

Balanç Social de l'IDIBAPS

2025



Balanç Social de l'IDIBAPS 2025

Publicat per:
IDIBAPS
Rosselló, 149-153
08036 Barcelona

Índex

Carta de la directora

1 Missió de la fundació

Missió, visió i valors
Activitats i projectes
Grups d'interès
Persones usuàries i col·lectius beneficiaris
Activitat econòmica
Efectivitat
Eficiència

2 Persones

Persones de l'organització

- *Perfil de l'organització*
- *Igualtat d'oportunitats i diversitat*
- *Condicions laborals i conciliació*
- *Igualtat retributiva*
- *Desenvolupament professional*
- *Salut, seguretat i benestar del personal*
- *Comunicació interna*

3 Bon govern

Transparència
Patronat
Control i supervisió financera
Ètica i prevenció de la corrupció

4 Xarxa, comunitat i ciutadania

Col·laboracions
Sensibilització

5 Medi ambient

Gestió de residus
Eficiència energètica i canvi climàtic

6 Proveïdors

Gestió i relació amb proveïdors
Compra responsable

7 Annex

Objectius de desenvolupament sostenible - ODS

Carta de la directora



Susana Puig
Directora de l'IDIBAPS

L'any 2025 va suposar una fita significativa per a l'Institut d'Investigacions Biomèdiques August Pi i Sunyer (IDIBAPS), ja que vaig tenir l'honor de ser nomenada directora de l'Institut. Assumeixo aquesta responsabilitat amb un profund sentit de compromís envers les persones, els valors i la missió que defineixen l'IDIBAPS, i amb la convicció que la recerca biomèdica ha de combinar l'excel·lència científica amb un impacte social clar i mesurable.

Al llarg del 2025, l'IDIBAPS va continuar consolidant la seva posició com a centre de referència en recerca biomèdica, fortament arrelat a la recerca translacional, en estreta col·laboració amb la Universitat de Barcelona, i estretament connectat amb la pràctica clínica de l'Hospital Clínic Barcelona. En aquest context, la renovació de la nostra acreditació com a centre d'excel·lència en recerca oncològica per part de l'Associació Espanyola Contra el Càncer n'és un clar exemple.

La nostra comunitat científica va demostrar, un cop més, la seva capacitat per generar coneixement de gran qualitat, avançar en àmbits diversos de la biomedicina i traduir els resultats de la recerca en innovacions que milloren l'atenció als pacients i la salut de la població. El reconeixement a Josep Dalmau amb el Premi Nacional de Recerca en Medicina i Ciències de la Salut, un dels reconeixements més prestigiosos de l'àmbit científic a Espanya, il·lustra l'originalitat i impacte de la recerca dels nostres grups.

L'any va estar marcat per una intensa activitat científica, amb avenços destacats en recerca bàsica, clínica i translacional, impulsats per la captació de finançament competitiu tant a nivell nacional com internacional procedent d'agències de gran prestigi com el Consell Europeu de Recerca (ERC) i el programa Horizon Europe. La fortalesa de l'IDIBAPS rau en les persones que en formen part: investigadors i investigadores, professionals clínics, personal tècnic i equips de suport, el talent, la dedicació i l'esperit col·laboratiu dels quals fan possible una recerca amb impacte real sobre els principals reptes en salut.

Amb l'objectiu de seguir impulsant la qualitat i l'impacte de la recerca, en el marc del nostre compromís amb la iniciativa europea CoARA per a la reforma dels sistemes d'avaluació, hem iniciat un projecte pilot a l'Àrea de Càncer que promou un model d'avaluació més inclusiu, basat en la diversitat de contribucions científiques i no únicament en mètriques quantitatives.

Tan rellevant com l'excel·lència científica ha estat el nostre compromís amb l'impacte social, econòmic i la responsabilitat institucional. Durant el 2025, l'IDIBAPS va reforçar el seu paper com a institució compromesa amb la societat, contribuint activament a la transferència de coneixement, la innovació i el diàleg social. Diversos projectes innovadors han estat reconeguts amb ajuts competitius com CaixaImpulse, l'Institut Europeu d'Innovació i Tecnologia (EIT) i les beques ERC Proof of Concept.

Hem continuat promovent una recerca responsable i innovadora, les pràctiques de ciència oberta, la igualtat i la diversitat. Iniciatives com "Girem Full", que vincula la recerca contra el càncer amb la lectura i el món educatiu, exemplifiquen aquesta voluntat d'impacte social. Igualment destacable ha estat l'èxit de la primera jornada sobre Biologia i Salut de la Dona, amb participació de ponents nacionals i internacionals i una destacada implicació de personal investigador jove, així com les diverses activitats de divulgació organitzades per donar a conèixer la tasca de l'IDIBAPS a tots els públics.

La incorporació de nou talent ha estat també un element clau. Donem la benvinguda als nous caps de grup, Thomas Walle (DKFZ–Hospital Universitari de Heidelberg) i Teresa Macarulla (VHIO). Continuem impulsant la promoció i el suport del talent jove i dels investigadors i investigadores en les primeres etapes de la seva carrera en un entorn inclusiu i de suport.

El nou programa de doctorat internacional DYNAMIS cofinançat per la Comissió Europea serà fonamental per atraure talent del món i impulsar noves activitats de formació. També destaca la creació de la Postdoc Community, impulsada per investigadors i investigadores postdoctorals amb suport institucional, per fomentar el desenvolupament professional i el benestar dins la institució. Aquest talent, junt amb tot el personal de gestió i suport directe a la recerca, contribuirà directament a la nostra missió i propòsit fundacional.

Aquest any també ha estat una oportunitat per enfortir la governança, la transparència, la sostenibilitat, la solidaritat i l'alineament entre la nostra missió científica i les obligacions pròpies d'una fundació al servei de l'interès públic. Hem posat en marxa el nou Pla d'Acció de sostenibilitat per al 2025 i 2026, així com celebrat iniciatives per promoure la sostenibilitat ambiental amb les altres institucions del Campus Clínic. La voluntat d'unificar el contingut de la memòria científica i el balanç social reflecteix el nostre compromís amb una visió coherent, integral i responsable de l'activitat i l'impacte de l'IDIBAPS.

Mirant cap al futur, la meua prioritat com a directora és continuar reforçant l'excel·lència, la projecció internacional i la rellevància social de l'IDIBAPS, promovent aliances estratègiques, donant suport al talent en totes les etapes i assegurant que la nostra recerca continuï generant valor per als pacients, el sistema sanitari i la societat en el seu conjunt.

Vull expressar el meu agraïment sincer a tots els membres de la comunitat IDIBAPS, així com als nostres socis institucionals i col·laboradors, per la seva confiança, compromís i ambició compartida. Junts continuarem consolidant l'IDIBAPS com un centre de referència en recerca biomèdica amb impacte.



1

Missió de la fundació

Balanç Social
de l'IDIBAPS
2025

Missió, visió i valors

La Fundació de Recerca Clínic Barcelona-Institut d'Investigacions Biomèdiques August Pi i Sunyer (IDIBAPS) es dedica a la recerca biomèdica d'excel·lència i aborda les malalties més freqüents de la nostra societat. Fa recerca translacional, és a dir, es busca que les preguntes que sorgeixen al llit del malalt tinguin una resposta al laboratori i que els avanços que es fan al laboratori es traslladin ràpidament als pacients.

MISSIÓ

Dur a terme investigació biomèdica de primer nivell que integri perfectament les ciències bàsiques, translacionals i clíniques, que abordi els reptes sanitaris més urgents de la nostra societat i impulsi innovacions que millorin l'atenció al pacient.

VISIÓ

Millorar la salut i la qualitat de vida de les persones a través d'una investigació innovadora i d'alt impacte.

VALORS

Els valors de l'IDIBAPS són:

- Ètica, lideratge ètic i integritat
- Responsabilitat i transparència
- Atenció i col·legialitat
- Col·laboració
- Sostenibilitat
- Igualtat, diversitat i inclusió

Desenvolupats en la seva declaració: L'IDIBAPS ha de posar sempre en primer lloc la salut i el benestar dels pacients i de la comunitat, per sobre de qualsevol interès econòmic o intel·lectual. L'IDIBAPS ha de ser exemple i promotor del màxim nivell d'integritat científica, responsabilitat pública i responsabilitat social en la pràctica científica.

Aquests valors s'integraran en la comunicació interna i es tindran en compte com a criteris en la presa de decisions d'inversió i promoció.

Els valors de l'IDIBAPS sustenten la governança de l'Institut, que es compromet a la tolerància zero envers qualsevol forma de mala praxi. La governança ha de ser impecable, assegurant que la cura, la integritat i la responsabilitat siguin prioritàries en cada decisió, i que l'atenció se centri fermament en l'ús eficient dels recursos públics per a la recerca científica i la seva translació orientada a les necessitats socials.

Activitats i projectes

LÍNIES I ÀMBITS D'ACTUACIÓ PRINCIPALS

L'IDIBAPS realitza recerca biomèdica d'excel·lència. Fa investigació translacional, és a dir, es busca que les preguntes que sorgeixen al llit del malalt tinguin una resposta al laboratori.

També s'intenta que els avenços científics que es fan al laboratori es traslladin ràpidament als pacients. D'aquesta manera pot complir amb el seu objectiu final, que és millorar la salut i qualitat de vida de les persones.

L'IDIBAPS compta a 31 de desembre de 2025 amb 100 grups de recerca, que es relacionen entre ells mitjançant àrees i programes. A més, hi ha un clúster tecnològic sobre biomodels en 3D.

Les cinc àrees de recerca funcionen com estructures funcionals al voltant de temàtiques comunes són:

ÀREA 1

Agressió biològica i mecanismes de resposta.

Inclou els 12 grups de recerca que investiguen principalment en malalties infeccioses i inflamatòries.

ÀREA 2

Biopatologia i bioenginyeria respiratòria, cardiovascular i renal

Inclou els 15 grups de recerca que investiguen principalment en malalties respiratòries, cardíques i renals.

ÀREA 3

Fetge, sistema digestiu i metabolisme

Inclou els 21 grups de recerca que investiguen principalment en les malalties que afecten el fetge, així com el metabolisme, per exemple, la diabetis i l'obesitat. També hi ha els grups que investiguen en medicina fetal, perinatal, ginecologia i reproducció humana.

ÀREA 4

Neurociències clíniques i experimentals

Inclou els 21 grups de recerca que investiguen tot allò relacionat amb el cervell, des dels trastorns mentals fins a les malalties neurodegeneratives.

ÀREA 5

Càncer

Inclou els 27 grups de recerca que investiguen en els diferents tipus de càncer.

A part de les cinc àrees de recerca, hi ha quatre grups transversals:

- *Farmacologia Clínica*
- *Biomarcadors d'imatge multimodal*
- *Recerca transversal en atenció primària*
- *Recerca en infermeria.*

Els programes aglutinen diversos grups que col·laboren plegats per dur a terme projectes de recerca concrets. Els cinc programes multidisciplinaris de l'IDIBAPS són:

Programa de recerca translacional en càncer: té com a objectiu contribuir a la comprensió del càncer per millorar-ne la prevenció, el diagnòstic i el tractament tot promovent una oncologia de precisió.

Programa d'autoimmunitat sinàptica: pretén millorar el coneixement de les encefalitis anti N-metil-D-aspartat (NMDAR_e), així com del paper d'aquest receptor en les funcions cognitives normals i en les malalties neuropsiquiàtriques.

Programa de neoplàsies limfoides: pretén ampliar el coneixement d'aquestes malalties per millorar l'atenció del pacient en tres àmbits: perfeccionar les eines diagnòstiques, definir millor el pronòstic dels pacients i desenvolupar nous enfocaments terapèutics.

Programa de recerca translacional dels trastorns cerebrals: vol contribuir en el coneixement dels fonaments biològics i els factors que predisposen als trastorns cerebrals a través d'anàlisis moleculars i noves eines no invasives, amb l'objectiu final de millorar el diagnòstic precoç, el pronòstic i els resultats dels tractaments.

Programa de metabolisme i malaltia (MetaDis): té com a objectiu desxifrar els mecanismes subjacents a les malalties metabòliques a través d'estudis moleculars i sistèmics, analitzar les interaccions entre òrgans, i realitzar assajos centrats en el pacient. També vol determinar l'impacte de factors com la nutrició, l'exercici, la microbiota i l'envelliment per proporcionar una comprensió global d'aquestes malalties.

