coordinació de la compra i manteniment (instal·lació, garanties, registres, calibratges, controls de qualitat, reparacions, contractes de manteniment, inspeccions, etc.) de l'equipament compartit.
- Organització de la compra del material fungible comú.
- Gestió de les sol·licituds de compra dels investigadors.
- Elaboració de documents tècnics per a la preparació dels processos de licitació per a la inversió en nous equips.

Titulació requerida

- CFGS DE TÈCNIC/A DE LABORATORI O SIMILAR/EQUIVALENT (es valorarà titulació superior).

Experiència i coneixements

- Experiència mínima de 2 anys com a Lab manager.
- Experiència en establir procediments de treball, normes de qualitat i BPLs (Bones Pràctiques de Laboratori).
- Formació, Coneixements i/o Experiència en Bioseguretat (gestió sales LSB-1, LSB-2 i LSB-3).
- Experiència demostrable en gestió de persones.
- Persona dinàmica, responsable, proactiva, amb capacitat organitzativa i de gestió de conflictes.

Es valorarà la següent formació i coneixements:

- Curs d'experimentador animal.

- Coneixements de SAP.
- Coneixements d'ofimàtica, especialment de bases de dades.

S'ofereix

- **Tipus de Contracte:** Temporal interinitat cobertura de vacant.
- **Jornada Laboral:** Jornada completa (37,5 hores / setmana).
- **Departament:** "Coordinació de laboratoris i Bioseguretat" per al Parc Científic i Seu Pellar.
- **Incorporació a l'IDIBAPS:** centre de recerca d'excel·lència a la ciutat de Barcelona, referent en el sector. En els primers llocs de les classificacions de resultats de recerca i de concessions de projectes competitius, tant nacionals com internacionals.
- Formació contínua a càrrec de l'empresa.
- **Condicions laborals:** 22 dies de vacances + 6 dies d'Assumptes Personals, horari flexible i retribució flexible (assegurança mèdica, transport, xecs menjador, formació).
- **Formar part d'un entorn de treball dinàmic:** som un equip amb molta experiència que valora conjuntament idees i estratègies a seguir, i fomenta l'equilibri entre la vida laboral i personal.

Presentació de sol·licituds

- **Carta Presentació:** fent explícita la referència de la convocatòria i la motivació personal de la sol·licitud.
- **Curriculum Vitae:** incloent llista de publicacions, si escau.
- **Documentació acreditativa** dels mèrits exposats i de la titulació requerida.
- **Imprescindible:** adjuntar a la sol·licitud l'Autorització degudament signada referent al Reglament (UE) 2016/679, relatiu a la protecció de dades de caràcter personal (*Document Adjunt, Pàgina 5*).

Lloc i termini de presentació

- Els candidats podran presentar les seves sol·licituds, indicant la referència de la convocatòria a la que opten, per correu electrònic al email:
FCRBRRHH@recerca.clinic.cat
- Termini: Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 13/07/2025

La contractació s'efectuarà segons el previst al Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (BOE de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva Comunitària de 9 de febrer de 1976 i el previst en l'Acord del

Consell de Ministres de 4 de març de 2005, pel que s'aprova el Pla per la igualtat de gènere en l'Administració General del Estat.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el apartat 2n de l'Article 1 de la Llei 51/2003 de 2 de desembre d'igualtat d'oportunitats i es reserva el 5% de les vacants sempre i quan superin els processos selectius i acreditin la discapacitat i la compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques de manera que progressivament obtinguem el 2% del total de la plantilla.

Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats.

[Enllaç al Reglament \(UE\) 2016/679 de 27 d'abril relatiu a la protecció de les persones físiques en relació al tractament de les seves dades personals](#)

Barcelona, a 13 de juny de 2025

Sol·licitud d'autorització

Autoritzo a:

La **FUNDACIO DE RECERCA CLÍNIC BARCELONA – INSTITUT D'INVESTIGACIONS BIOMÈDIQUES AUGUST PI I SUNYER (IDIBAPS)**, a que tracti les meves dades amb finalitats de selecció de personal, qui les cedirà únicament en aquells casos legalment exigibles, de conformitat amb l'exposat al Reglament (UE) 2016/679, i corresponent normativa que el desenvolupa.

Nom i Cognoms:

DNI/NIE:

Signat:

Barcelona, a