→ Organització de la recerca

100

Grups

5

Àrees

1

Clúster
tecnològic

5

Programes
de recerca
multidisciplinars



100 GRUPS

ÀREA 1 - 12 GRUPS

Agressió biològica i mecanismes
de resposta

ÀREA 2 - 15 GRUPS

Biopatologia i bioenginyeria respiratòria,
cardiovascular i renal

ÀREA 3 - 21 GRUPS

Fetge, sistema digestiu i metabolisme

ÀREA 4 - 21 GRUPS

Neurociències clíniques i experimentals

ÀREA 5 - 27 GRUPS

Càncer

IRG - 4 GRUPS

Grups de recerca interdisciplinars



PROGRAMES MULTIDISCIPLINARS

8 GRUPS

Recerca translacional en càncer

7 GRUPS

Autoimmunitat sinàptica

8 GRUPS

Neoplàsies limfoides

10 GRUPS

Trastorns cerebrals

9 GRUPS

Metabolisme i malaltia (MetaDis)



CLÚSTER TECNOLÒGIC

10 GRUPS

Biomodels 3D

ACTIVITATS PRINCIPALS DESENVOLUPADES

L'activitat desenvolupada pels grups de recerca s'ha traduït el 2025 en 1.892 publicacions científiques en revistes especialitzades. Aquestes publicacions són la manera de compartir el coneixement generat per l'IDIBAPS amb la resta de la comunitat científica internacional. El total de publicacions inclou 1.287 articles de recerca original, el 68% del total. La resta són articles de revisió, guies clíniques, exposició de casos, cartes o editorials.

Dels articles originals, el 73% s'han publicat en revistes que estan en el primer quartil de la seva especialitat, i el 35%, en revistes que estan en el primer decil.

Prop del 80% dels articles s'han publicat amb la fórmula d'accés obert, la qual cosa implica que qualsevol usuari pot accedir a un article sense haver de pagar.

Durant el 2025 hi havia 931 projectes de recerca en marxa. D'aquests, 277 s'han iniciat el mateix any. Del total de projectes, 192 són internacionals, 677 espanyols i 62 catalans.

Notícies →

La institució duu a terme moltes iniciatives per promoure la sostenibilitat social, econòmica i ambiental. Aquí es detallen les principals:

• *L'IDIBAPS impulsa una nova iniciativa per reutilitzar les caixes de puntes i de congelació.*

• *Jornada amb motiu del dia de la nena i la dona en ciència: Com superar junts els biaixos de sexe i de gènere en la intel·ligència artificial?*

• *Se celebra un esmorzar solidari per recaptar fons per a la recerca en ELA.*

• *L'IDIBAPS organitza sessions de mindfulness per al seu personal.*

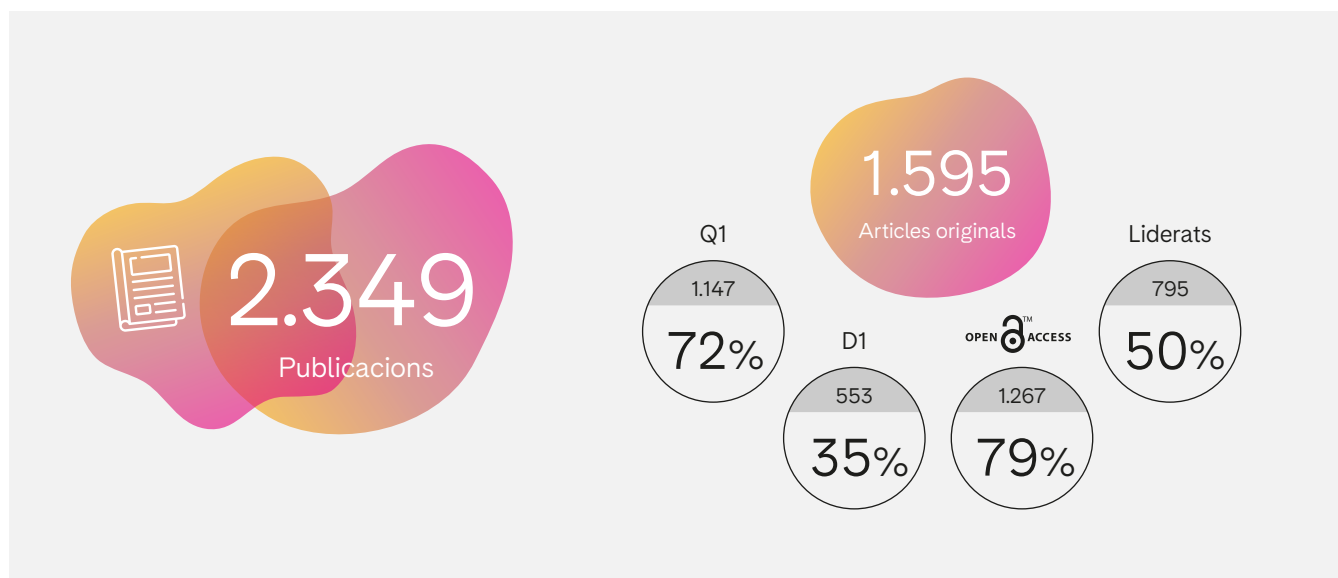
• *Es publica l'Estratègia de sostenibilitat ambiental de l'IDIBAPS i el Pla d'Acció pels propers anys.*

• *Se celebra la primera Jornada de sostenibilitat ambiental al Campus Clínic: un compromís compartit.*

• *El Clínic-IDIBAPS impulsa un diàleg entre professionals i donants per transformar el futur del fundraising i la salut.*

• *El Campus Clínic Solidari presenta els 10 projectes seleccionats en la Convocàtoria 2025, amb una xerrada inspiradora de Sor Lucía Caram.*

• *El Comitè de Protecció de Dades de l'IDIBAPS aprova una versió revisada del "Manual de bones pràctiques en matèria de protecció de dades i confidencialitat".*



Grups d'interès

• *L'IDIBAPS actualitza el Codi de Bones Pràctiques.*

• *El consum d'aigua al Centre Esther Koplowitz de l'IDIBAPS baixa un 20% després de la posada en marxa d'una bateria de mesures d'estalvi.*

• *Manifest del Campus Clínic Solidari en suport al poble palestí i condemna al genocidi a Gaza.*

• *L'IDIBAPS s'adhereix a les recomanacions de la comunitat Hipàtia per a una comunicació inclusiva en recerca en salut.*

• *Donació de material de l'IDIBAPS a l'ONG Casal d'amistat amb Cuba de Badalona.*

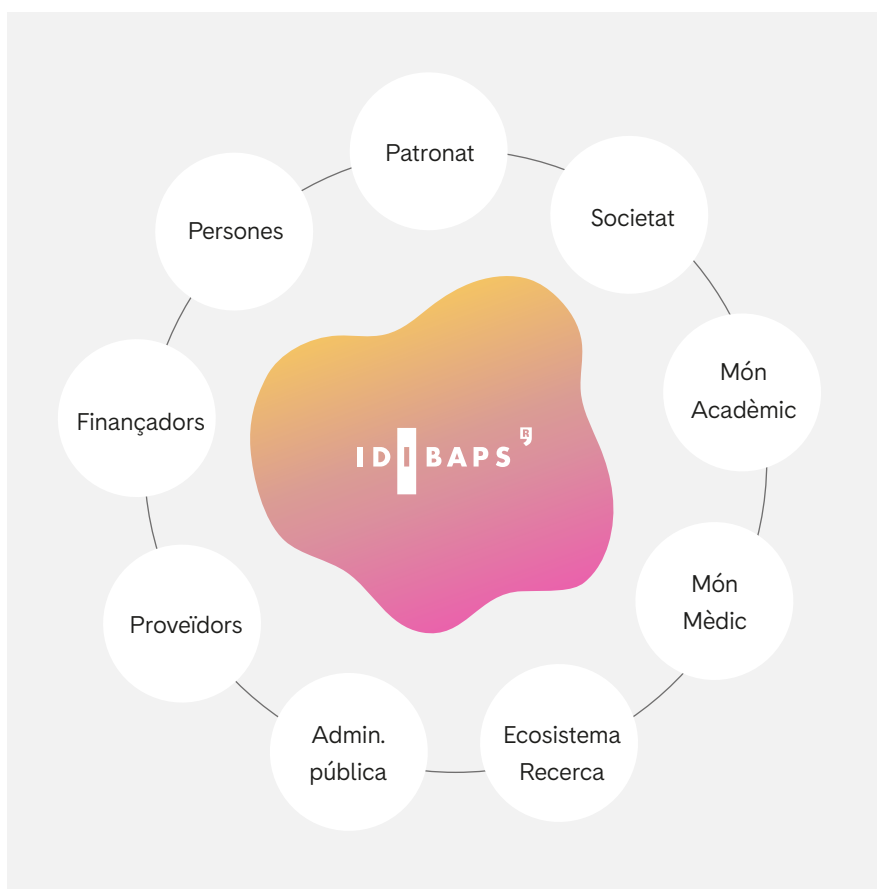
• *Inici d'obres per a instal·lació solar fotovoltaica al CEK.*

• *Investigadors de l'IDIBAPS impulsen la neurociència computacional al nord-est de Nigèria.*

• *L'IDIBAPS obre portes per mostrar la recerca que fa en Alzheimer, diabetis, malaltia inflammatòria intestinal i càncer de fetge.*

• *S'impulsa una nova edició de la campanya "Regala recerca" per donar suport a la recerca biomèdica.*

Els grups d'interès identificats per la Fundació són aquells amb els que mantenen un vincle bidireccional des de qualsevol de les activitats tant de recerca com de gestió que es realitzen:



El propòsit i els interessos es poden concretar en els següents aspectes:

Persones IDIBAPS Recerca, gestió i suport	Totes les persones que formen part de manera directa, independentment de la relació contractual/laboral. Desenvolupen activitats directes en benefici del propòsit, missió i valors de l'organització. Les converses amb aquest grup d'interès estan molt vinculades a l'estratègia i operativa immediata de l'organització.
Patronat	Encara que són persones/organitzacions vinculades directament a l'organització, la seva activitat principal no es veu reflectida a l'operativa i gestió de l'organització. Sí que participen de la definició estratègica i de la generació de valor i xarxa per a la pròpia organització. Les converses amb aquest grup s'orienten en temes d'estratègia corporativa, vinculació, garants del propòsit i dels valors, així com d'aspectes normatius i legals.
Proveïdors Recerca, gestió i suport	En general el grup d'interès del proveïdors el conforma totes aquelles organitzacions i persones que formen part de la cadena de valor, facilitant material i/o coneixement específic per a la realització de l'activitat de l'organització. Hi ha un contracte de serveis vinculant. Les converses estan molt enfocades a la millora de la pràctica, a l'impacte ambiental i social, i també a l'econòmic.
Ecosistema recerca	Totes aquelles organitzacions i persones que estan vinculades a la recerca de manera directa. Ja siguin associacions, altres centres de recerca, inversors especialitzats, grups de treball col·laboratius, etc. El diàleg amb aquest grup està orientat a la generació de valor conjunta, al coneixement de tendències, a la recerca de noves fonts de finançament o de recerca, compartir cadena de valor i trobar solucions als reptes actuals.
Ecosistema mèdic	És el que forma tot el món mèdic que són els primers beneficiaris de la pròpia recerca, del propòsit de l'organització, a la vegada que tenen vincles també dins d'alguns projectes de recerca. Són converses més tècniques, orientades al feedback, la cooperació, les proves, implicació, etc..
Ecosistema docència	L'organització es nodreix del talent acadèmic, igual que el món docent es nodreix de la generació de valor de la fundació.
Finançadors	Entitats públiques i privades que possibiliten l'activitat de l'organització. Són converses d'interès comú, on no sempre el benefici és des d'una perspectiva econòmica, i si des d'una de generació d'impacte.
Societat Beneficiaris i comunitat	Representa al conjunt de la societat, des dels pacients i familiars beneficiaris últims, fins a associacions de pacients, centres educatius, mitjans de comunicació... Són totes les persones i organitzacions que sense estar vinculades a la recerca directament, ni als processos i operatives, poden demandar diàleg o ser part interessades de l'activitat de l'organització.
Administració pública	En general totes les entitats públiques que participen o poden participar en el mapa d'activitats de l'organització o són d'interès per l'IDIBAPS.

Persones usuàries i col·lectius beneficiaris

Englobem en tres grans cercles el perfil de les persones i col·lectius beneficiaris, considerats grups interrelacionats amb els quals la Fundació actua directament i que, alhora, es beneficien de les seves accions:

Ciutadania

La població general es beneficia dels avenços científics i mèdics impulsats per l'activitat investigadora de l'IDIBAPS, orientada a millorar la prevenció, el diagnòstic i el tractament de malalties amb alt impacte social. La Fundació contribueix a una millor qualitat de vida i salut pública, i també promou l'accés al coneixement mitjançant activitats de divulgació científica.

Col·lectiu mèdic i investigador

Professionals de la medicina, investigadors i personal sanitari es beneficien del coneixement generat i transferit per l'IDIBAPS, que afavoreix la innovació biomèdica i la millora de la pràctica clínica. La institució ofereix un entorn d'alt nivell per a la recerca translacional, formació especialitzada i col·laboració científica.

Col·lectiu universitari

Estudiants i personal docent o investigador de l'àmbit universitari es beneficien del vincle entre l'IDIBAPS i les institucions acadèmiques. Aquest col·lectiu troba a l'IDIBAPS un espai per fer recerca, desenvolupar carreres científiques i participar en projectes d'innovació, formació i transferència de coneixement.

CANALS DE COMUNICACIÓ AMB PERSONES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS

L'IDIBAPS disposa de diversos canals per fer arribar les seves novetats a les persones interessades:

Pàgina web

La pàgina web de l'IDIBAPS inclou informació detallada de la institució i de la tasca que fa cadascun dels grups de recerca i les plataformes científiques. També és on es publiquen les notícies més rellevants i les activitats que s'organitzen, com ara seminaris científics, xerrades, tallers... El 2025 es van publicar 202 notícies i 52 activitats.

→	2024	2025	Variació respecte l'any anterior
Notícies publicades	170	202	+18,8%
Activitats publicades	45	52	+15%

Xarxes socials

L'IDIBAPS és present a diverses xarxes socials, on difon les notícies i activitats destacades.

→	2024	2025	Variació respecte l'any anterior
Linkedin	17.359	21.687	+24,9%
Facebook	3.271	3.368	+2,9%
x	16.339	16.329	-0,06%
Bluesky	295	628	+112%

Evolució dels seguidors (dades a 31/12)

L'IDIBAPS difon la tasca que fa als mitjans de comunicació a través de notes de premsa principalment però també oferint reportatges personalitzats. Així mateix, dona resposta a les peticions que fan els mitjans.

→	2024	2025	Variació respecte l'any anterior
Notes de premsa	36	24	-33%
Notícies aparegudes als mitjans	2.624	3.180	+21,2%

L'IDIBAPS organitza activitats per fomentar la cultura científica entre la ciutadania, donar a conèixer la tasca que es fa a la institució i sensibilitzar sobre la importància de la recerca biomèdica per al conjunt de la societat.

→	2024	2025	Variació respecte l'any anterior
Activitats	8	11	+37,5%
Accions	48	68	+41,6%
Públic total	2.240	2.790	+24,5%

Aquest és el detall de les accions en funció del tipus d'activitat:



→	Núm. Accions	Públic al que va dirigit	Núm. Assistents
Cicle de xerrades “A la recerca de la salut” Centre cívic Casa Golferichs	9	Ciutadania en general	697
Xerrades a centres educatius	24	Estudiants primària i secundària	978
Visites de pacients i associacions de pacients	2	Pacients i familiars	14
Xerrades “100tífiques” a instituts	8	Estudiants primària i secundària	400
Setmana del cervell	9	Estudiants primària i secundària	317
Visites de la Marató de TV3	4	Ciutadania en general	43
Exposició de fotografia científica	1	Ciutadania en general	----
Pint of Science	3	Ciutadania en general	75
Casal d'estiu per a infants	4	Infantil	96
Nit Europea de la recerca	3	Ciutadania en general	90
Jornada de portes obertes	1	Ciutadania en general	80

Activitat econòmica

L'activitat econòmica de la Fundació ve determinada exclusivament pel seu propòsit, tal i com es defineix a la missió i visió: desenvolupar una recerca d'excel·lència que integri la ciència biomèdica bàsica i clínica sobre els problemes de salut de la nostra societat, contribuint significativament a millorar la salut i la qualitat de vida de les persones mitjançant una recerca d'alt impacte.

Com a centre de recerca, els ingressos venen derivats de la prestació de serveis i la captació de finançament, i es poden desglossar de la següent manera:

Tot i que IDIBAPS no presta serveis directes a les persones beneficiàries, l'activitat de la fundació —centrada en la recerca biomèdica, la formació i la transferència de coneixement— genera impactes rellevants alineats amb els tres eixos de la sostenibilitat:

Ambiental

L'aposta per una recerca eficient i rigorosa afavoreix un ús responsable dels recursos, la reducció de residus i l'adopció progressiva de criteris ambientals en els processos científics i de gestió.

Social

La generació de coneixement contribueix a la millora de la qualitat de vida de les persones, fomenta una sanitat més eficient i informada, i reforça el paper de la ciència com a eina de progrés i equitat social.

Econòmic

La recerca de l'IDIBAPS té un impacte positiu en el sistema de salut i en l'economia en general, promovent estalvi sanitari, millora en l'eficiència dels tractaments, reducció de baixes laborals i generació d'ocupació científica i tècnica.

→	2024	2025	Variació (%)
Finançament estructural - Generalitat de Catalunya	7.061.713	8.123.277	15,0%
Recerca i Universitats	5.744.722	6.054.722	5,4%
Salut	1.316.991	2.068.555	57,1%
Activitats R+D+I	72.727.746	76.937.356	5,8%
Projectes competitius	34.255.086	34.812.828	1,6%
Contractes	27.637.988	29.531.926	6,9%
Serveis	5.005.304	5.400.560	7,9%
Donacions	5.439.308	7.000.989	28,7%
Formació i docència	390.059	191.052	-51,0%
Altres ingressos	6.607.646	5.373.677	-18,7%
Ingressos per arrendaments	1.134.510	894.822	-21,1%
Altres ingressos	162.764	102.610	-37,0%
Ingressos financers	3.173.940	2.256.950	-28,9%
Subvencions de capital	2.136.432	2.119.295	-0,8%
Total	86.397.105	90.434.310	

*En aquesta taula es mostren només els ingressos derivats de l'activitat, sense altres partides comptables i/o financeres que intervenen en els ingressos totals de l'organització.

Més detall sobre la gestió econòmica i financera de la Fundació es pot trobar accessible a totes les persones i organitzacions interessades en el Portal de Transparència i aquí. 

Efectivitat

AVALUACIÓ DE LES ACTIVITATS I PROJECTES

Els grups de recerca se sotmeten a una avaluació periòdica per part de la institució que analitza la seva productivitat: els articles científics publicats i l'impacte que han tingut, els projectes i recursos econòmics aconseguits... Així mateix, també estan sotmesos a l'avaluació rigorosa i periòdica que fan les entitats i/o institucions públiques o privades que els han finançat la recerca.

Per la seva banda, la pròpia institució passa avaluacions periòdiques per part d'entitats acreditadores, com ara l'acreditació de l'Institut de Salut Carlos III (ISCIII) com a Instituto de Investigaciones Sanitarias (IIS) (superada el 2024, després d'assolir satisfactòria i positivament la primera reacreditació, l'any 2014, i la segona, el 2019) o la de la Institució CERCA és un ens de la Generalitat que agrupa 42 centres de recerca de Catalunya, i que també es va superar el 2024 amb la puntuació més alta, una A.

Així mateix, l>IDIBAPS és reconegut com a centre acreditat per la Fundació Científica de l'Associació Espanyola Contra el Càncer. Ser acreditat indica que “es tracta d'una institució on es realitza recerca d'excel·lència sobre el càncer amb una excel·lent gestió institucional com a suport clau per a la recerca”.

A més d'un segell de qualitat, l'acreditació ofereix un finançament basal per part de la Fundació Científica i permet accedir a convocatòries exclusives per a centres amb aquest distintiu. L>IDIBAPS va participar en el primer Programa Centres Fundació el 2019.

D'altra banda, el Biobanc de l>IDIBAPS està certificat per la norma ISO 9001 des del 2013. Anualment, una entitat externa duu a terme una auditoria de seguiment per garantir el compliment dels estàndards de qualitat així com els propis del biobanc, i cada tres anys es renova la certificació.

GRAU D'ASSOLIMENT DEL PLA ESTRATÈGIC/PLA ANUAL

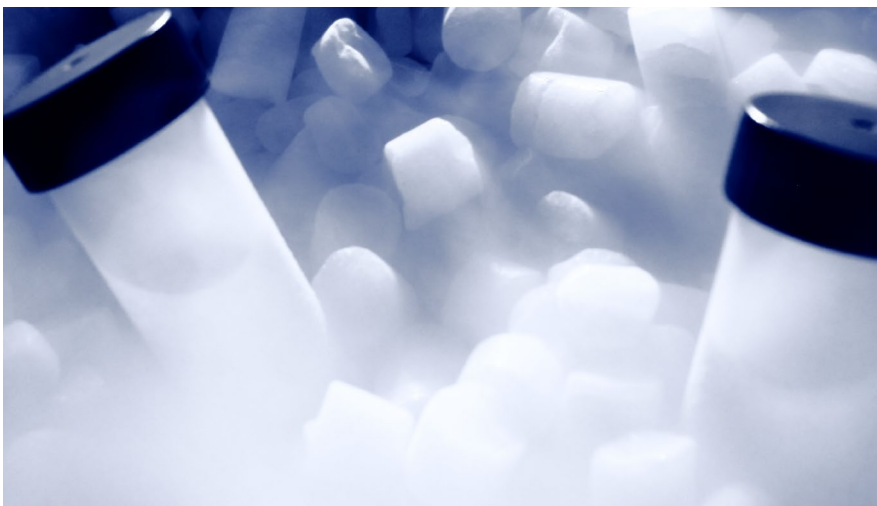
L>IDIBAPS disposa del Pla Estratègic 2025-2028. El procés d'elaboració del Pla es va fer a partir d'un ampli exercici participatiu. Més d'un centenar de persones van contribuir-hi a través de grups de treball, enquestes, sessions de cocreació i trobades amb agents externs, incloent-hi institucions del Campus Clínic, veus expertes internacionals i representants de pacients.

El resultat és una estratègia compartida que reafirma el compromís de l>IDIBAPS amb la recerca biomèdica d'excel·lència, la innovació i l'impacte en la salut de les persones.

El Pla s'articula al voltant de vuit pilars estratègics que defineixen les prioritats i accions del període 2025-2028:

- Dur a terme una recerca translacional d'excel·lència per a la salut humana: impulsar recerca translacional i multidisciplinària de màxima qualitat estudiant els mecanismes cel·lulars i moleculars de les malalties, impulsant mètodes diagnòstics i de tractament innovadors, posant el focus en la prevenció, i utilitzant tot el poder de la intel·ligència artificial per a la recerca.

- Fomentar una cultura de recerca positiva: promoure la igualtat i diversitat, la ciència oberta, les bones pràctiques, els principis CoARA, la sostenibilitat, i la participació activa.



- Potenciar el talent: atraure i retenir talent, reforçar els programes per a joves investigadors i clínics, i desplegar noves iniciatives de formació i desenvolupament professional.

- Impulsar la innovació: a través d'iniciatives que la fomentin entre el personal investigador, millorar processos, i expandir les col·laboracions amb la indústria, en sinergia amb altres institucions del Campus Clínic.

- Actualitzar i avançar en tecnologia: centrat en l'actualització de les plataformes científiques i laboratoris, la bioseguretat, la intel·ligència artificial i la qualitat.

- Promoure la cooperació: enfortir la col·laboració dins el Campus Clínic i l'ecosistema CERCA, i establir noves aliances nacionals i internacionals.

- Involucrar la societat: reforçar les activitats de divulgació, crear nous formats participatius i impulsar una estratègia de comunicació i marca renovada.

- Optimitzar la gestió: implementar un sistema de gestió integrat centrat en el personal investigador i la transformació digital.

Es realitza un seguiment formal amb el Patronat, dues vegades a l'any, i amb el Comitè Científic Extern, a finals d'any. Es valora el seu grau d'assoliment, les activitats desenvolupades i el seu impacte. Molts dels indicadors es reporten públicament en la Memòria Científica del centre així com en les acreditacions i avaluacions periòdiques esmentades anteriorment.

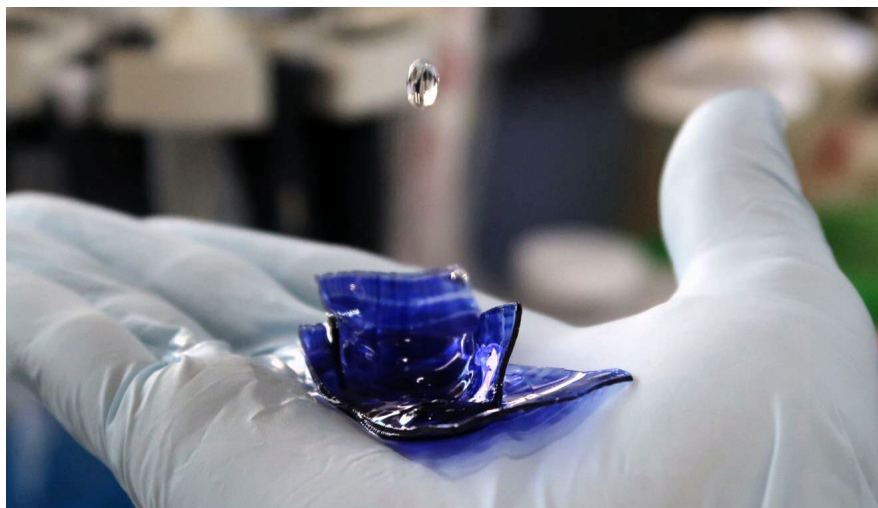
ANÀLISI DE CONTEXT

La Fundació no disposa d'una metodologia formal d'anàlisi de context per a cada projecte, però l'activitat es desenvolupa en coordinació amb institucions de referència en recerca i salut pública, i està alineada amb les prioritats de l'entorn.

Això permet mantenir una orientació estratègica adaptada als canvis i necessitats del sistema de salut i del context científic europeu i internacional.

ACTIVITATS REALITZADES DE FORMA EFECTIVA

La Fundació ha mantingut l'activitat investigadora i de suport a la recerca amb nivells d'eficiència elevats durant el període, consolidant-se com a centre de referència. L'efectivitat es mesura en part pel reconeixement competitiu, l'activitat científica publicada, la captació de talent i les col·laboracions establertes.



Eficiència

L'eficiència és la capacitat de la Fundació per gestionar de manera responsable i eficient els recursos econòmics disponibles, maximitzant l'impacte social de la seva activitat.

La **ràtio d'eficiència** entre les despeses en activitats fundacionals i la despesa total és del 85%.

Tot i això, com que totes les despeses es poden considerar necessàries per l'activitat i el propòsit de la Fundació, la ràtio d'eficiència seria del 100%, ja que no es generen despeses en accions ni inversions fora de la mateixa raó de ser fundacional.

Total despeses

→	2024		2025		Variació (%)
Personal	42.488.076	51%	46.179.677	51,6%	9%
Compres i serveis exteriors	34.714.788	41,7%	36.154.347	40,4%	4%
Provisions	2.433.849	2,9%	2.331.670	2,6%	-4%
Despeses d'explotació no corrents	289.734	0,3%	443.437	0,5%	53%
Tributs	-31.249	0%	18.641	0,0%	-160%
Amortitzacions	2.924.966	3,5%	2.920.267	3,3%	0%
Despeses financeres	463.955	0,6%	1.465.186	1,6%	216%
Total	83.284.118		89.513.225		7,5%



A laboratory setting with a pipette being used to transfer liquid into a test tube. The test tube is placed in a multi-well plate. In the background, there are other test tubes in a rack and a yellow biohazard container. A large, semi-transparent orange and pink graphic overlay is on the left side of the image.

2

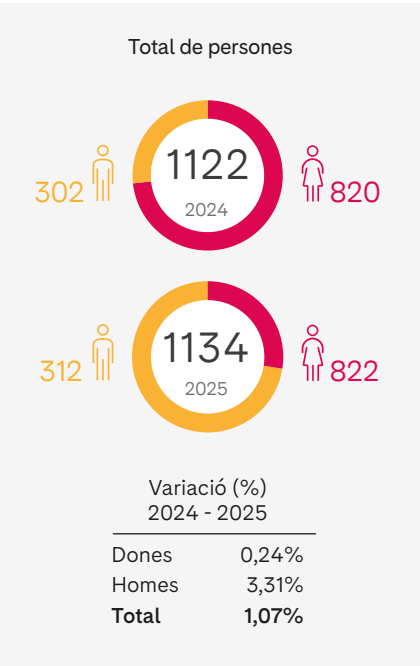
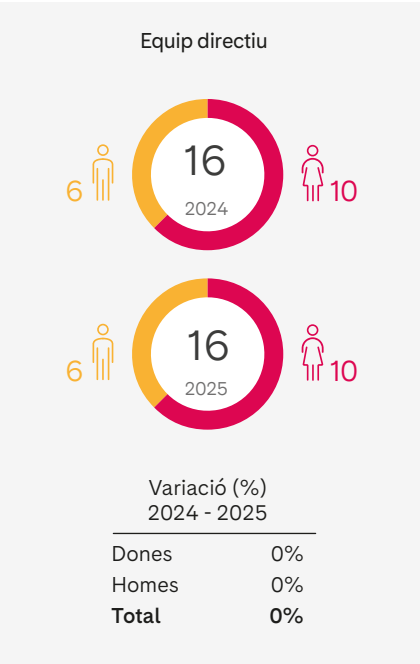
Persones

Balanç Social
de l'IDIBAPS
2025

Persones de l'organització

PERFIL DE L'ORGANITZACIÓ

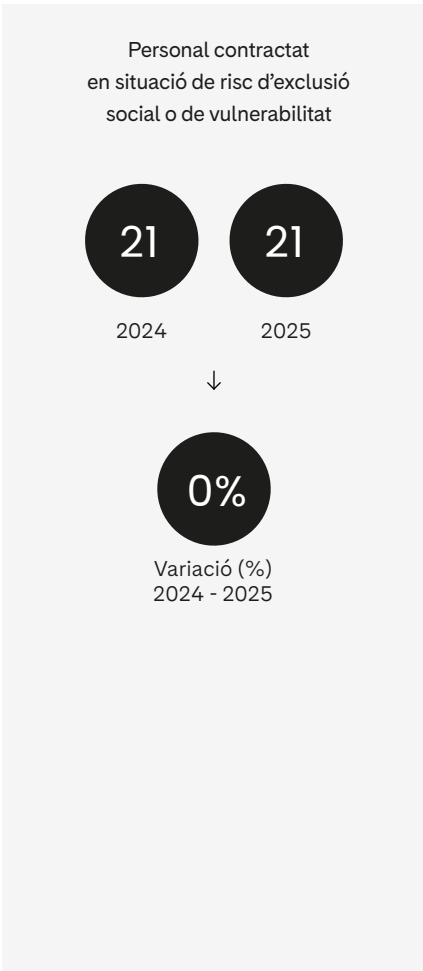
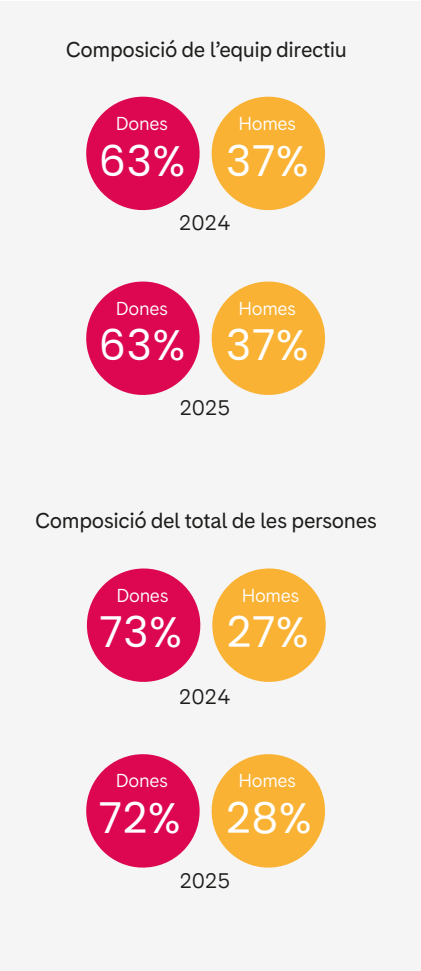
El perfil de l'organització a 31 de desembre de 2025 és el següent:



IGUALTAT D'OPORTUNITATS I DIVERSITAT

La Fundació disposa d'una política i un pla d'igualtat per fomentar la diversitat, la igualtat d'oportunitats i la no discriminació per raó de gènere, origen, raça, religió o qualsevol altre motiu.

El Pla d'Igualtat de Gènere (GEP) és l'eina que s'utilitza per aconseguir la igualtat entre dones i homes. L'ha elaborat la Comissió d'igualtat de l'IDIBAPS d'acord amb la diagnosi que s'ha dut a terme. Els principals indicadors son els següents:



La composició de l'equip de persones que formen la Fundació a 31 de desembre del 2025 ha estat:

Plantilla segons sexe i grup professional

→	Dones	Homes	Total	% Dones	% Homes
Administratiu/va	24	6	30	80%	20%
Administratiu/va de Projectes	30	6	36	83%	17%
Auxiliar Administratiu/va	24	8	32	75%	25%
Auxiliar Esterilització	0	2	2	0%	100%
Cap d'Unitat o Coordinador/a	12	8	20	60%	40%
Cap d'Unitat o Coordinador/a Plataformes	5	0	5	100%	0%
Conveni Estudiant	0	1	1	0%	100%
CRA- Monitor	5	0	5	100%	0%
Data Manager	38	13	51	75%	25%
Director	1	0	1	100%	0%
Director/a de Departament o d'Activitat	10	6	16	63%	38%
Directora d'Estratègia	1	0	1	100%	0%
Gerent	0	1	1	0%	100%
Gestor/a de Projectes	20	7	27	74%	26%
Infermer/a	66	7	73	90%	10%
Lab Manager	10	1	11	91%	9%
Llicenciat/da Suport Recerca	149	62	211	71%	29%
Llicenciat/da Suport Recerca/Grau	4	2	6	67%	33%
MD Clinical Researcher	31	18	49	63%	37%
Project Manager	35	7	42	83%	17%
R1 Predoctoral Researcher	52	39	91	57%	43%
R2A Postdoctoral Researcher	62	37	99	63%	37%
R2B Junior Researcher	3	1	4	75%	25%
R2C Assistant Researcher	14	4	18	78%	22%
R3A Accredited Researcher	16	6	22	73%	27%
R3B Junior Group Leader	2	2	4	50%	50%
R4 Group Leader	8	13	21	38%	62%
Recepció	0	2	2	0%	100%
Responsable Àrea Plataformes	6	1	7	86%	14%
Study Coordinator	33	9	42	79%	21%
TCAI-Auxiliar Clínic-Auxiliar Sanitari	5	1	6	83%	17%
Tècnic/a de Laboratori	45	12	57	79%	21%
Tècnic/a Funcional Gestió	33	7	40	83%	18%
Tècnic/a Mig Suport Recerca	55	16	71	77%	23%
Tècnic/a Plataformes	12	2	14	86%	14%
Tècnic/a Superior Plataformes	11	5	16	69%	31%
Total general	822	312	1134	72%	28%

CONDICIONS LABORALS
I CONCILIACIÓ

Des de la Fundació es promouen polítiques que vagin alineades a una major conciliació entre la vida personal i professional. En aquest sentit, s’han consensuat pactes amb els representants de les persones treballadores amb l’objectiu final de millorar els drets laborals de tothom. Les accions i acords que han donat major flexibilitat a la gestió del temps i així afavorir la corresponsabilitat són:

- Gaudiment flexible durant tot l’any dels dies anomenats “graciosos”, ara es diuen “Assumptes Personals”, aquests 4 dies es gaudeixen en dates fixes durant l’any, 2 per Setmana Santa i 2 per Nadal, i amb aquest pacte es va flexibilitzar el seu gaudiment, donant llibertat a les persones d’organitzar-se millor.
- Es va ampliar els dies d’assumptes propis que hi havia, passant de 4 a 6, donant marge de flexibilitat i conciliació per temes personals a part dels dies de vacances durant l’any.
- Es van aprovar els “Permisos Sense Sou” d’un mínim de 7 dies naturals a un màxim de 30 dies naturals.

- Es van pactar uns dies d’horari especial, en què només es treballa al matí de 9:00 a 14:30, per poder conciliar millor la vida personal amb la professional, en dates assenyalades: Sant Jordi, Dijous Sant, la Revetlla de Sant Joan, el 24 de desembre, el 31 de desembre i el 5 de gener.
- Es va pactar una redistribució horària a l’estiu, fent les mateixes hores setmanals però d’una manera més intensiva, 4 dies de jornada intensiva i un dia de jornada llarga pel personal de gestió, i pel personal de projectes sempre en la mesura que l’activitat ho permeti.
- Es va pactar una major flexibilitat a la jornada d’hivern tant a l’entrada com a la sortida, amb un temps per dinar de 45 minuts, donant més flexibilitat de jornada.
- Es va fer el Pacte del Teletreball, amb un mínim d’un 30% i un màxim d’un 50% de teletreball.
- En els casos dels llocs de treball on no es pot teletreballar, també s’ha permès que les persones puguin ocasionalment treballar des de casa en determinades ocasions i sempre amb la deguda autorització dels seus responsables.

- Ampliació dels dies de compactació de la lactància, passant de 14 dies naturals a 14 dies hàbils. Amb el canvi legislatiu recent, també ho poden gaudir els homes quan són pares.
- Es va acordar ajustar els horaris als del sector públic, passant de 40h/setmana a 37,5 h setmana i amb un topall de 1642 h anuals. Això ha generat una bossa d’hores que permet a les persones gaudir-les en moments puntuals que ho necessitin.

DESENVOLUPAMENT
PROFESSIONAL

Per tal de possibilitar el desenvolupament professional de totes les persones que treballen a l’IDIBAPS existeix un pla de formació. Es va tenir com a referència les necessitats de formació detectades a l’enquesta realitzada corresponent al pla formatiu de l’any anterior, per tal de traure aquestes necessitats en accions formatives concretes, en funció dels recursos disponibles i de les estratègies dels grups de recerca i institucionals.

A més s’han tingut en compte qualsevol necessitat o proposta tot i que no estigués recollida en el pla anual consensuat en aquesta comissió amb el comitè d’empresa. Per fer una anàlisi de les necessitats de formació es va realitzar una enquesta a totes les persones durant l’exercici 2024 que va servir de base i guia per a que la Comissió de Formació preparés i aprovés el Pla Formatiu 2025.

Contractades segons sexe	Dones		Homes	
	Número	% sobre el total	Número	% sobre el total
→ Amb contracte indefinit	710	62%	251	23%
Amb contracte temporal	112	10%	61	5%
Total persones	822	72%	312	28%

Distribució segons el tipus de contracte al tancament de l’any 2025.

Les accions formatives recollides en el pla han estat les següents:

Curs	Dirigit a	Hores	Nº participants
Curso de especialista en gestión administrativa de ensayos clínicos (CTA)	Investigadors + Tècnics	50	4
Curs d'especialista en gestió administrativa d'assajos clínics (CTA)	Investigadors + Tècnics	50	6
Curso Microsoft 365 G1	Tothom	12	12
Curso Microsoft 365 G2	Tothom	12	12
Estadística aplicada a GraphPad	Investigadors + Tècnics	18	15
Python Bàsic	Investigadors + Tècnics	18	16
Gestió del temps i automatització de tasques	Tothom	6	15
Presenta, Informa y Comunica con Canva	Tothom	9	10
Castellà Nivell bàsic - A1	Persones de parla no castellana	36	3
Castellà Nivell bàsic - A2	Persones de parla no castellana	36	2
Castellà Nivell Mig - B1	Persones de parla no castellana	36	7
Castellà Nivell Mig - B2	Persones de parla no castellana	36	7
Castellà Nivell Alt - C1	Persones de parla no castellana	36	4
Lideratge	Comandaments	6	15
Excel Intermig	Investigadors + Tècnics	10	15
Presentacions: com parlar en públic	Tothom	8	15
Excel Avançat	Investigadors + Tècnics	10	15
Català Nivell bàsic - A1 G1	Persones de parla no catalana	36	2
Català Nivell bàsic - A1 G2	Persones de parla no catalana	36	5
Català Nivell bàsic - A2 G1	Persones de parla no catalana	36	5
Català Nivell bàsic - A2 G2	Persones de parla no catalana	36	4
Català Nivell Mig - B1 G1	Persones de parla no catalana	36	5
Català Nivell Alt - B2 G1	Persones de parla no catalana	36	3
Català Nivell Alt - B2 G2	Persones de parla no catalana	36	3
Study coordinator	Study Coordinators o persones amb tasques equivalents en Assajos clínics	25	6
Gestión del Modelo de Financiación de la Formación Continua ante FUNDAE. Intensivo	RRHH	24	1
Curso Técnicas de Análisis de Imagen: Tratamiento y Cuantificación de la Imagen Digital	Investigadors + Tècnics	20	15
Mesures de sensibilització i gestió de la diversitat LGTBIQA+	Tothom	2	15
Effective presentations	Persones que han de fer presentacions	10	15
Taules Dinàmiques	Investigadors + Tècnics	10	15
R Bàsic	Investigadors + Tècnics	18	15
SQL introductor: Consultes	Investigadors + Tècnics	9	15
Prevenió l'assetjament	Tothom	2	15
Formació introducció a la perspectiva de gènere	Tothom	2	15
Networking	Tothom	6	15
Python Intermig	Investigadors + Tècnics	18	16
Formació en disseny, planificació i seguiment de projectes	Tothom	16	15
Delegar amb eficàcia	Comandaments	6	15
Gestió de l'estrès	Tothom	6	15
Python Avançat	Investigadors + Tècnics	18	16
Anàlisi de bases de dades en SQL	Investigadors + Tècnics	9	15
R Avançat	Investigadors + Tècnics	18	15
Gestió de les emocions/Intel·ligència emocional	Tothom	6	15
Curs Complet PowerBI	Usuaris PowerBI	24	12
Experimentació animal (UB) - Curso 1	Investigadors + Tècnics		6
Curso en Bioinformática Clínica	Investigadors + Tècnics	700	3
Anglès A0	Tothom	21	6
Anglès A1	Tothom	21	6
Anglès A2	Tothom	21	6
Anglès B1	Tothom	21	6
Anglès B2	Tothom	21	6
Anglès C1	Tothom	21	6
Curso Delegado PRL	Delegados PRL	50	3
Experimentació animal (UB) - Curso 2	Investigadors + Tècnics sin titulació		1
Gestión por procesos. Sistema de indicadores	--	30	1
Flow Cytometry: Basics and beyond	Investigadors + Tècnics	7	15
Curs de formació teòricopràctica sobre gestió i normes de treball en bioseguretat per a laboratoris NCB1, NCB2 i NCB3	Investigadors + Tècnics	23	15
Resolució de Conflictes	Tothom	8	12

El pla de formació ha incorporat els permisos individuals de formació (PIF), de manera coordinada per part de la mateixa comissió. Aquest és un permís en el qual la institució autoritza a un treballador a realitzar una acció formativa reconeguda mitjançant una titulació o acreditació oficial, amb la finalitat d'afavorir el seu desenvolupament professional i personal, sempre que no constitueixi una formació obligatòria per l'organització.

L'acció formativa haurà de fer-se íntegrament en modalitat presencial o, de no ser així, comptar amb classes, pràctiques o tutories presencials obligatòries, i està limitat a un màxim de 200 hores laborals per permís i curs acadèmic o any natural.

Les peticions específiques recollides de l'enquesta i aprovades han estat:

- Anglès, català i castellà: s'adapten els horaris als participants.
- Es mantenen els idiomes català i castellà. Les oferim a les persones estrangers de parla no hispànica i a aquelles que no parlen català directament.

- Es mantenen cursos de prevenció a l'assetjament, mesures de sensibilització LGTBIQA+ i perspectiva de gènere, com a part del reforç de l'estratègia d'igualtat i avançant-nos a la constitució de la comissió negociadora del pla LGTBI.

- Des del 2023 es poden fer 3 cursos si són adjudicats a un treballador.

- Es permet als externs que s'apunten als cursos, sempre que quedin places disponibles.

- En cas que hi hagi més persones interessades que places disponibles, es prioritzava les que no hagin participat en cap curs els dos darrers anys.



IGUALTAT RETRIBUTIVA

Diferència salarial entre homes i dones, per grup professional.

Tota la informació sobre la bretxa salarial per grup professional es troba recollida al **Pla d'Igualtat**.

Els indicadors generals mostren que la bretxa salarial global de la institució en el moment d'aprovació del Pla d'igualtat (2022) és del 10,05% segons la mitjana aritmètica i del 4,49% segons la mediana. Això significa que, de mitjana, les dones cobren un 10,05% i un 4,49% menys que els homes (segons la mitjana aritmètica i la mediana, respectivament).

D'altra banda, el Registre Retributiu de l'any 2024 reflecteix un canvi de tendència notable com a conseqüència de la voluntat de revertir aquestes dades, passant la bretxa salarial global a valors negatius. En concret, se situa en un -3,95% (segons la mitjana aritmètica) i un -0,72% (segons la mediana).

Aquests valors negatius indiquen un lleuger avantatge salarial a favor de les dones el 2025, és a dir, que en aquest període el salari mitjà de les dones va superar lleugerament el dels homes.

SALUT, SEGURETAT I BENESTAR DEL PERSONAL

Mesures per a la prevenció de riscos laborals i foment del benestar del personal.

Per tal de garantir un entorn segur i saludable per a totes les persones, es compta amb el suport del Servei de Prevenció Mancomunitat de l'Hospital Clínic de Barcelona (HCB). Aquest servei proporciona l'expertesa tècnica necessària en totes les especialitats de Prevenció de Riscos Laborals (PRL): Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Medicina del Treball i Ergonomia i Psicosociologia Aplicada.

També es disposa del suport de la Mútua Intercomarcal, compromesa amb una atenció de qualitat i una resposta àgil davant qualsevol necessitat relacionada amb la salut laboral.

Per garantir una gestió eficaç i participativa, es va constituir la Comissió de Seguretat i Salut Laboral (CSSL), la qual es reuneix cada trimestre. Aquesta comissió analitza, avalua i aprova totes les accions relatives a la prevenció, investiga els accidents laborals, gestiona possibles conflictes psicosocials i vetlla pel benestar general de les persones treballadores.

Amb l'objectiu de facilitar l'accés a la informació, s'ha habilitat un espai específic de Prevenció de Riscos Laborals dins del Portal de l'investigador, la intranet de la institució. Aquest espai, allotjat a l'àrea de Recursos Humans, recull els protocols, circuits i documentació necessària per garantir una consulta senzilla i efectiva.

Hi ha una protecció específica durant l'embaràs, el postpart i la lactància. Dins les accions específiques, destaca el "Protocol per a la Prevenció de Risc durant la gestació, part recent i lactància i, de les alteracions de la reproducció en l'àmbit de la recerca". Aquest protocol té com a objectiu protegir de manera especial les treballadores gestants, lactants i la salut reproductiva de totes les persones en edat fèrtil, especialment en entorns de recerca amb riscos específics.

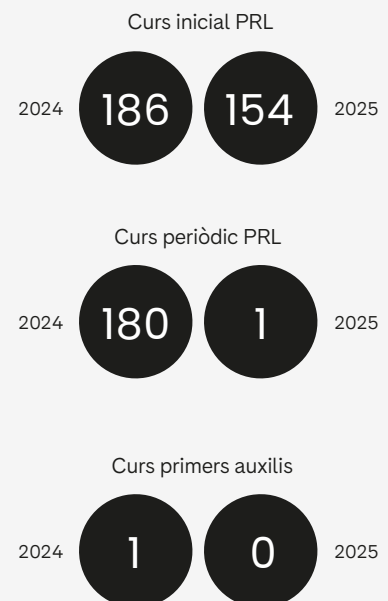
El procediment s'activa mitjançant la comunicació voluntària de l'embaràs per part de la treballadora al Servei de Prevenció, a partir d'aquest moment, s'inicia una avaluació individualitzada per determinar l'existència de possibles riscos i establir les mesures preventives adequades. Aquesta avaluació inclou:

- *La identificació de la situació específica (embaràs, lactància, part recent...).*
- *L'anàlisi dels riscos associats al lloc de treball (agents físics, químics, biològics, postures...).*
- *La proposta de mesures correctores, reubicacions o, si escau, la gestió del risc d'embaràs.*

En aquells casos en què no és possible garantir la seguretat en el lloc habitual (especialment en laboratoris amb substàncies de risc), es valoren opcions de reubicació temporal o adaptació de les tasques. A més, en compliment de la normativa i amb l'objectiu de donar suport a la conciliació familiar, s'ha habilitat una sala de lactància al centre CEK, seu de l'IDIBAPS, a disposició de les persones treballadores que en puguin fer ús.

Periòdicament es fa una avaluació psicosocial, on s'avalua l'estat de les persones, la satisfacció en el lloc de treball, la càrrega de treball i altres aspectes. Amb els resultats s'avaluen accions per aconseguir un confort i estada agradable en l'entorn de treball de l'IDIBAPS. Es té **tolerància zero** amb qualsevol tipus d'assetjament o agressió.

Persones que han rebut formació en PRL



COMUNICACIÓ INTERNA

Canals de comunicació interna:

L'IDIBAPS disposa d'un butlletí intern setmanal que envia a tots els professionals vinculats a la institució. El 2025 s'hi van incloure 593 notícies. A més, es van enviar 88 comunicats a part. Els comunicats només s'envien d'informacions que es consideren especialment rellevants.

Notícies difoses en
el butlletí setmanal

527

2024

593

2025



+12,5%

Variació 2024 - 2025

Comunicats

45

2024

88

2025



+95%

Variació 2024 - 2025

Així mateix, cada setmana s'envia un butlletí específic sobre beques i oportunitats de finançament.

A la institució hi ha diversos comitès interns en funcionament com són els de:

- Bioinformàtica
- Bioseguretat
- Gènere
- Infraestructures
- Internacionalització
- Formació
- Seguretat i salut laboral
- Defensor de l'investigador/a
- Espais
- Sostenibilitat
- Talent
- Formació i espais per animals de recerca

Mecanismes o procediments de gestió de conflictes interns:

La Fundació disposa de diferents procediments per a la resolució i/o prevenció de conflictes interns. Els procediments estan accessibles i són públics.

L'IDIBAPS disposa, per exemple, de l'Ombuds Committee de recerca, un comitè institucional que té com a principal finalitat la mediació de potencials conflictes i/o discrepàncies no resoltes entre el personal investigador de la institució.

Es tracta d'un comitè independent dels òrgans de govern de la institució, imparcial, format per professionals degudament qualificats i de gran integritat personal, obligats a guardar discreció, així com l'anonimat i confidencialitat en la gestió de qualsevol consulta, procés de mediació o altres tasques que duguin a terme.

L'Ombuds Committee està format per quatre membres del personal investigador i d'estructura de l'IDIBAPS, els quals són designats per la Direcció de l'Institut cada 4 anys.

Tota aquesta informació es localitza al Portal de Transparència de l'organització i dins del Codi de Bon Govern.



The background of the page is a photograph of an industrial setting. In the center, there is a large, rectangular metal mold or container. Steam is rising from the top of this container. To the right, a person wearing a blue protective suit is partially visible, working near the container. In the foreground, there is a large, white, curved object, possibly a piece of machinery or a container. The overall scene suggests a manufacturing or industrial process.

3

Bon govern

Balanç Social
de l'IDIBAPS
2025

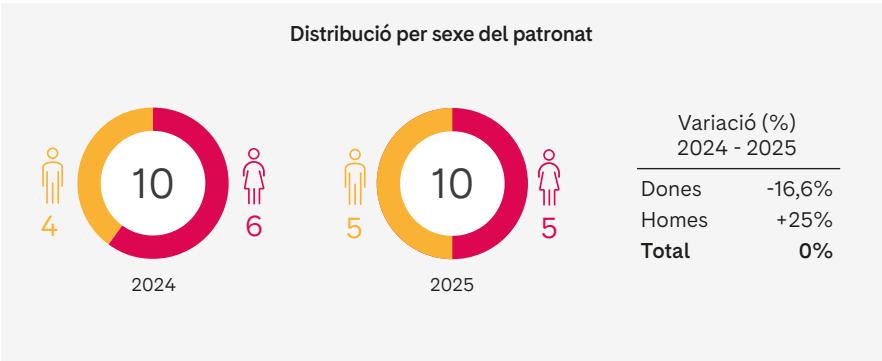
Patronat

COMPOSICIÓ I ESTRUCTURA

El Patronat és un òrgan col·legiat integrat per persones físiques o jurídiques i constituït per un mínim de deu membres i un màxim de quinze. La composició a 31 de desembre de 2025 és:

Càrrec Patronat	Càrrec Institució	Nom
Presidència	Titular Departament competent Salut	Hble. Sra. Olga Pané i Mena <i>Consellera de Salut</i>
Vicepresidència	Titular Departament competent Recerca	Hble. Sra. Núria Montserrat i Pulido <i>Consellera de Recerca i Universitats</i>
Vicepresidència 2a	Director General HCB	Josep Maria Campistol i Plana
Vicepresidència 3a	Rector UB	Joan Guàrdia i Olmos
Vocal	Directora Mèdica HCB	Raquel Sánchez del Valle
Vocal	1 persona designada Salut	Antoni Plasencia i Tararach
Vocal	1 persona designada titular Recerca	Teresa Sanchis Estruch
Vocal	1 representant intern, nomenat pel Consell de Govern, a proposta de la Junta Facultativa d'entre els seus membres amb reconegut prestigi en l'àmbit de la recerca.	Francesc Balaguer
Vocal	1 representant extern, amb vinculació amb el sector econòmic, nomenat pel Consell de Govern, a proposta de Direcció General.	Núria Mas i Canal
Vocal	1 persona designada pel Rector de la UB	Jordi García i Fernández
Secretari no patró	Cap de l'Àrea d'Assistència Jurídicoadministrativa Departament de Salut	Maria Jesús Jiménez i Hernández

A més de les persones que ocupen el càrrecs assenyalats, cada any, el Patronat pot proposar i acceptar el nomenament de nous patrons a favor del desenvolupament de l'objecte de la Fundació, fins a un màxim de quinze membres.



RESPONSABILITATS, DEURE I FUNCIONAMENT DEL PATRONAT

Als estatuts que estan disponibles des del portal de transparència de la Fundació es pot trobar tota la informació relativa tant a les responsabilitats i deures del Patronat, així com el seu funcionament:



Accedeix al pdf

ALTRES ÒRGANS DE GESTIÓ, CONSULTA O PARTICIPACIÓ

Com a altres òrgans de gestió trobem:

Consell Científic Extern

És nomenat per la Junta de Govern i el presideix el director de l'Institut, i en poden formar part personalitats rellevants en l'àmbit de les ciències biomèdiques i, sense distinció de nacionalitat, d'altres que s'hagin distingit per la seva trajectòria professional o científica afí als objectius de l'Institut. La Junta pot designar també representants de reconegut nivell científic de les institucions consorciades o associades que no siguin vocals de la Junta de Govern i també d'altres entitats. Les seves funcions són:

- Emissió de dictàmens a petició de la Junta de Govern o de la Comissió Permanent.
- Examen i informe de les memòries anuals i dels plans d'activitats.
- Assessorament de l'Institut.

Comissió Delegada

Nomenada pel Patronat i amb l'objectiu d'agilitzar l'administració del govern de la Fundació, entre altres, té per funcions elaborar la proposta d'ordre del dia de les sessions del Patronat, revisar la documentació a presentar, fer el seguiment periòdic de les tasques de direcció i el seguiment dels convenis i acords subscrits.

La composició concreta d'aquests òrgans de govern es pot consultar aquí:



RELACIÓ DEL PATRONAT AMB LA DIRECCIÓ DE LA FUNDACIÓ

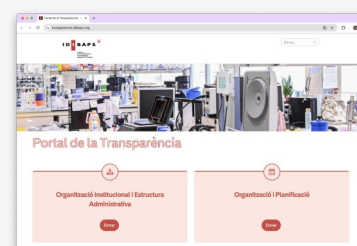
La direcció és designada pel Patronat. Les seves funcions són:

- Executar i fer complir els acords del Patronat.
- Aprovar els projectes d'obres, instal·lacions i serveis i adjudicar i contractar obres, serveis i subministraments, fins a la quantia que s'estableixi.
- Ordenar els pagaments en l'àmbit de les atribucions que li hagin estat delegades.
- Administrar el patrimoni i els béns de la Fundació segons les atribucions assignades.
- Contractar i acomiadar, segons decideixi el Patronat, el personal de la Fundació.
- Exercir la direcció del personal d'acord amb les directrius del Patronat.
- Formar, en cas que ho aprovi el Patronat, un comitè de direcció i nomenar-ne i separar-ne els membres.
- Realitzar totes aquelles funcions que li siguin encomanades o delegades.

Transparència

Treballar des de la transparència i la col·laboració és essencial per al bon funcionament de la Fundació. És per això que es disposa d'un portal on es pot trobar tota la informació corresponent a l'estratègia, gestió i informació de l'entitat:

<https://transparencia.idibaps.org/>



Control i supervisió financera

Informació econòmica i financera.

El règim pressupostari i el règim comptable aplicables són els que determina la normativa reguladora de les finances públiques de la Generalitat de Catalunya per a aquest tipus d'entitats, i també la normativa de desplegament que, en matèria de pressupostos i comptabilitat, s'aprovi en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, sens perjudici que si el centre de recerca ostenta la categoria de centre CERCA, li resulti d'aplicació la normativa específica per a aquesta tipologia de centres, recollida al Capítol IV del Títol II de la Llei 7/2011, de 27 de juliol, de mesures fiscals i financeres.

D'igual manera, la Fundació està subjecte al control extern de la Sindicatura de Comptes i, a nivell intern, resta subjecte a auditoria financera i de regularitat en el marc del control financer establert, per a aquest tipus d'entitats, a la normativa reguladora de les finances públiques de Catalunya, sota la responsabilitat de la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya.

Ètica i prevenció de la corrupció

Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió.

A més dels principis i valors recollits en els Estatuts i els elements de gestió i bon govern de la Fundació, aquesta disposa d'un espai on es recull concretament:

- *El codi de Bon Govern*
- *La política sobre conflicte d'interessos*
- *Codi de Conducta de CERCA*

Amb tots els procediments, enllaços i formularis necessaris per a la gestió de l'ètica i prevenció de la corrupció.

Així mateix, l'IDIBAPS disposa d'una Bústia Ètica, un canal segur perquè les persones vinculades a l'IDIBAPS que siguin co-neixedores d'infraccions penals o administratives ocorregudes en l'àmbit laboral puguin comunicar-les a un comitè encarregat de gestionar-les.

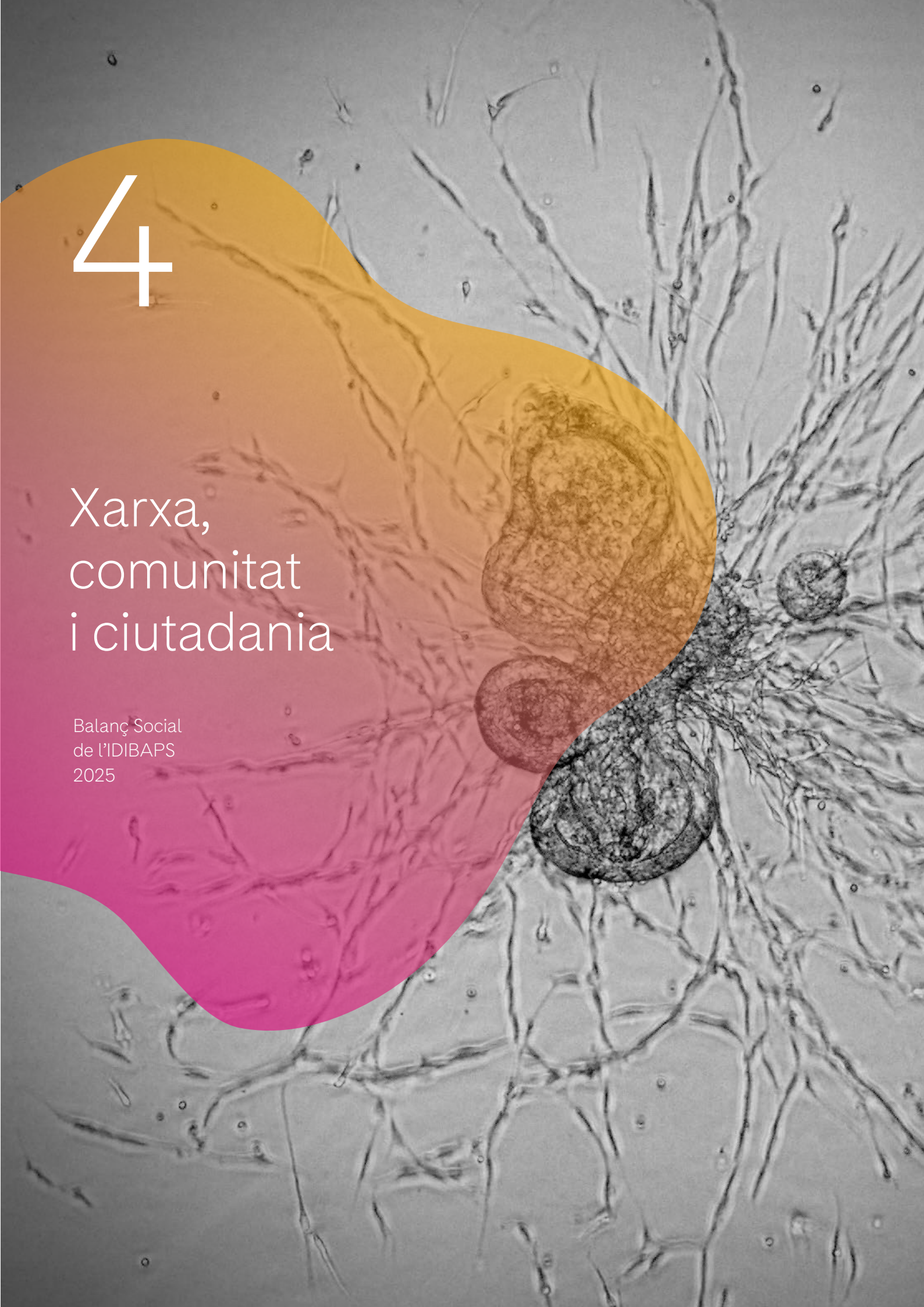
Aquest comitè té autonomia i independència per poder tractar les denúncies amb totes les garanties.

Aquesta via és el mitjà principal per comunicar aquestes infraccions penals o administratives, no obstant, també es pot utilitzar per informar sobre altres conductes inapropiades. El comitè s'encarregarà de derivar la informació a qui pertorqui.

La bústia assegura la confidencialitat de totes les denúncies rebudes, a més, si així ho desitja la persona informant, les comunicacions es poden fer de forma anònima.

[Clica per més informació](#)





4

Xarxa, comunitat i ciutadania

Balanç Social
de l'IDIBAPS
2025

Col·laboracions

La Fundació IDIBAPS manté col·laboracions estables i estratègiques amb diversos actors del sistema de recerca, les universitats, el sistema sanitari i altres entitats públiques i privades. Aquestes aliances permeten sumar esforços en projectes de recerca, formació i transferència de coneixement.

A més, l'IDIBAPS forma part activa de xarxes nacionals i internacionals que fomenten l'intercanvi científic, la innovació i el progrés compartit en l'àmbit de la salut. Entre les que podem destacar:

- *Hospital Clínic de Barcelona*
- *Universitat de Barcelona*
- *Depart. de Salut de la Generalitat*
- *Depart. de Recerca de la Generalitat*
- *CERCA*
- *REGIC*
- *CSIC*
- *ISCIII*
- *AECC*
- *Fundació la Caixa*
- *Fundació La Marató de 3CAT*

Sensibilització

Tot i que la funció principal de l'IDIBAPS no és la sensibilització ciutadana en el sentit tradicional, la Fundació impulsa diverses iniciatives de divulgació científica i acostament del coneixement a la societat.

A través de jornades, visites escolars, activitats obertes al públic i la participació en esdeveniments de ciència oberta, contribueix a fomentar una cultura científica i a sensibilitzar la ciutadania sobre la importància de la recerca biomèdica per a la salut col·lectiva.

El detall d'algunes d'aquestes accions de sensibilització s'ha detallat en el apartat d'aquest document 1.4. sobre Persones i Col·lectius beneficiaris.

[Anar a l'apartat 1.4](#)



5

Medi ambient

Balanç Social
de l'IDIBAPS
2025



Gestió de residus

La Fundació realitza una mesura periòdica constant de la generació de residus i té programes específics per a l'eliminació, ja sigui amb sistemes i processos de reciclatge, recuperació, reutilització i gestió i tractament a través de tercers en funció de la tipologia i nivell de perillositat i risc dels mateixos residus generats.

En detall els volums de residus manipulats i el seu cost econòmic, amb el comparatiu de l'any passat:



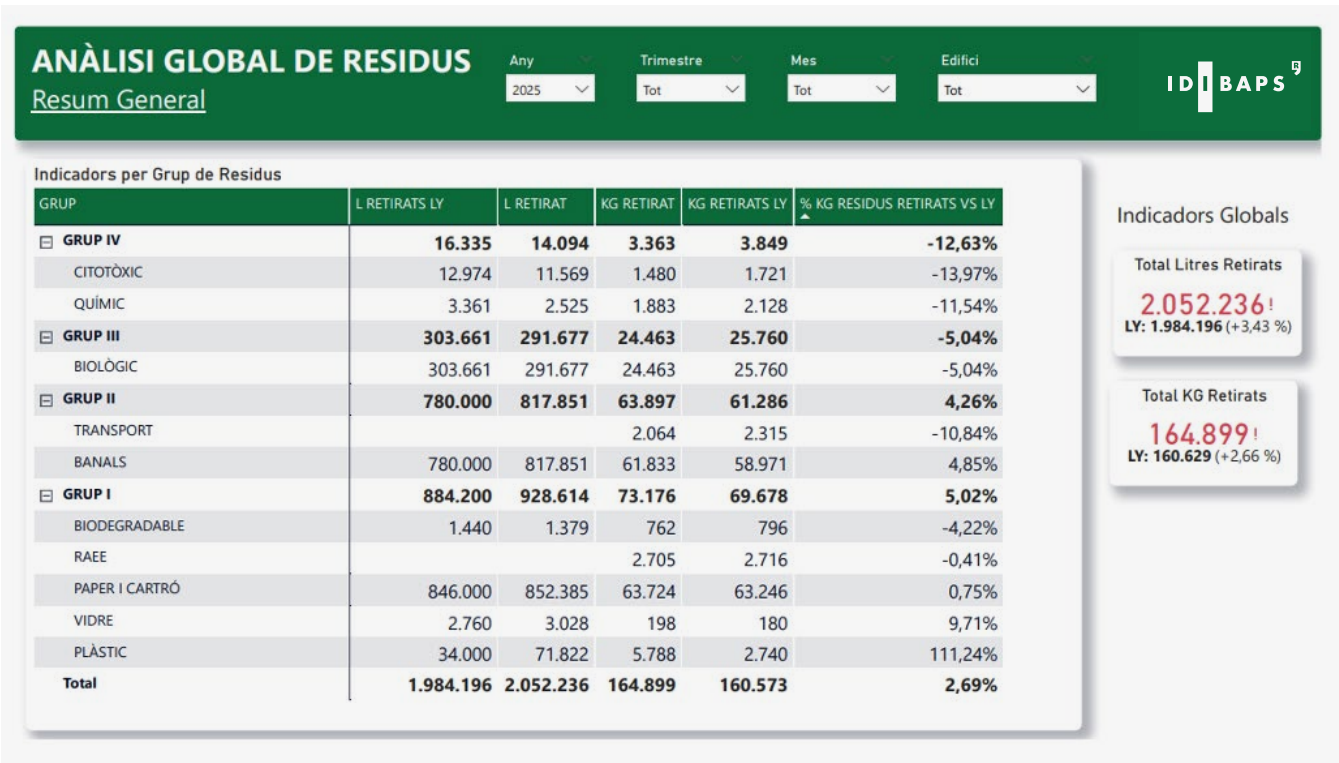
Gestió ambiental

L'IDIBAPS té el compromís de promoure pràctiques més sostenibles per reduir l'impacte en el medi que genera la recerca. A tal efecte té constituïda una Comissió de Sostenibilitat.

Entre d'altres accions, la Comissió ha treballat en un Manual de bones pràctiques, que inclou les accions que es poden aplicar als laboratoris i oficines per reduir l'impacte ambiental de l'activitat laboral i personal, que s'actualitza de manera sistemàtica per recollir tant les bones pràcti-

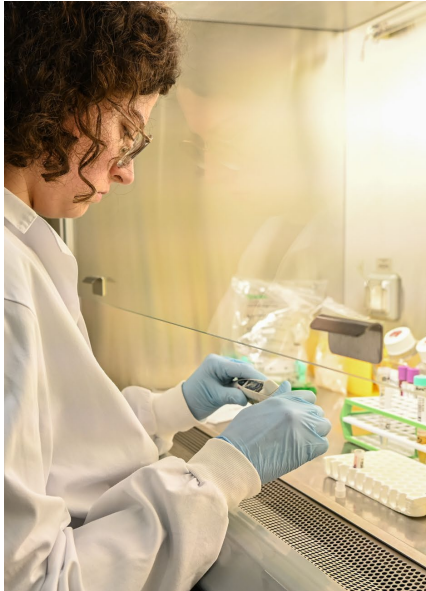
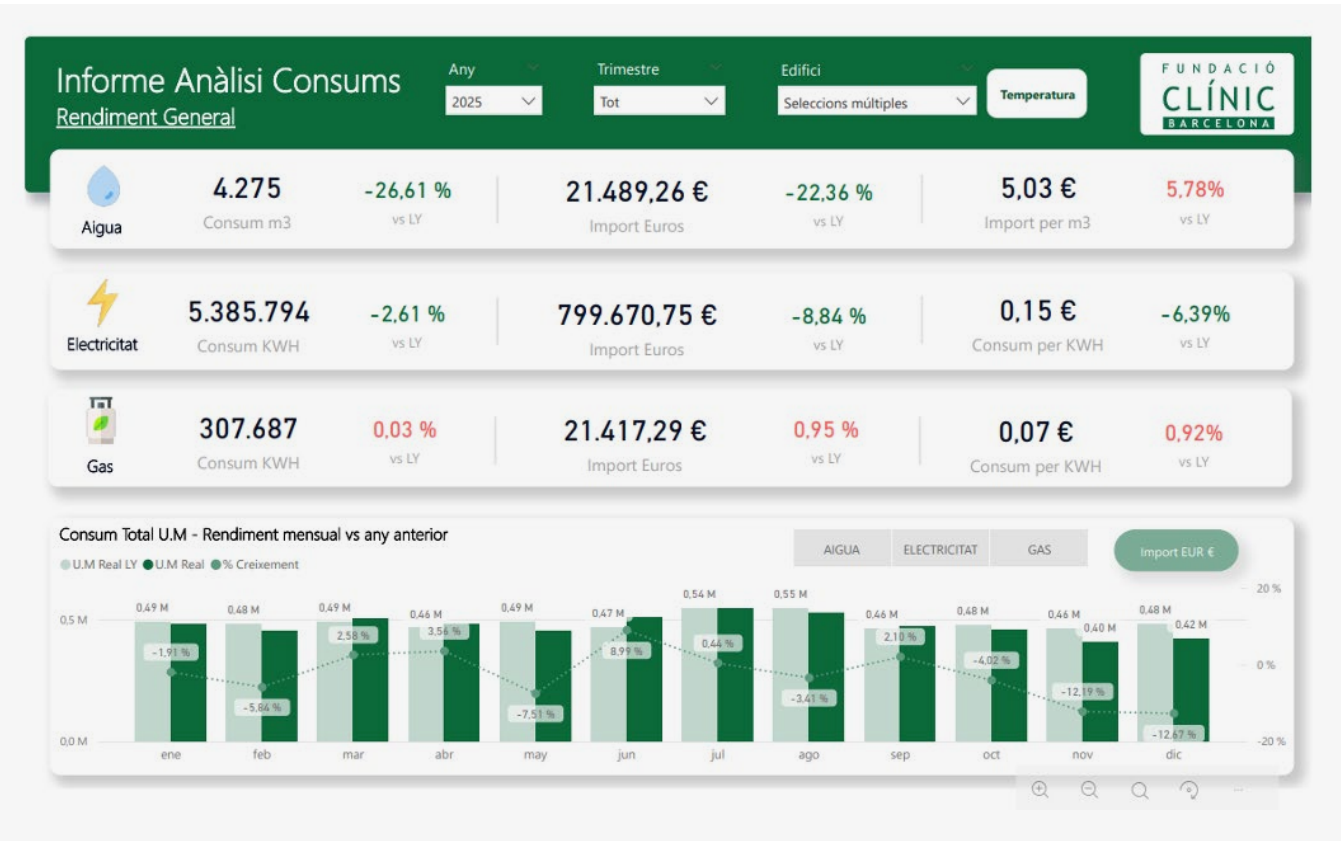
ques que s'incorporen a l'activitat com les accions correctives i el reptes que es detecten. La Comissió de Sostenibilitat també ha elaborat l'Estratègia de sostenibilitat ambiental de l'IDIBAPS i el Pla d'Acció 2025-2026.

A part, l'IDIBAPS ha posat en marxa altres mesures per a una major sostenibilitat de l'institut de recerca. A l'apartat de Notícies del punt 1 d'aquest document es destaquen les iniciatives iniciades el 2025.

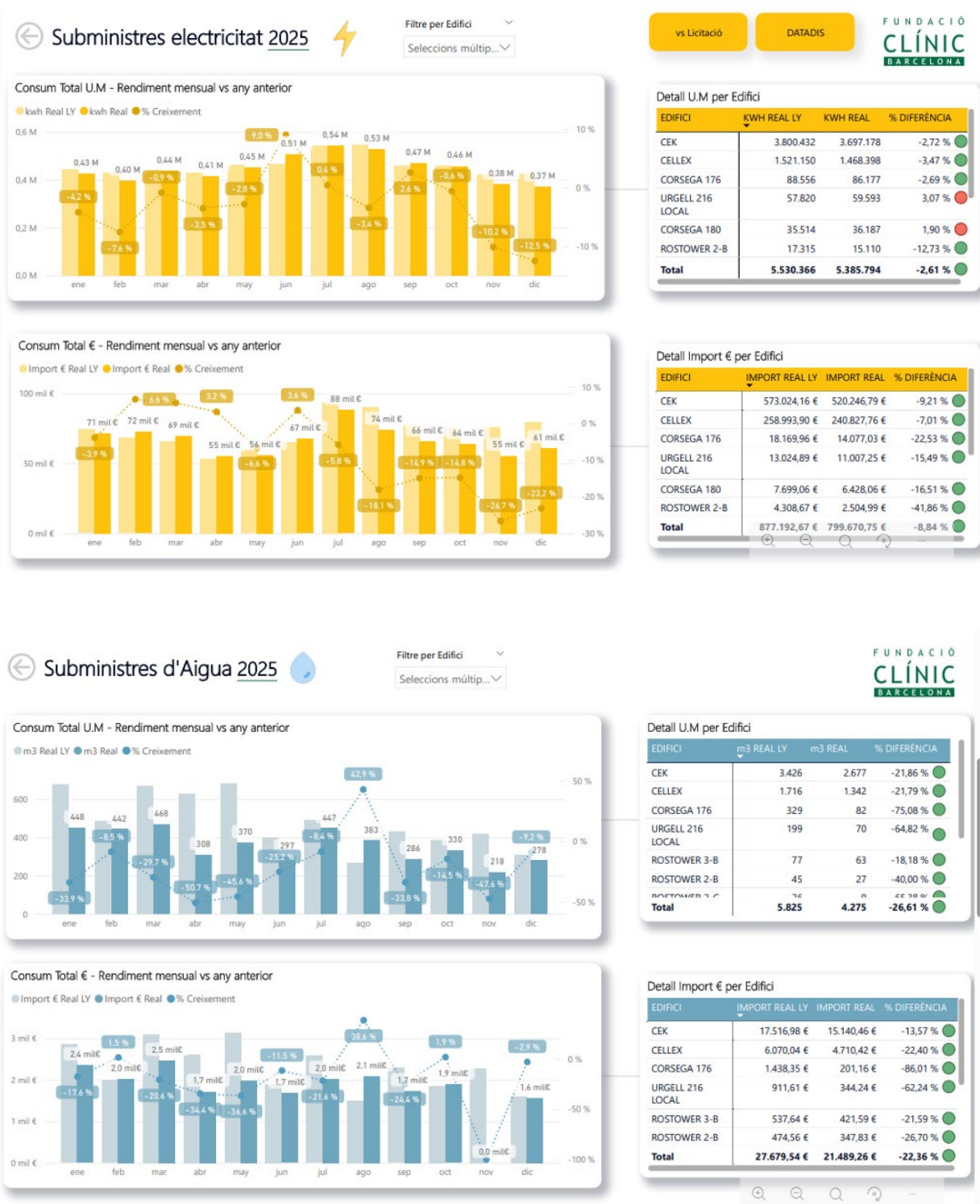


Eficiència energètica i canvi climàtic

El consum energètic segons els tipus de font es poden veure en aquest gràfic:

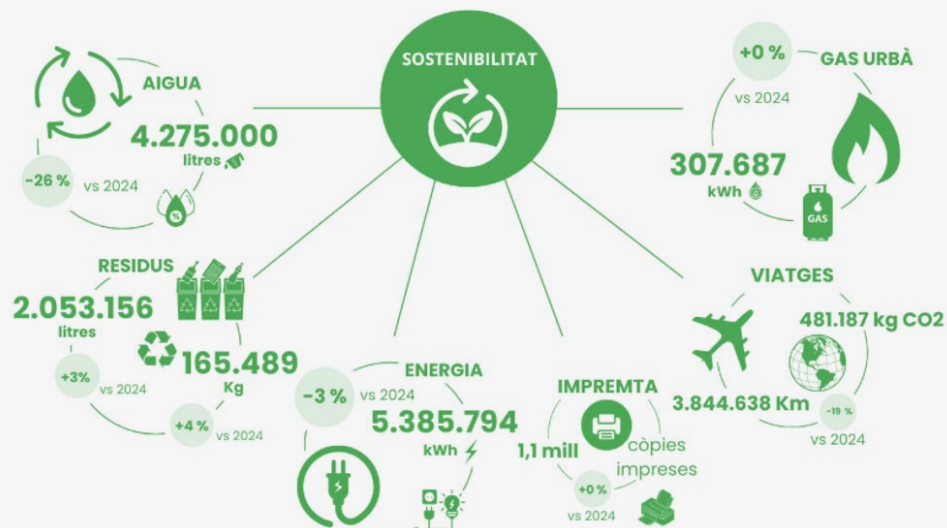


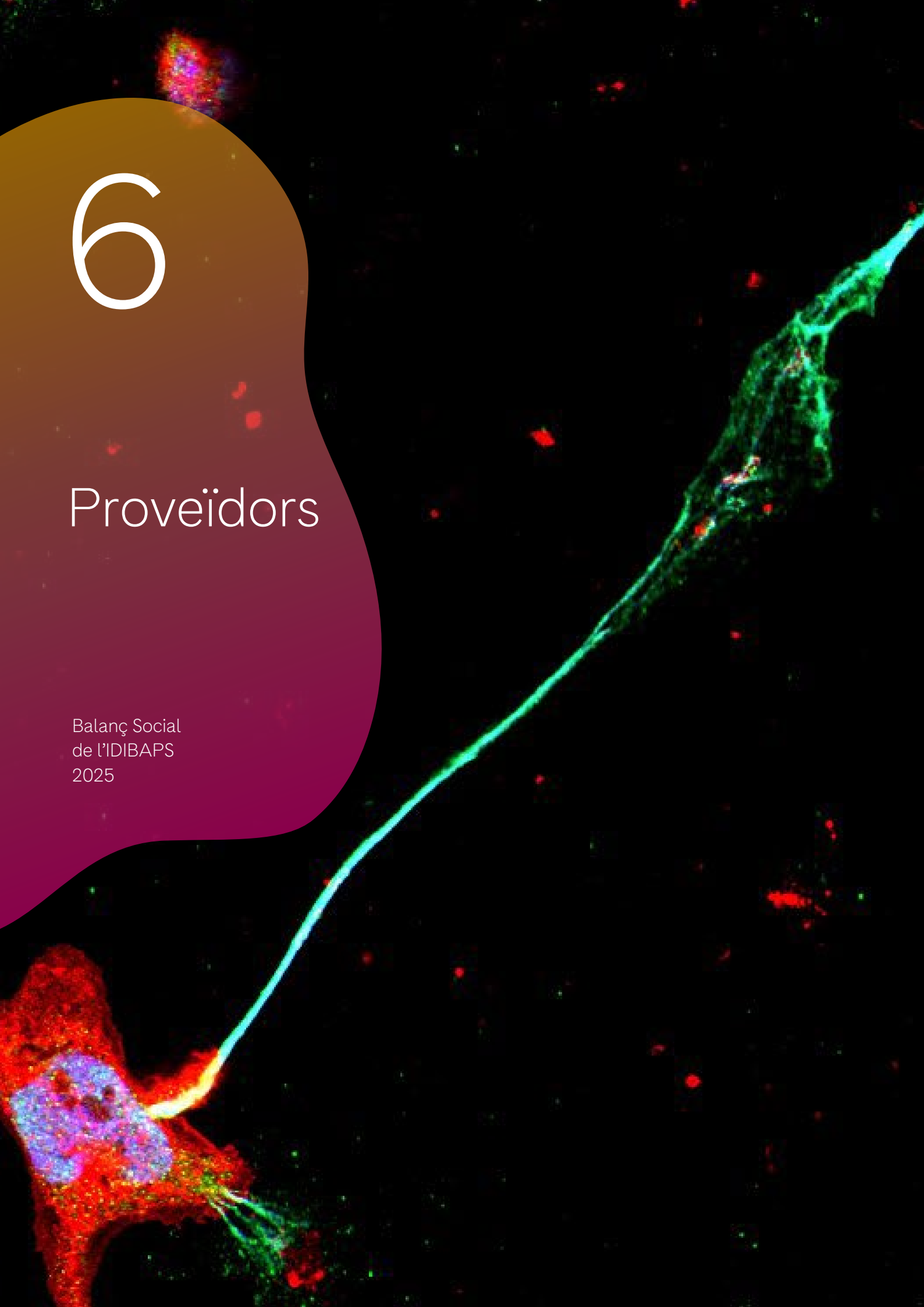
En detall podem veure el consum i la seva evolució de les diferents fonts, on les dades de gestió de l'aigua i de l'electricitat estan detallades per cada centre de treball analitzat, i la del consum de gas només pel centre CEK, ja que els altres no tenen aquesta font d'energia:





Una visió global dels principals indicadors d'impacte ambiental ens facilita la gestió i la interpretació dels elements materials en aquest eix per a la Fundació:





6

Proveïdors

Balanç Social
de l'IDIBAPS
2025

Gestió i relació amb proveïdors

Gestió de la cadena de subministrament.

La Fundació té proveïdors bàsicament de material de laboratori, serveis de seqüenciació i gestió de desplaçaments. Geogràficament situats la majoria en Espanya.

El canal de relació majoritari és via el Sistema Dinàmic d'Adquisició del CSUC, on estan fixades totes les condicions d'adquisició i funciona com un catàleg electrònic.



Compra responsable

Criteris de selecció de proveïdors.

La Fundació aplica criteris de compra responsable en la selecció de proveïdors. Per compra responsable s'entén l'aplicació, en les relacions amb proveïdors, de criteris ambientals, de pràctiques laborals i drets humans, entre d'altres (per exemple, comerç de proximitat, comerç just, economia social i solidària i altres agents dins de l'economia del bé comú).

Despesa destinada a la compra responsable.

Si bé no existeix un manual de polítiques i/o codi de conducta de proveïdors com a tal, hi ha una voluntat i interès en ampliar l'impacte de la Fundació amb les seves compres, tot i que pels materials i equips necessaris per la seva activitat, aquestes depenen de característiques i condicions molt concretes.

La Fundació té coberts els serveis de neteja, bugaderia, serveis integrals d'impressió i manteniment, amb Centres Especials d'Ocupació, sent el volum de despesa executada coberta per aquest tipus de proveïdors de 442.445,70 euros al 2025.

La Fundació compleix amb el percentatge mínim anual de reserva social pel Sector Públic de la Generalitat de Catalunya situat en el 12% sobre l'import global dels procediments d'adjudicació de subministraments i serveis inclosos en els codis CPV recollits a l'annex VI de la LCSP.

A microscopic image of cells, likely stained with fluorescent dyes. The cells are predominantly blue, with some showing bright green fluorescence. The background is dark, making the colored cells stand out. A large, semi-transparent orange shape is overlaid on the left side of the image, containing the text.

Annex

Objectius de desenvolupament sostenible ODS

Balanç Social
de l'IDIBAPS
2025

L'activitat investigadora i formativa de l'IDIBAPS, així com el seu paper com a institució generadora de coneixement biomèdic, contribueix de manera directa i indirecta a diversos Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) definits per l'Agenda 2030.

Aquesta contribució s'expressa tant en l'impacte de la recerca en la salut i el benestar de les persones, com en la formació de professionals, la col·laboració amb altres agents del sistema i la seva capacitat per generar aliances i innovació.

Tot i que els ODS no estructuren formalment la seva estratègia institucional, la Fundació incorpora principis i pràctiques alineades amb aquests objectius globals. En aquest apartat s'identifiquen aquells ODS més rellevants per a la seva missió i activitat, tot posant en relleu la seva aportació concreta.





ODS 3

SALUT I BENESTAR

L'IDIBAPS contribueix de manera substancial a l'ODS 3 mitjançant la seva activitat investigadora en l'àmbit de la salut. L'objectiu central de la Fundació és generar coneixement biomèdic d'excel·lència i de caràcter translacional que repercuteixi positivament en la prevenció, el diagnòstic i el tractament de malalties. Aquesta recerca, orientada a millorar la qualitat de vida i la salut de la població, s'alinea plenament amb els objectius globals de promoció del benestar.



ODS 4

EDUCACIÓ DE QUALITAT

La Fundació juga un paper rellevant en la formació de professionals de l'àmbit mèdic i científic, així com en la divulgació del coneixement a la ciutadania. Mitjançant programes de formació especialitzada, activitats de suport a joves investigadors i iniciatives de difusió científica, contribueix a una educació superior de qualitat, fomentant la generació i transmissió de coneixement rigorós i crític.



ODS 9

INDÚSTRIA, INNOVACIÓ I INFRAESTRUCTURES

L'IDIBAPS impulsa la recerca biomèdica orientada a la innovació, essent part activa d'un ecosistema que connecta la ciència amb la indústria i els serveis de salut. Mitjançant la transferència de coneixement, la col·laboració amb empreses i institucions i el desenvolupament de projectes tecnològics, contribueix a l'avenç de solucions innovadores amb impacte social i econòmic.



ODS 17

ALIANCES PER ASSOLIR ELS OBJECTIUS

La naturalesa de l'activitat de l'IDIBAPS es fonamenta en la col·laboració entre institucions de recerca, administracions públiques, universitats, centres sanitaris i agents del sistema d'innovació. La fundació participa activament en xarxes nacionals i internacionals, consolidant aliances estratègiques que permeten abordar reptes globals en l'àmbit de la salut i el coneixement científic.



Balanç Social de l'IDIBAPS



Rosselló, 149 - 153
08036 Barcelona
+34 932 271 830
clinicbarcelona.org/idibaps



2025